Curriculum Vitae

Name:	**Prof. Dr. Jürgen Wegge**
Day of birth	27.05.1963
Marital status	married with Elke Wegge (1989)
Children	Carmen Wegge (1989)
	Mirja Wegge (1992)

TU Dresden
Institute of Work-, Organisational- and Social Psychology
Zellescher Weg 17, 01062 Dresden, Germany

Phone: +49 (0)351 463 33784
Fax: +49 (0)351 463 33589
Email: juergen.wegge@tu-dresden.de
Web (alt) : www.wop-psychology.de
Web (neu) : https://juergen-wegge.de

(latest update: 08.10.2026)

CURRENT ACADEMIC POSITION

Full Professor in Work- and Organizational Psychology (W3) 10/2007- present
TU Dresden, Germany

PRIOR ACADEMIC POSITIONS

Full Professor in Psychology (C3) 12/2004-9/2007
University of Munich (LMU), Germany
Psychology of Excellence in Business and Education

Visiting Professorships
University of Bielefeld, Germany (C4) 10/2002-3/2003
University of Konstanz, Germany (C3) 10/2001-3/2002

Senior Lecturer
University of Dortmund, Germany 2000-2004
Department of Work- and Organizational Psychology

Assistant Professor
University of Dortmund, Germany (C1) 1994-2000
Department of Work- and Organizational Psychology

Lecturer
University of Dortmund, Germany 1991-1993
Department of Work- and Organizational Psychology
University of Wuppertal, Germany 1989-1990
Department of Psychology

EDUCATION

Dr. habil (PD), University of Dortmund 1994-2003
[Postdoctoral lecture qualification, no grades]
Area of Study: Organizational Psychology, Social Psychology
Habilitation: Führung von Arbeitsgruppen.
[Leadership of work groups]

Dr. phil, University of Dortmund 1989-1994
Area of Study: General Psychology, Organizational Psychology
Thesis: Motivation, Informationsverarbeitung und Leistung.
[Motivation, information processing and performance]
(pass with distinction)

Diploma in Psychology, Ruhr-Universität Bochum 1983-1988
[Equivalent to Masters degree]
Area of Study: General Psychology: Motivation, Problem Solving
Thesis: Der Einfluss der Selbstaufmerksamkeit, des lauten Denkens und der Motivation auf die Leistung beim Problemlösen.
[The impact of self-awareness, thinking aloud and motivation on verbal problem solving] (pass with distinction)

Abitur, Hattingen 1973-1982
[General qualification for university entrance] (grade: 1,2)

PUPLICATIONS

refereed articles in journals:

pending

Braun, A., Krüger, M.-S., Rösler, U., Moser, J., Wegge, J. & Wendsche, J. (in revision). Prevalence of harassment and violence against employees in person-related services in Europe: A systematic review and meta-analysis.

Dennissen, F., Wiegand, L., Wendsche, J. Wegge, J. & Klasmeier, K. (submitted). Do leaders benefit from an empowering leadership intervention? The moderating role of team leader–member exchange (LMX) for leader well-being.

Frömmer, D., Strobel, A. & Wegge, J. (submitted). Authentic leadership and employee silence on moral issues – A multilevel mediation model including leader member exchange and psychological safety.

Hentschel, K., Huff, J., Datzer, D. & Wegge, J. (in revision). Configurations of constructive and destructive leadership behaviour: A prospective study with German employees.

Kruse, P., Holzhause, M., Peters, L. & Wegge, J. (submitted). Effects of mission drift on performance, well-being, and attitudes in social and commercial enterprises: A multi-measurement experiment.

Peters, L., Holzhause, M., Kruse, P. & Wegge, J. (submitted). Changes in leaders' goal-setting approaches: Experimental evidence on employee performance, well-being, and work-related attitudes.

Shemla, M., Wegge, J., Kanfer, R. & Schmidt, K. H. (in revision). Men's and women's absenteeism as a function of gender composition and absence norms in work teams: A multilevel examination.

Uhlmann, L. & Wegge, J. (submitted). The influence of age on changes in loneliness during the COVID-19 pandemic: A systematic review and meta-analysis of longitudinal studies.

Accepted or in print

Published

Gaschler, R., Bauer, J., Niehaus, M., Renner, K.-H., Thissen, M., & Wegge, J. (2026). Befragung der DGPs-Mitglieder zu Diversität, Inklusion und Diskriminierung in der akademischen Psychologie und der Fachgesellschaft. *PsychArchives*. https://doi.org/10.23668/psycharchives.21563

Kruse, P. & Wegge, J. (2024). A constructive error management culture promotes innovation and corporate social responsibility: A multi-level analysis in ten countries. *German Journal of Human Resource Management, 38,* 111–139. https://doi.org/10.1177/23970022231226318

Rahnfeld, M., Wendsche, J., Ihle, A., Wegge, J. & Kliegel, M. (2024). Burnout, age, and cognitive functioning: A prospective study with nurses in geriatric care. *Psychology of Everyday Activity, 17*, 7-19.

Shemla, M., Ihmels, A. & Wegge, J. (2024). Gender quotas influence the appointment of women to precarious leadership positions: A signaling approach. *Journal of Occupational and Organizational Psychology, 00,*1-24 *(early online)* https://doi.org/10.1111/joop.12557

Wach, D., Schermuly, C. C., Kirschbaum, C. & Wegge, J. (2024). How stressful is firm insolvency? Self-reported, biological, and physiological indicators of entrepreneurs' well-being. *BRQ Business Research Quarterly, 00, 1-19.*

https://doi.org/10.1177/23409444241301063

Uhlmann, L. M., Karabinski, T., Wendsche, J. & Wegge, J. (2023). In what ways does age-differentiated leadership influence employee health? *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft (online)*. *https://doi.org/10.1007/s41449-023-00375-5*

Uhlmann, L. M. & Wegge, J. (2023). A social cure in times of pandemic distancing – Multiple group membership and well-being in senior citizens. *European Journal of Health Psychology, 30,* 157-168. *https://doi.org/10.1027/2512-8442/a000133*

Ihmels, A., Haslam, S. A., Shemla, M. & Wegge, J. (2023). Evidence that the media visibility of companies moderates their willingness to appoint women to leadership positions in times of crisis. *German Journal of Work and Organizational Psychology, 67,*107-115.

Kruse, P., Chipeta, E. M., Surujlal, J., & Wegge, J. (2023). Development and validation of a new social entrepreneurial intention scale in South Africa and Germany. *Journal of Social Entrepreneurship, 16(2), 647–673.* https://doi.org/10.1080/19420676.2023.2205419

Rahnfeld, M., Wendsche, J. & Wegge, J. (2023). Job demands and resources as drivers of exhaustion and leaving intentions: A prospective analysis with geriatric nurses. *BMC Geriatrics, 23, 167 https://doi.org/10.1186/s12877-023-03829-x*

Speth, F., Wendsche, J. & Wegge, J. (2023). We still recover from vacation! Meta-analysis of vacation effects on well-being and its fade-out. *European Psychologist, 28, 274-287. https://doi.org/10.1027/1016-9040/a000518*

Döbler, A.-S., Emmermacher, A., Richter-Killenberg, S., Nowak, J. & Wegge, J. (2022). New insights into self-initiated work design: The role of job crafting, self-undermining and five forms of job satisfaction for employee´s health and work ability. *German Journal of Human Resource Management, 36,* 113-147. https://doi.org/10.1177/23970022211029023

Lütke Lanfer, S. S., Enge, S., Melzer, M., Wegge, J. & Kliegel, M. (2022). Feasibility of a home-based task-switching training in middle-aged care givers. *Journal of Cognitive Enhancement (online publication)*. https://doi.org/10.1007/s41465-021-00237-0

Nowak, J., Emmermacher, A., Wendsche, J., Döbler, A.-S. & Wegge, J. (2022). Presenteeism and absenteeism in the manufacturing sector: A multilevel approach identifying underlying factors and relations to health. *Current Psychology (online publication).* https://doi.org/10.1007/s12144-022-03013-1

Romero-Starke, K. Hegewald, J., Schmauder, S., Kaboth, P., Uhlmann, L. M., Reißig, D., Wegge, J., Marquardt, G. & Seidler, A. (2022). Health and care dependency of older adults in Dresden, Germany: results from the LAB60+ Study. *International Journal of Environmental Research and Public Health, 19, 11777. https://doi.org/10.3390/ijerph191811777*

Wegge, J., Goerdeler, K. J. & Dörfel, D. (2022). 'Dead bodies as a daily business' – affective work events, emotions and emotion regulation in the work of undertakers. *Work, Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation, (online publication).* https://doi.org/10.3233/WOR-210507

Frömmer, D., Hollnagel, G., Franke-Bartholdt, L., Strobel, A. & Wegge, J. (2021). Linking authentic leadership, moral voice and silence – A serial mediation model comprising follower constructive cognition and moral efficacy. *German Journal of Human Resource Management, 35,* 436-466. https://doi.org/10.1177/2397002220984440

Karabinski, T., Haun, V. C., Nübold, A., Wendsche, J. & Wegge, J. (2021). Interventions for improving psychological detachment from work: A meta-analysis. *Journal of Occupational Health Psychology, 26,* 224-242. https://doi.org/10.1037/ocp0000280.

Li, J., Shemla, M., & Wegge, J. (2021). The preventative benefit of group diversification on group performance decline: An investigation with latent growth models. *Journal of Organizational Behavior, 42,* 332-348. *https://doi.org/10.1002/job.2498*

Schermuly, C. C., Wach, D., Kirschbaum, C. & Wegge, J. (2021). Coaching of insolvent entrepreneurs and the change in coping resources, health, and cognitive performance. *Applied Psychology: An International Review, 70, 556-574*. doi: 10.1111/apps.12244

Schulz, A. D., Schöllgen, I., Wendsche, J., Fay, D. & Wegge, J. (2021). The dynamics of social stressors and detachment: Long-term mechanisms impacting wellbeing. *International Journal of Stress Management*, *28*(3), 207–219. https://doi.org/10.1037/str0000216

Wach, D., Stephan, U., Weinberger, E., & Wegge, J. (2021). Entrepreneurs' stressors and well-being: A recovery perspective and diary study. *Journal of Business Venturing, 36, (5);* 1060169. https://doi.org/10.1016/j.jbusvent.2020.106016

Jungmann, F., Wegge, J., Liebermann, S. C., Ries, B. C. & Schmidt, K.-H. (2020). Improving team-functioning and performance in age-diverse teams: Evaluation of a leadership training. *Work, Aging and Retirement, 6*, 175-194. https:/doi:10.1093/workar/waaa003

Kemter, A., Winkler, R. & Wegge, J. (2020). Alter(n)sgerechte Führung. Für jedes Alter das richtige Händchen, *f&w*, (12), 11-14.

Kruse, P., Wach, D. & Wegge, J. (2020; early online). What motivates social entrepreneurs? - A meta-analysis on predictors of social entrepreneurial intention. *Journal of Small Business Management.* DOI: 10.1080/00472778.2020.1844493

Reineboth, M., Thu Ha, N. L. Fanke-Bartholdt, L. Frömmer, D. Wegge, J. & Strobel, A. (2020). „Wie authentisch führe ich"? Prüfung einer Selbsteinschätzungsform des Deutschen Inventars Authentischer *Führung, Gruppe, Interaktion, Organisation. Zeitschrift für Angewandte Organisationspsychologie (GIO*); *51*, 199-212. https://doi.org/10.1007/s11612-020-00519-9.

Shemla, M., Kearney, E., Stegemann, S. & Wegge. J. (2020). Unlocking the performance potential of functionally diverse teams: The paradoxical role of leader mood. *Journal of Occupational and Organizational Psychology, 93,* 530-555. https://dx.doi.org/10.1111/joop.12303

Wegge, J. & Meyer, B. (2020). Age-diversity and age-based faultlines in teams: Understanding a Brezel phenomenon requires a Brezel theory. *Work, Aging and Retirement, 6, 8-14.* https://doi.org/10.1093/workar/waz017

Wendsche, J., Ihle, A., Wegge, J., Penz, M. S., Kirschbaum, C., & Kliegel, M. (2020). Prospective associations between burnout symptomatology and hair cortisol. *International Archives of Occupational and Environmental Health, 93*(6), 779-788. doi: 10.1007/s00420-020-01528-3.

Wegge, J., Jungbauer, K., & Shemla, M. (2019). When inspiration does not fit the bill: Charismatic leadership reduces performance in team crises for followers high in self-direction. *Journal of Management &* Organization, 1-18. doi:10.1017/jmo.2019.64

Bornewasser, M. & Wegge, J. (2018). Moderne Stressdiagnostik am Arbeitsplatz – theoretische und methodische Fortschritte [Modern stress assessment at work – theoretical and methodological advancements] *Wirtschaftspsychologie, 20, 3-11.*

Franke-Bartholdt, L., Frömmer, D., Wegge, J. & Strobel, A. (2018). Authentische Führung – Entwicklung und Validierung einer modifizierten deutschen Fassung des Authentic Leadership Inventory von Neider und Schriesheim (2011). *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 62,* 142-160.

Jungbauer, K., Loewenbrück, K., Wendsche, J., Reichmann, H. & Wegge, J. (2018). How does leadership influence incident reporting intention in healthcare? A dual process model of leader-member exchange. *German Journal of Human Resource Management, 32,* 27-51.

Li, J., Meyer, B., Shemla, M., & Wegge, J. (2018). From being diverse to becoming diverse: A dynamic team diversity theory. *Journal of Organizational Behavior, 39,* 956-970.

Müller, E., Pintor, S. & Wegge, J. (2018). Shared leadership effectiveness: Perceived task complexity as moderator. *Team Performance Management, 24*, 298-315.

Shemla, M. & Wegge, J (2018). Managing diverse teams by enhancing team identification: The mediating role of perceived diversity. *Human Relations, 72,* 755-777. https://doi.org/10.1177/0018726718778101)

Wach, D., Stephan, U., Gorgievski. M. J. & Wegge, J. (2018). Entrepreneurs' Achieved Success: Developing a multi-faceted measure. *International Entrepreneurship and Management Journal, 14*, 1-29. (early online: https://doi.org/10.1007/s11365-018-0532-5)

Weinberger, E., Wach, D., Stephan, U. & Wegge, J. (2018). Having a creative day: Understanding entrepreneurs' daily idea generation through a recovery lens. *Journal of Business Venturing, 33,* 1-19.

Fritzsche, L., Wach, D., Jungmann, F. & Wegge, J. (2017). Zur Bedeutung von Faultlines als Grenzen bei der Teamarbeit. *Gruppe. Interaktion. Organisation. Zeitschrift für Angewandte Organisationspsychologie (GIO), 48, 127-135*. doi: 10.1007/s11612-017-0364-8

Wendsche, J., Ghadiri, A. Bengsch. A. & Wegge, J. (2017). Antecedents and outcomes of nurses' rest break organization: A scoping review. *International Journal of Nursing Studies, 75,* 65–80. doi: 10.1016/j.ijnurstu.2017.07.005

Wendsche, J., Hacker, W. & Wegge, J. (2017). Understaffing and registered nurses turnover: The moderating role of regular rest breaks. *German Journal of Human Resource Management, 31,* 238-259. doi: 10.1177/2397002216683880

Bilinska, P., Wegge, J. & Kliegel, M. (2016). Caring for the elderly but not for the own old employees? Organizational age climate, age stereotypes and turnover intentions in young and old nurses. *Journal of Personnel Psychology, 15,* 95-105.

Knoll, M., Wegge, J., Unterrainer, C., Silva, S. & Jønsson, T. (2016). Is our knowledge on voice and silence in organizations growing? Building bridges and (re)discovering opportunities. *German Journal of Human Resource Management, 3-4,* 161-194.

Wendsche, J., Lohmann-Haislah, A. & Wegge, J. (2016). The impact of supplementary short rest breaks on task performance – A meta-analysis. *Sozialpoiltik.CH, 2,* 1-24.

Wendsche, J., Hacker, W. Wegge, J. & Rudolf, M. (2016). High job demands and low job control increase nurses' professional leaving intentions – The role of care setting and profit orientation, *Research in Nursing and Health, 39,* 353-363.

Goerdeler, K.-J., Wegge, J., Schrod, N., Bilinska, P. & Rudolf, M. (2015). "Yuck, that`s disgusting!" – "No, not to me!" - Antecedents of disgust in geriatric care and its relation to emotional exhaustion and intention to leave. *Motivation and Emotion, 39,* 247-259.

Ihle, A, Borella, E., Rahnfeld, M., Müller, S. R., Enge, S., Hacker, W., Wegge, J. & Kliegel, M. (2015). The role of cognitive resources in explaining age-related and individual differences in work ability and health in nursing. *European Journal of Ageing, 12, 131–140.*

Liebermann, S., Wegge, J., Müller, A. & Weigel, M. (2015). Antecedents of the expectation of remaining in nursing until retirement age. *Journal of Advanced Nursing, 71,* 1624-1638.

Mende, S., Wegge, J. Jeppesen, H. J., Jønsson, T. & Unterrainer, C. (2015). Einstellungen und Reaktanzerleben bei geglückter und misslungener Partizipation: Welche Rolle spielt die zuvor erlebte und die gewünschte betriebliche Partizipation? [Attitudes and experience of reactance in the case of successful and failed participation. Which role play the experienced and the desired operational participation?]. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 59,* 165-187.

Meyer, B., Shemla, M. Li, J. & Wegge, J. (2015). On the same side of the faultline: Inclusion in the leader's subgroup and employee performance, *Journal of Management Studies, 52,* 354-380.

Pearce, C. & Wegge, J. (2015). Where do we go from here? Is responsibility sustainable? *Organizational Dynamics, 44,* 156-160.

Wegge, J. & Jungmann, F. (2015). Altersgemischte Teamarbeit: Ein Training für die bessere Zusammenarbeit von Jung und Alt in Arbeitsgruppen. *Zeitschrift für betriebliche Prävention und Unfallversicherung (BPUVZ), 127,* 116-120.

Wegge, J. & Jungmann, F. (2015). Erfolgsfaktoren der Zusammenarbeit von Jung und Alt im Team. *Informationsdienst Altersfragen, 42,* 3-9.

Bilinska, P., Grellert, F. & Wegge, J. (2014). Junge Hüpfer führen alte Haudegen: Alles eine Frage der Kompetenz? *Personal Quarterly, 66,* 22-27.

Diestel, S., Wegge, J., & Schmidt, K.-H. (2014). The impact of social context on the relationship between individual job satisfaction and absenteeism: The roles of different foci of job satisfaction and work-unit absenteeism. *Academy of Management Journal, 57,* 353-382.

Fritzsche, L. Wegge, J., Schmauder, M., Kliegel, M., & Schmidt, K. H. (2014). Good ergonomics and team diversity reduce absenteeism and errors in car manufacturing. *Ergonomics, 57,* 148-161.

Frömmer, D., Wegge, J. & Strobel, A. (2014). Risiko durch Verschlossenheit? – Das Zusammenspiel von Führung, Mitarbeiterschweigen und Managerversagen, *Wirtschaftspsychologie, 16, 39-44.*

Steffen, N., Shemla, M., Wegge, J., & Diestel, S. (2014). Organizational tenure and employee performance: A multi-level analysis. *Group and Organization Management, 39,* 664-690.

Wegge, J., Shemla, M. & Haslam, S. A. (2014). Leader behavior as a determinant of health at work: Specification and evidence of five key pathways. *German Journal of Human Resource Management, 28,6*-23.

Wendsche, J., Hacker, W., Wegge, J., Schrod, N. Roitzsch, K., Tomaschek, A. & Kliegel, M. (2014). Rest break organization in geriatric care and turnover: A multimethod cross-sectional study. *International Journal of Nursing Studies, 51,* 1246-1257.

Zwingmann, I., Wegge, J., Wolf, S., Rudolf, M., Schmidt, M., & Richter, P. (2014). Is transformational leadership healthy for employees? A multilevel analysis in 16 nations. *German Journal of Research in Human Resource Management, 28,* 24-51.

Hentschel, T., Shemla, M., Wegge, J., & Kearney, E. (2013). Diversity and team functioning: The role of diversity beliefs and affect. *Small Group Research, 44,* 33-61.

Liebermann, S., Wegge, J., Jungmann, F., & Schmidt, K.-H. (2013). Age diversity and individual team member health: The moderating role of age and age stereotypes. *Journal of Occupational and Organizational Psychology, 86,* 184-202.

Liebermann, S., Wegge, J., & Müller, A. (2013). Drivers of the expectation of remaining in the same job until retirement age: A working life span demands-resource model. *European Journal of Work and Organisational Psychology, 22,* 347-361.

Wegge, J. (2013). Alter(n)sgerechte Führung. *Corax, (5),* 11-15.

Frömmer, D., Wegge, J. & Strobel, S. (2012). Bleiben Sie authentisch! Moralische Führung braucht authentische Führungskräfte. *Spectrum, (1),* 6-8.

Kleint, S., Frömmer, D. & Wegge, J. (2012). Vertrauen im Innovationsprozess: Messung und Förderung. *Praeview, (2) 8-9.*

Ries, B. C., Diestel, S., Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2012). Altersheterogenität und Gruppeneffektivität: Der Einfluss von Konflikten und Wertschätzung für Altersheterogenität. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft, 66,* 58-71.

Wegge, J., Jeppesen, H.-J., & Weber, W. G. (2012). Broadening our perspectives: We-leadership is both less romantic and more democratic. *Industrial and Organizational Psychology, 5, 418-420.*

Wegge, J., Schmidt, K.-H., Piecha, A., Ellwart, T. Jungmann, F. & Liebermann, S. (2012). Führung im demografischen Wandel. *Report Psychologie, 37,* 344-354.

Wegge, J., Schuh, S. C., & van Dick, R. (2012). I feel bad – We feel good!? Emotion as a driver for personal and organizational identity and organizational identification as a resource for serving unfriendly customers. *Stress and Health, 28,* 123-136.

Wegge, J., Jungmann, F., Liebermann, S., Shemla, M., Ries, B. C., Diestel, S. & Schmidt, K.-H. (2012). What makes age diverse teams effective? Results from a six-year research program. *Work, 41,* 5145-5151.

Wegge, J. (2012). Jung und Alt in einem Team. Aktuelle Einsichten der psychologischen Forschung. *BRANDaktuell, (1),* 8.

Wetter, O. E., Wegge, J., Jonas, K. & Schmidt, K.-H. (2012). Can dual goals for speed and accuracy on the same performance task prevent speed-accuracy trade-offs? *Journal of Personnel Psychology, 11,* 118-126.

Jungmann, F. & Wegge, J. (2011). Das Miteinander der Generationen am Arbeitsplatz. *iga-Aktuell (1),* 2-3.

Ries, B. C., Schmidt, K.-H, Liebermann, S., & Wegge, J. (2011). Jung und Alt in einem Team: Ohne Vorurteile gewinnt die Kooperation. *Die BKK, 99,* 618-623.

Wegge, J., Jungmann, F., Liebermann, S., Schmidt, K.-H., & Ries, B. C. (2011). Altersgemischte Teamarbeit kann erfolgreich sein. Empfehlungen für eine ausgewogene betriebliche Altersstruktur. *Sozialrecht und Praxis, 21,* 433-442.

Wegge, J., Jungmann, F., & Waschau, U. (2011). Jüngere und ältere Kollegen in einem Team: hoffentlich eine gesunde Mischung. *DGUV Akademie Journal,* (2), 7.

Wegge, J., Jungmann, F., Schmidt, K.-H., & Liebermann, S. (2011). Das Miteinander der Generationen am Arbeitsplatz [The cooperation of generations at work]. *iga Report, 21,* 64-97.

Breu, C., Wegge, J, & Schmidt, K.-H. (2010). Alters-, Geschlechts- und „Tenure"-diversität in Verwaltungsteams – Erklären Faultlines mehr Varianz bei Teamkonflikten und Burnout als traditionelle Diversitätsindikatoren? [Age-, gender- and tenure-diversity in administrative teams: Do faultlines explain more variance in team conflicts and burnout compared to traditional diversity indicators?] *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft, 64,* 147-159.

Frömmer, D., Wegge, J. & Wiedemann, J. (2010). Eigenverantwortliches Lernen und Lernen aus Fehlern als Faktoren der Teamleistung - die Weiterentwicklung eines Messverfahrens zur Teamdiagnose [Self-regulated learning and learning from errors as factors of team performance – further development of a team quality questionnaire], *Wirtschaftspsychologie, 12,* 41-52.

Pearce, C. L., Hoch, J. E., Jeppesen, H. J., & Wegge, J. (2010). New forms of management: Shared and distributed leadership in organizations. *Journal of Personnel Psychology, 9,* 151-153.

Ries, B. C., Diestel, S., Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2010). Die Rolle von Alterssalienz und Konflikten in Teams als Mediatoren in der Beziehung zwischen Altersheterogenität und Gruppeneffektivität. [The role of age salience and conflict in teams as mediators in the relationship between age heterogeneity and group effectiveness]. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 54,* 117-130.

Ries, B. C., Diestel, S., Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2010). Altersheterogenität und Gruppeneffektivität – Die moderierende Rolle des Teamklimas [Age diversity and group effectiveness – The moderating role of team climate]. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft, 64,* 137-146.

Wegge, J, Jeppesen, H.-J., Weber, W. G., Pearce, C. L., Silvia, S. A., Pundt, A., Jonsson, T., Wolf, S., Wassenaar, C. L., Unterrainer, C., & Piecha, A. (2010). Promoting work motivation in organizations: Should employee involvement in organizational leadership be-

come a new tool in the organizational psychologists' kit? *Journal of Personnel Psychology, 9,* 154-171.

Wegge, J., van Dick, R. & von Bernstorff, C. (2010). Emotional dissonance in call centre work. *Journal of Managerial Psychology, 25,* 596-619.

Brockow, T., Schulze, J., Fürst, F., Sawatzki, R., Wegge, J., Kliegel, M., Zwingenberger, W., Thönges, B., Eberhard, C. & Resch, K.-L. (2009). Entwicklung des sächsischen Gesundheitsziels "Aktives Altern - Altern in Gesundheit, Autonomie und Mitverantwortlichkeit. [Development of the Saxon Health Target „Active aging – aging in health, autonomy and participation]. *Bundesgesetzblatt Gesundheitsforschung Gesundheitsschutz, 52,* 775-788.

Haslam, S. A., Wegge, J., & Postmes, T. (2009). Are we on a learning curve or a treadmill? The benefits of participative group goal setting become apparent as tasks become increasingly challenging over time. *European Journal of Social Psychology, 39, 430-446.*

Wegge, J., Roth, C., Neubach, B., Schmidt, K. H. & Kanfer, R. (2008). Age and gender diversity as determinants of performance and health in a public organization: The role of task complexity and group size. *Journal of Applied Psychology, 93, 1301-1313.*

Wegge, J., Roth, C., & Schmidt, K. H. (2008). Eine aktuelle Bilanz der Vor- und Nachteile altersgemischter Teamarbeit. [A current synopsis of the benefits and disadvantages of age-diverse teamwork]. *Wirtschaftspsychologie, 10,* 30-43.

Wegge, J., Frieling, E. & Schmidt, K. H. (2008). Editorial: „Pest, Hunger und Krieg sind glücklich überwunden – nun sind die Alten da!". [Editorial: „Pestilence, hunger and war are overcome - now we face the elderly]. *Wirtschaftspsychologie, 10,* 3-5.

Roth, C., Wegge, J. & Schmidt, K. H. (2007). Konsequenzen des demographischen Wandels für das Management von Humanressourcen. [Consequences of demographic changes for the management of human resources]. *Zeitschrift für Personalpsychologie, 6,* 99-116.

Wegge, J., Bipp, T. & Kleinbeck, U. (2007). Goal setting via video-conferencing. *European Journal of Work and Organizational Psychology, 16,* 169-194.

Wegge, J., Schmidt, K.H., Parkes, C. & van Dick, R. (2007). „Taking a sickie". Job satisfaction and job involvement as interactive predictors of absenteeism in a public organization. *Journal of Occupational and Organizational Psychology, 80,* 77-89.

Wegge, J., Vogt, J. & Wecking, C. (2007). Customer induced stress in call center work: A comparison of audio and videoconference. *Journal of Occupational and Organizational Psychology, 80,* 693-712.

Roth, C., Wegge, J., Schmidt, K. H. & Neubach, B. (2006). Altersheterogenität als Determinante von Leistung in Arbeitsgruppen der öffentlichen Verwaltung. [Age heterogeneity as determinant of performance in teams of a public administration]. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft, 60, 266-273.*

Neubach, B., Roth, C., Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2006). Alt und Jung in einem Team – wie wirkt sich Altersdiversität auf die Arbeitsleistung aus? [Old and young in one team – how does age diversity affect performance?]. *Wirtschaftspsychologie Aktuell, 13, 37-40.*

Wegge, J. (2006). Communication via videoconference: Emotional and cognitive consequences of seeing one's own picture, affective personality dispositions and disturbing events. *Human Computer Interaction, 21,* 273-318.

Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2006). Altersheterogenität von Arbeitsgruppen als Determinante von Innovation, Gruppenleistung und Gesundheit. [Age diversity of work groups as a determinant of innovation, performance and well-being]. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft, 60,* 75-76.

Wegge, J., van Dick, R., Fisher, K. G., Wecking, C. & Moltzen, K. (2006). Work motivation, organisational identification and well-being in call centre work. *Work and Stress, 20,* 60-83.

Wegge, J., van Dick, R., Fisher, K. G., West, M. & Dawson, J. F. (2006). A test of basic assumptions of Affective Events Theory (AET) in call centre work. *British Journal of Management, 17,* 237-254.

Wegge, J., Zedler, C. & Lührig, T. (2006). „Rating bei KMU's": Eine empirische Untersuchung zur Gewichtung und Verfälschbarkeit von Basel-II Ratingfaktoren bei der Kreditvergabe. [Ratings of small companies": An empirical investigation regarding the weighing and faking of Basel-II rating factors in judging credit standing]. *Wirtschaftspsychologie, 8,* 64-82.

Wegge, J. & Haslam, S. A. (2005). Improving work motivation and performance in brainstorming groups: Effects of three group goal setting strategies. *European Journal of Work and Organizational Psychology, 14,* 400-430.

Bierhoff, H.-W., Wegge, J., Bipp, T, Kleinbeck, U., Attig-Grabosch, C. & Schulz, S. (2005). Entwicklung eines Fragebogens zur Messung von Eigenverantwortung oder: „Es gibt nichts Gutes, außer man tut es". [Development of a questionnaire to measure personal responsibility or: "Don't talk about it, just do it"]. *Zeitschrift für Personalpsychologie, 4,* 4-18.

Wecking, C. & Wegge, J. (2005). Identifikation und stabilisierte Arbeitszufriedenheit als Ressourcen im Umgang mit Kunden im Call Center. [Identification and stabilized job satisfaction as resources in the interaction with customers of call centers]. *Wirtschaftspsychologie, 7,* 35-48.

Wegge, J. & Bipp, T. (2004). Videokonferenzen in Organisationen: Chancen, Risiken und personalpsychologisch relevante Anwendungsfelder [Videoconferencing in organizations: Chances, risks, and relevant applications for personnel psychology]. *Zeitschrift für Personalpsychologie, 3,* 95-111.

Wegge, J. & Kleinbeck, U. (2004). Forschung in der Arbeits- und Organisationspsychologie: Rückblick und Ausblick [Research of work and organizational psychology: Review and outlook]. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 48. 36-43.*

Wegge, J. & Kleinbeck, U. (2002). Editorial zum Themenheft Emotion und Arbeit [Editorial for the special issue emotion and work]. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 46,* 171-172.

Wegge, J. & Neuhaus, L. (2002). Emotionen bei der Büroarbeit am PC: Ein Test der „affective events"-Theorie [Emotions and office work with computers: A test of „affective events"-theory]. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 46,* 173-184.

Wegge, J. & Metz-Göckel, H. (2001). Was bewegt menschliches Handeln? [What drives human behaviour?]. *Sichere Arbeit.* (Teil I in Heft *2,* 8-12, Teil II in Heft *3,* S. 16-21).

Wegge, J. (2001). Emotion und Arbeit: Zum Stand der Dinge [Emotion and work: State of the art]. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft, 55,* 49-56.

Wegge, J. (2000). Participation in group goal setting: Some novel findings and a comprehensive model as a new ending to an old story. *Applied Psychology: An International Review, 49,* 498-516.

Wegge, J. & Dibbelt, S. (2000). Zur Wirkung von Zielsetzungen auf die Informationsverarbeitung bei Buchstabenvergleichsaufgaben [Effects of goal setting on information processing in letter matching tasks]. *Zeitschrift für experimentelle Psychologie, 47,* 89-114.

Kleinbeck, U. & Wegge, J. (1996). Fehlzeiten in Organisationen: Motivationspsychologische Ansätze zur Ursachenanalyse und Vorschläge für die Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz [Absenteeism in organizations: Motivational approaches to identify determinants and suggestions for interventions to promote health at the workplace]. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 40,* 161-172.

Wegge, J. (1996). Management von Arbeitsgruppen [Management of work groups]. *Sichere Arbeit, Heft 1*, 25-29.

Wegge, J. & Kleinbeck, U. (1993). Motivationale Faktoren betrieblicher Fehlzeiten: Zum Einfluß leistungs- und anschlußthematischer Variablen auf die Abwesenheit am Arbeitsplatz [Motivational factors in absence from work: The influence of achievement and affiliation related factors on attendance at the workplace]. *Zeitschrift für experimentelle und angewandte Psychologie, 40*, 451-486.

Wegge, J. (1992). Entlohnung und Gesundheit: Ist Bezahlung für gesundes Verhalten am Arbeitsplatz nötig und möglich? [Payment and health: Is it possible and necessary to pay for healthy behaviour at work?]. *Zeitschrift für Präventivmedizin und Gesundheitsförderung, 4*, 99-107.

Wegge, J. (1990). Die Wirkungen von motivationalen Anreizen und Selbstaufmerksamkeit auf die Leistung und Vorgehensweisen beim verbalen Problemlösen [The impact of motivational incentives and self-attention on performance in verbal problem-solving]. *Zeitschrift für experimentelle und angewandte Psychologie, 37*, 333-359.

Trudewind, C. & Wegge, J. (1989). Anregung - Instruktion - Kontrolle: Die verschiedenen Rollen der Eltern als Lehrer [Exitment - instruction - control: The different roles of parents as teachers]. *Unterrichtswissenschaft, 17*, 133-155.

authored and edited books

Romero, K., Hegewald, J., Büter, K., Uhlmann, L. M., Reißig, D. ….Wegge, J., Marquardt, G. & Seidler, A. (2022). Dresdner Lebenslagen 60+. *Bericht zur individuellen Lebens-, Gesundheits- und Pflegesituation von Dresdnerinnen und Dresdnern ab dem 60. Lebensjahr (LAB60+ Studie)*. Dresden: Landeshauptstadt Dresden.

Wegge, J. & Schmidt, K. H. (2015). *Diversity Management. Generationsübergreifende Zusammenarbeit fördern*. Göttingen: Hogrefe.

Schlick, C. M., Frieling, E. & Wegge, J. (2013). *Age-differentiated work systems*. Berlin: Springer.

Wegge, J. (2004). *Führung*[1] *von Arbeitsgruppen* [Leadership of work groups]. Göttingen: Hogrefe.

Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2004). *Förderung von Arbeitsmotivation und Gesundheit in Organisationen* [Improving work motivation and well-being in organizations]. Göttingen: Hogrefe

Wegge, J. (1998). *Lernmotivation*[2]*, Informationsverarbeitung, Leistung.* [Academic motivation, information processing and performance]. Münster: Waxmann.

editor of special issues

Bornewasser, M. & Wegge, J. (2018). Fortschritte der Stressdiagnostik und Stressprävention. [Advances in stress-diagnostik and -prevention] *Wirtschaftspsychologie, 20 (1).*

Wegge, J., Unterrainer, C., Jønsson, T., Silva, S. & Knoll, M. (2016). From Silence to voice: How organizations can prevent unethical behavior and promote constructive voice at work. *German Journal of Human Resource Management (3-4).*

Wegge, J., Shemla, M., & Haslam, S. A. (2014). Health promotion through leadership. *German Journal of Human Resource Management, 28, (1-2).*

Friedrichs, M., Jungmann, F., Liebermann, S., Lück, P., Schmidt, K.H., Wegge, J. & Wolters, J. (2011). iga-Barometer 3. Welle 2010. Einschätzungen der Erwerbsbevölkerung zum

[1] Short version of the "Habilitation" from the year 2002, 453 pages

[2] Actualized version of the PhD thesis from the year 1994, 358 pages (out of print).

Stellenwert der Arbeit, zum Gesundheitsverhalten, zum subjektiven Gesundheitszustand und zu der Zusammenarbeit in altersgemischten Teams. [iga-barometer 3 wave 2010: Attitudes of the work force regarding the meaning of work, health behaviour, subjective health, and cooperation in age-diverse teams]. *iga Report, 21*.

Pearce, C. L., Hoch, J. E., Jeppesen H. J. & Wegge, J. (2010). Shared leadership. *Journal of Personnel Psychology, 9,* (4).

Wegge, J., Frieling, E. & Schmidt, K.-H. (2008). Alter und Arbeit. [Age and work] *Wirtschaftspsychologie, 10,* (3).

Wegge, J. & Kleinbeck, U. (2002). Emotion und Arbeit. [Emotion and work]. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 46,* (4).

book chapters

contributions to reviewed textbooks and encyclopedias

Wegge, J. (im Druck). Gruppenarbeit und Management von Teams. In U. P. Kanning & K. Melchers (Hrsg.), *Lehrbuch der Personalpsychologie* (4 Aufl.). Göttingen: Hogrefe.

Wegge, J. & Thissen, M. (im Druck). Teamarbeit. In P. Ozimek, H.-W. Bierhoff & E. Rohmann (Hrsg.), *Sozialpsychologie – Grundlagen und Anwendungen*. Kohlhammer.

Wegge. J. (im Druck). Management altersgemischter Teams. In P. Genkova & T. Ringeisen (Hrsg.), *Handbuch Diversity Kompetenz: Gegenstandsbereiche* (2. Aufl.). Berlin: Springer.

Bilinska. P. & Wegge, J. (2025). Young leads old. In J. Felfe & R. van Dick (eds.), *Handbook of leadership* (p. 403-421). Berlin: Springer.

Jungmann, F., Wegge, J. (2025). Leadership of age-diverse teams. In: Felfe, J. & van Dick, R. (eds.), *Handbook of leadership* (p. 383-402). Berlin: Springer,

Wegge, J., Kemter, A. & Wendsche, J. (2025). Leading with goals; Staying healthy with goals. In J. Felfe & R. van Dick (eds.), *Handbook of leadership* (p. 141-160). Berlin: Springer.

Wegge, J. & Thissen, M. (2024). Diversitymanagement in Organisationen: Irrtümer, Wirksamkeitsstudien und ein kritischer Blick auf die Praxis. In B. Badura, A. Ducki, J. Baumgardt, M. Meyer & H. Schröder (Hrsg.), *Fehlzeiten-Report* (S. 141-155). Berlin: Springer Nature. https://doi.org/10.1007/978-3-662-69620-0_10

Bilinska. P. & Wegge, J. (2023). Jung führt Alt: Wenn Altersunterschiede zwischen Mitarbeitern und Führungskräften zum Problem werden. In J. Felfe & R. van Dick (Hrsg.), *Handbuch Mitarbeiterführung* (S. 343-358). Berlin: Springer.

Jungmann, F., Wegge, J. (2023). Führung von altersgemischten Arbeitsgruppen. In: Felfe, J., van Dick, R. (Hrsg.), *Handbuch Mitarbeiterführung* (S. 327-342). Berlin: Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-642-55213-7_40-2

Wegge, J., Kemter, A. & Wendsche, J. (2023). Führen mit Zielen – Gesund bleiben mit Zielen. In J. Felfe & R. van Dick (Hrsg.), *Handbuch Mitarbeiterführung* (S. 123-139). Berlin: Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-642-55213-7_64-1

Wegge, J. & Kemter-Hofmann, P. (2022). Problems of teamwork as a topic in coaching. In S. Greif, H. Möller, W. Scholl, Passmore, J. & F. Müller, (Eds.), *International handbook of evidence-based coaching: Theory, research and practice* (S. 735-744). Berlin: Springer.

Sperling, J., Augustin, A., & Wegge, J. (2022). Crises as a problem in coaching. In S. Greif, H. Möller, W. Scholl, Passmore, J. & F. Müller, (Eds.), *International handbook of evidence-based coaching: Theory, research and practice* (S. 233-244). Berlin: Springer.

Sträter, O., Trimpop, R., Rigotti, T., Baumann, M., Schumacher, C. & Wegge, J. (2022). AMAG – Arbeitsgemeinschaft Menschengerechte Arbeitsgestaltung. In S. Rehmer & C.

Eickholt (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit—Transfer von Sicherheit und Gesundheit*, (S. 13-17). Kröning: Asanger.

Sperling, J., Augustin, A., & Wegge, J. (2018). Krisen als Problem im Coaching. In S. Greif, H. Möller & W. Scholl (Hrsg.), *Handbuch Schlüsselkonzepte im Coaching (S. 325-333)*. Berlin: Springer.

van Dick, R., Wegge, J. & Stegmann, S. (2018). Analyse und Intervention bei der Gruppen- und Teamarbeit. In S. Greif & K.-C. Hamborg (Hrsg.), Enzyklopädie der Psychologie, *Methoden der Arbeits-, Organisations- und – Wirtschaftspsychologie* (S. 275-328). Göttingen: Hogrefe.

Wegge, J. & Kemter-Hofmann, P. (2018). Probleme der Teamarbeit als Thema im Coaching. In S. Greif, H. Möller & W. Scholl (Hrsg.), *Handbuch Schlüsselkonzepte im Coaching* (S. 449-456). Berlin: Springer.

Haase, E, Wegge, J., Wach, D., Mavius, F. & Wagner, S. (2017). Führung als Belastungsfaktor für Mitarbeitergesundheit und Arbeitsunfälle. In D. Windemuth, T. Kunz, D. Jung & J. Jühling (Hrsg.), *Psychische Faktoren als Unfallrisiken* (S. 182-198). Wiesbaden: Universum.

Bilinska. P. & Wegge, J. (2016). Jung führt Alt: Wenn Altersunterschiede zwischen Mitarbeitern und Führungskräften zum Problem werden. In R. van Dick & J. Felfe (Hrsg.), *Handbuch Mitarbeiterführung* (S. 213-225). Berlin: Springer.

Jungmann, F. & Wegge, J. (2016). Führung altersgemischter Arbeitsgruppen. In R. van Dick & J. Felfe (Hrsg.), *Handbuch Mitarbeiterführung* (S. 199-212). Berlin: Springer.

Wegge. J. (2016). Management altersgemischter Teams. In P. Genkova & T. Ringeisen (Hrsg.), *Handbuch Diversity Kompetenz: Gegenstandsbereiche* (S. 225-236). Berlin: Springer. DOI 10.1007/978-3-658-08932-0_15-1

Jungmann, F., Bilinska, P. & Wegge. J. (2015). Alter(n)sgerechte Führung. In J. Felfe (Hrsg.), *Trends der psychologischen Führungsforschung – Neue Konzepte, Methoden und Erkenntnisse* (S. 467-479). Göttingen: Hogrefe.

Jungbauer, K.-L. & Wegge. J. (2015). Führen in Krisenzeiten. In J. Felfe (Hrsg.), *Trends der psychologischen Führungsforschung – Neue Konzepte, Methoden und Erkenntnisse* (S. 501-511). Göttingen: Hogrefe.

Piecha, A. & Wegge. J. (2015). Geteilte Führung. In J. Felfe (Hrsg.), *Trends der psychologischen Führungsforschung – Neue Konzepte, Methoden und Erkenntnisse* (S. 69-88). Göttingen: Hogrefe.

Wegge. J. (2015). Führen mit Zielen. In J. Felfe (Hrsg.), *Trends der psychologischen Führungsforschung – Neue Konzepte, Methoden und Erkenntnisse* (S. 179-190). Göttingen: Hogrefe.

Wegge, J. (2014). Gruppenarbeit und Management von Teams. In H. Schuler & Kanning, U. P. (Hrsg.). *Lehrbuch der Personalpsychologie* (3. Auflage, S. 933-983). Göttingen: Hogrefe.

Wegge, J. & v. Rosenstiel, L. (2014). Führung. In H. Schuler & K. Moser (Hrsg.). *Lehrbuch Organisationspsychologie* (S. 315-367; 5. Aufl.). Göttingen: Hogrefe.

Wegge, J. &, Wendsche, J. & Diestel, S. (2014). Arbeitsgestaltung. In H. Schuler & K. Moser (Hrsg.). *Lehrbuch Organisationspsychologie* (S. 643-695; 5. Aufl.). Göttingen: Hogrefe.

Wegge, J. & Shemla, M. (2013). Diversity-Management. In W. Sarges (Hrsg.), *Management-Diagnostik* (4. Aufl., S. 147-155). Göttingen: Hogrefe.

Wegge, J. (2013). Emotionen, arbeitsbezogene. In M. A. Wirtz, H. O. Häcker & K. H. Stapf: (Hrsg.). *Dorsch - Lexikon der Psychologie* (S. 439-440). Bern: Huber.

Wegge, J. (2013). Affective-Events-Theorie. In M. A. Wirtz, H. O. Häcker & K. H. Stapf (Hrsg.), *Dorsch - Lexikon der Psychologie* (S. 103-104). Bern: Huber.

Wegge, J., Wendsche, J., Kleinbeck, U. & Przygodda, M. (2012). Organisation von Fließarbeit und Gruppenarbeit. In S. Letzel & D. Nowak (Hrsg.), *Handbuch der Arbeitsmedizin*. (25. Erg.Lfg, B IV-3, S. 1-30). Landsberg: Ecomed.

Wegge, J., Liebermann, Kleinbeck, U. & Przygodda, M. (2012). Leistungsvergütung: Psychologische Grundlagen, Effekte und aktuelle Herausforderungen. In S. Letzel & D. Nowak (Hrsg.), *Handbuch der Arbeitsmedizin (24. Erg.Lfg, A I-4.1, S. 1-24)*. Landsberg: Ecomed.

Richter P. & Wegge, J. (2011). Occupational health psychology. In H. U. Wittchen & J. Hoyer (Hrsg.), *Klinische Psychologie und Psychotherapie* (S. 337-359, 2. Aufl.). Berlin: Springer.

Wolf, S., Hüttges, A., Hoch, J. & Wegge, J. (2010). Führung und Gesundheit [Leadership and health]. In D. Windemuth, D. Jung & O. Petermann (Hrsg.), *Praxishandbuch psychische Belastungen im Beruf* (S. 220-231). Wiesbaden: Universum.

Wegge, J., K.-H. Schmidt, & Hoch, J. (2009). Einführung in die Organisationspsychologie. [Introduction to organizational psychology]. In S. L. D. Nowak (Hrsg.), *Handbuch der Arbeitsmedizin (C I-2, S 1-25)*. Landsberg: Ecomed.

Wegge, J. & K.-H. Schmidt (2009). The impact of age diversity in teams on group performance and health. In A. Antoniou, C. L. Cooper , G. P. Chrousus, C. D. Spielberger & M. W. Eysenck. (Eds.). *Handbook of managerial behaviour and occupational health (p. 79-94)*. Cheltenham Glos, UK: Edward Elgar Publishing.

Wegge, J. & K.-H. Schmidt (2009). Die Zielsetzungstheorie [Goal setting theory]. In V. Brandstätter & J. H. Otto (Hrsg.). *Handbuch der Psychologie*, Band Motivation und Emotion (S. 174-181). Göttingen: Hogrefe.

Wegge, J. (2007). Emotionen und Arbeitszufriedenheit [Emotions and job satisfaction]. In H. Schuler & Kh. Sonntag (Hrsg.). *Handbuch der Psychologie* (S. 272-279), Band A&O-Psychologie. Göttingen: Hogrefe.

Wegge, J. & K.-H. Schmidt (2007). Management von Arbeitsgruppen [Management of work teams]. In H. Schuler & Kh. Sonntag (Hrsg.). *Handbuch der Psychologie* (S. 690-697), Band A&O-Psychologie. Göttingen: Hogrefe.

Wegge, J. (2006). Gruppenarbeit [Group work]. In H. Schuler (Hrsg.). *Lehrbuch der Personalpsychologie* (2. ergänzte Auflag, pp. 79-610). Göttingen: Hogrefe.

Wegge, J. (2005). Internationale Kooperation. [International cooperation] In D. Frey, C. Graf Hoyos & L. v. Rosenstiel (Hrsg.). *Wirtschaftspsychologie* (S. 180-185). Band II der Angewandten Psychologie. Weinheim: Beltz.

Wegge, J. (2004). Emotionen in Organisationen. [Emotions in organizations] In H. Schuler (Hrsg.), *Enzyklopädie der Psychologie, Organisationspsychologie I – Grundlagen und Personalpsychologie* (S. 715-791). Göttingen: Hogrefe.

Rosenstiel, L. von & Wegge, J. (2004). Führung. [Leadership]. In H. Schuler (Hrsg.), *Enzyklopädie der Psychologie, Organisationspsychologie II – Gruppe und Organisation* [S. 493-558). Göttingen: Hogrefe.

Wegge, J. & Rosenstiel, L. von (2004). Führung. [Leadership] In H. Schuler (Hrsg.). *Lehrbuch Organisationspsychologie* (3. Auflage, S. 475-512). Bern: Huber

Wegge, J. (2001). Gruppenarbeit [Group work]. In H. Schuler (Hrsg.). *Lehrbuch der Personalpsychologie* (S. 483-507). Göttingen: Hogrefe.

Wegge, J. (1997). Ressourcen menschlicher Arbeit: Affektive Komponenten. [Resources of human work: Affective components], In H. Luczak & W. Volpert (Hrsg.), *Handbuch Arbeitswissenschaft* (S. 488-491). Stuttgart: Schäffer-Poeschel Verlag.

Kleinbeck, U., Wegge, J. & Przygodda, M. (1994). Psychische Beanspruchung durch verschiedene Formen der Leistungsvergütung. [Psychological strain linked to different compensation systems] In J. Konietzko & H. Dupuis (Hrsg.), *Handbuch der Arbeitsmedizin: Arbeitsphysiologie, Arbeitspathologie, Prävention* (12. Erg. Lfg., S. 1-6). Landsberg a.L.: Ecomed.

Wegge, J. (1993). Belastung durch Akkordarbeit, Fließarbeit und Gruppenarbeit sowie ausgewählte Teilaspekte der Arbeitsorganisation [Strain linked to piece rate work, assembly line work, group work and selected aspects of work organization]. In J. Konietzko & H. Dupuis (Hrsg.), *Handbuch der Arbeitsmedizin: Arbeitsphysiologie, Arbeitspathologie, Prävention* (9. Erg. Lfg., S. 1-10). Landsberg a.L.: Ecomed.

Wegge, J., Przygodda, M. & Kleinbeck, U. (1993). Belastung durch verschiedene Formen der Leistungsvergütung [Stress linked to different forms of compensation systems]. In J. Konietzko & H. Dupuis (Hrsg.), *Handbuch der Arbeitsmedizin: Arbeitsphysiologie, Arbeitspathologie, Prävention* (9. Erg. Lfg., S. 1-8). Landsberg a. L.: Ecomed.

Przygodda, M., Kleinbeck, U. & Wegge, J. (1993). Organisatorische Maßnahmen zur Gestaltung von leistungsbezogenen Vergütungsplänen [Organizational design of performance based compensation systems]. In J. Konietzko & H. Dupuis (Hrsg.), *Handbuch der Arbeitsmedizin: Arbeitsphysiologie, Arbeitspathologie, Prävention*. Landsberg: Ecomed.

other book chapters

Kemter, A., Winkler, R., Kotte, H., Müller, H., Wegge, J., Fritzsche, L., Spitzhirn, M., Ullmann, S., Dietz, C., Knoll, M., Zacher, H. & Uhlmann, L. M. (2021). Herausforderungen und Chancen der Digitalisierung für ein erfolgreiches Altern bei der Arbeit und im Ruhestand. In GfA, Dortmund (Hrsg.), 67. Frühjahrskongress, Bochum, *ARBEIT HUMAINE gestalten* (Beitrag A..4.1; S. 1-7).

Kemter, A., Emmermacher, A, Kotte, H. & Wegge, J. (2020). Arbeit und Gesundheit in der Generation 50+ - alter(n)sgerechte Führung. In V. Amelang, S. Eble, R. Sjuts, T. Ballast, H. Hildebrandt, F. Knieps, R. Lägel & P. Ex (Hrsg.), *Die Zukunft der Arbeit in der Gesundheitsversorgung* (S. 135-149). Berlin: MWV.

Schuh, S .C., van Dick, R., Wegge, J. & Haslam, S. A. (2020). Soziale Identität und Stress. In: Ringeisen T., Genkova P., Leong F. (Eds), *Handbuch Stress und Kultur*. Wiesbaden: Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-658-27825-0_8-1

Kemter, A., Winkler, R., Kotte, H., Müller, H. & Wegge, J. (2019). Gesundheit durch Alter(n)sgerechte Führung: Adaption und Evaluation eines Führungskräftetrainings für kleine und mittelständische Unternehmen. In GfA, Dortmund (Hrsg.), Frühjahrskongress 2019, Dresden, *Arbeit interdisziplinär analysieren-bewerten-gestalten* (Beitrag C.2.5; S. 1-6).

Scheibe, T., Wendsche, J., & Wegge, J. (2019). Interventionen zur Verbesserung des mentalen Abschaltens von der Arbeit: Eine Metaanalyse. In GfA, Dortmund (Hrsg.), Frühjahrskongress 2019, Dresden, *Arbeit interdisziplinär analysieren-bewerten-gestalten* (Beitrag A.4.4, S. 1-6).

Wegge, J. & Wendsche, J. (2019). Metaanalyse zur Wirksamkeit von Kurzpausen. In GfA, Dortmund (Hrsg.), Frühjahrskongress 2019, Dresden, *Arbeit interdisziplinär analysieren-bewerten-gestalten* (Beitrag A.4.3; S. 1-6).

Wegge, J., Emmermacher, A., Döbler, A., Fritzsche, L., Kügler, J. & Nowak, J. (2018). Arbeitsfähigkeit, Arbeitsmotivation und Führung älterer Mitarbeiter: Stand der Forschung und neue Entwicklungen. In: F. Knieps & H. Pfaff (Hrsg.), *BKK Gesundheitsreport 2018: Arbeit und Gesundheit Generation 50+* (S. 190-201). Berlin: MWV.

Jungmann, F. & Wegge, J. (2017). Damit altersgemischte Teamarbeit gelingt: Konzipierung und Evaluation eines Führungskräftetrainings zur altersgemischten Teamarbeit in der Produktion. In GFA (Hrsg.), *Soziotechnische Gestaltung des digitalen Wandels - Kreativ, Innovativ, Sinnhaft. 63. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (D 1.6, S. 1-6).* Dortmund: GFA Press.

Franke-Bartholdt, L., Frömmer, D., Wegge, J., & Strobel, A. (2016). Der Rest ist Schweigen – Einfluss des Führungsverhaltens auf das Schweigen von Mitarbeiter(inne)n zu moralischen Sachverhalten. In Arbeitskreis Assessment Center e.V. (Hrsg.), *Was kommt, was bleibt – Personalauswahl und Personalentwicklung zwischen Wandel und Konstanz. Dokumentation zum 9. Deutschen Assessment-Center-Kongress* (S. 295-310). Lengerich: Pabst.

Wegge, J. & Jungmann, F. (2016). Age diversity in work teams: A matter of clever management. In GFA (Hrsg.), *Arbeit in komplexen Systemen. Digital, vernetzt, human?! Arbeitswissenschaftlicher Frühjahrskongress Aachen* (C.6.11, S. 1-6). Dortmund: GFA Press.

Jungmann, F. & Wegge, J. (2016). Are diversity trainings useful? In GFA (Hrsg.), *Arbeit in komplexen Systemen. Digital, vernetzt, human?! Arbeitswissenschaftlicher Frühjahrskongress Aachen* (C.6.6., S. 1-6). Dortmund: GFA Press.

Jungmann, F., Hilgenberg, F., Porzelt, S., Fischbach, M. & Wegge, J. (2016). Team work and leadership in an ageing workforce: Results of an intervention project. In B. Deml et al. (Eds.), *Advances in ergonomic design of systems, products and processes* (pp. 57-70). Berlin: Springer.

Wegge. J. (2015). Altersgemischte Teams: Fluch oder Segen? In K. Schwuchow & J. Gutmann (Hrsg.), *Personalentwicklung* (S. 317-323). Berlin: München: Haufe.

Wegge, J. (2015). Führung und Gesundheit: Fünf Wege der Beeinflussung von Mitarbeitergesundheit in Organisationen. In GFA (Hrsg.), Arbeitswissenschaft mit Interdisziplinarität und Methodenvielfalt. Arbeitswissenschaftlicher Herbstkongresses Dresden: GFA Press.

Wegge, J. & K.-H. Schmidt (2015). The project leader as executive. In M. Wastian, L. von Rosenstiel, L., M. A. West, & I. Braumandl (Eds.), *Applied psychology for project managers. A practitioner's guide to successful project management* (pp. 197-212). New York: Springer.

Wendsche, J. & Wegge, J. (2014). Ein Rahmenmodell zur Anwendung von Kurzpausensystemen im Arbeitskontext. In M. Eigenstetter, T. Kunz, R. Portune, & R. Trimpop (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit - Psychologie der Gesunden Arbeit* (S. 439-442). Kröning: Asanger.

Schlick, C. M., Frieling, E. & Wegge, J. (2013). Age-differentiated work systems: Introduction and overview to a six-year research program in Germany. In C. M. Schlick, E. Frieling & J. Wegge (Eds.), *Age-differentiated work systems* (pp. 1-24). Berlin: Springer.

Ries, B. C., Diestel, S., Shemla, M., Liebermann, S. C., Jungmann, F. Wegge, J. & Schmidt, H.-H. (2013). Age diversity and team effectiveness. In C. M. Schlick, E. Frieling & J. Wegge (Eds.). *Age-differentiated work systems* (pp. 89-118). Berlin: Springer.

Dej, D., Shemla, M., & Wegge, J. (2013). Entrepreneurs' creativity and innovation: A key to performance. In A-G. Tan (Ed.), *Creativity, talent and excellence* (pp. 135-152). Berlin: Springer.

Schuh, S. C. van Dick, R., Wegge, J. & Haslam, S. A. (2013). Soziale Identität und Stress [Social identity and stress]. In P. Genkova, T. Ringeisen und F. Leong (Hrsg.), *Handbuch Stress und Kultur: interkulturelle und kulturvergleichende Perspektiven* (S. 113-126). Berlin: Springer.

Shemla, M., Dej, D., & Wegge, J. (2013). Creating an innovative team: The promise of team diversity. In A-G. Tan (Ed.), *Creativity, talent and excellence* (pp. 153-164). Berlin: Springer.

Wegge, J. & Haslam, A. (2013). When group goal setting fails: The impact of task difficulty and supervisor fairness. In A. Tan (Ed.), *Creativity, talent and excellence* (pp. 165-184). Berlin: Springer.

Jungmann, F., Ries, B. C. & Wegge, J. (2012). Fallstudie zu altersgemischter Teamarbeit. In M. Domsch, E. Regnet, & L. v. Rosenstiel (Hrsg.), *Führung von Mitarbeitern, Fallstudien zum Personalmanagement* (3 Aufl., S. 429-433; 4. Aufl. 2018, S. 527-531)). Stuttgart: Schäffer- Poeschel Verlag.

Jungmann, F., Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2012). Altersgemischte Teamarbeit: Ergebnisse aus dem ADIGU-Projekt. In GFA (Hrsg.), *Gestaltung nachhaltiger Arbeitssysteme* (S. 309-313). Dortmund: GfA Press.

Piecha, A., Wegge, J., Werth, L. & Richter, P. G. (2012). Geteilte Führung in Arbeitsgruppen – ein Modell für die Zukunft? In S. Grote (Hrsg.), *Die Zukunft der Führung* (S. 557-572). Berlin: Springer.

Wendsche, J., Klingebiel, A., Schmatz, V., Wegge, J. (2012). Eine experimentelle Pilotstudie zum Einfluss von Freiheitsgraden bei der Kurzpausenorganisation auf die Entwicklung von Fehlbeanspruchungsfolgen. In GFA (Hrsg.), *Gestaltung nachhaltiger Arbeitssysteme* (S. 657-660). Dortmund: GfA-Press.

Wendsche, J., Wegge, J. & Obst, M. (2012). Kurzpausen puffern die Zunahme von Fehlbeanspruchungsfolgen bei steigendem Zeitdruck ab – die moderierende Wirkung der Erholungsfähigkeit. In Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hrsg.), *Gestaltung nachhaltiger Arbeitssysteme* (S. 653-656). Dortmund: GfA-Press

Frömmer, D., Kleint, S. & Wegge, J. (2011). Wissensaustausch zu „weichen“ Faktoren mittels partizipativ entwickelter Rückmeldesysteme. In W. Hacker, U. Pietrzyk & U. Debitz (Hrsg.), *Wissen erfolgreich weitergeben* (S. 117-124). Lengerich: Pabst.

Ries, B. C., Diestel, S., Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2011). Konzeption, Durchführung und Evaluation eines Trainings zu „Altersheterogenität im Team als Ressource erkennen und nutzen“. In GfA (Hrsg.), Mensch, Technik, Organisation – Vernetzung im Produktions- und Herstellungsprozess (S. 93-96). Dortmund: GfA Press.

Wegge, J., Schmidt, K.-H., Liebermann, S., & van Knippenberg, D. (2011). Jung und alt in einem Team? Altersgemischte Teamarbeit erfordert Wertschätzung von Altersdiversität [Young and old in one team? Age diverse teamwork requires appreciation of age diversity]. In P. Gellèri &. C. Winter (Hrsg.), *Potenziale der Personalpsychologe. Einfluss personaldiagnostischer Maßnahmen auf den Berufs- und Unternehmenserfolg* (S. 35-46). Göttingen: Hogrefe.

Skrotzki, R., Deuse, J., Frömmer, D., Kleint, S., Ludwig, E., Maschek, T., Nitka, F., Nolte, A., Rabe, K. & Wegge, J. (2010). VEIN: Vertrauen und Lernen im inkrementellen, fehlerinduzierten Innovationsprozess. In: K. Möslein et al., (Hrsg), *Flexibel, stabil und innovativ – Arbeit im 21. Jahrhundert* (S. 117-126). Göttingen: Cuvillier Verlag.

Wegge, J. & Wolff. S. (2010). Führung und Gesundheit – Aktuelle Forschungsbilanz und offene Fragen. In R. Trimpop, G. Gericke & J. Lau (Hrsg.), Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit (S. 129-132). Kröning: Asanger.

Hempen, S., Kleint, S., Deuse, J. & Wegge, J. (2010). Ziel-Zustand – zwischen Herausforderung und Motivation [Goal-Processes: Between challenge and motivation]. In GFA (Hrsg.), *Neue Arbeits- und Lebenswelten gestalten Bericht zum 56. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft in Darmstadt, 24–26.3.2010* (S. 283-287). Dortmund: GFA-Press.

Liebermann, S. & Wegge, J. (2010). Subjektive Gesundheit beim Übergang in den Ruhestand [Subjective health in the transition to retirement]. In S. Hoffmann & S. Müller (Hrsg.), *Gesundheitsmarketing: Gesundheitspsychologie und Prävention* (S. 167-181). Bern: Huber.

Wassenaar, C., Pearce, C. L**.** Hoch, J. Wegge, J. (2010). Shared leadership meets virtual teams: A match made in cyberspace. In P. Yoong (Ed.) *Leadership in the Digital Enterprise: Issues and challenges* (pp. 15-27). Hershey, PA: IGI Global.

Wolff, M., Kemter, P. & Wegge. J. (2010). Eine Untersuchung zur Stärkung der Fachlaufbahn [A Study on the consolidation of professional careers]. In G. Raab & A. Unger (Hrsg.), *Der Mensch im Mittelpunkt wirtschaftlichen Handelns* (S. 579-592). Lengerich: Pabst.

Wegge, J., K.-H. Schmidt, & Hoch, J. (2009). Goal setting: Basic findings and new developments at the team level. In: C. Schlick (Ed.), *Methods and tools of industrial engineering and ergonomics* (pp. 246-254). Berlin: Springer.

Wegge, J. & K.-H. Schmidt (2009). Der Projektleiter als Führungskraft [The project manager as a leader]. In M. Wastian, I. Braumandel & Lutz von Rosenstiel (Hrsg.). *Angewandte Psychologie für das Projektmanagement* (S. 207-224). Berlin: Springer.

Schmidt, K.-H. & Wegge, J. (2009). Altersheterogenität in Arbeitsgruppen als Determinante von Gruppenleistung und Gesundheit [Age diversity in teams as a determinant of team performance and health]. In A. Dehmel, H. Kremer, N. Schaper & F. E. Sloane (Hrsg.), *Bildungsperspektiven in alternden Gesellschaften* (S. 169-183). Frankfurt: Lang.

Hoch, J. E. & Wegge, J. (2008). Shared leadership in virtual teams: The impact of cognitive, affective and behavioural team leadership on team performance. In K. Meißner & M. Engelein (Eds.), *Virtuelle Organisationen und neue Medien 2008* (S. 253-265). Dresden: TUD press.

Wegge, J. & K.-H. Schmidt (2008). Organisationales commitment, organisationale Identifikation und Gesundheit bei der Arbeit [Organisational commitment, organisational identification and health at work]. In E. Rohmann, M. J. Herner, D. Fetchenhauer (Hrsg.). *Sozialpsychologische Beiträge zur Positiven Psychologie – Eine Festschrift für Hans-Werner Bierhof* (S. 167-184). Lengerich: Pabst.

Schättle, C. & Wegge, J. (2007). Determinants of success in an international Master program at the LMU München: A field study. In A. Kluge & K. Schüler (Hrsg.), *Qualitätssicherung und -entwicklung in der Hochschule: Methoden und Ergebnisse (S. 35-45)*. Lengerich: Pabst.

Schmidt, K.-H. & Wegge, J. (2007). Neue Entwicklungen in der Fehlzeitenforschung [New development in research on absenteeism]. In S. Mühlpfordt, R. Rau & P. G. Richter (Hrsg.). *Arbeit und Gesundheit* (S. 277-288). Lengerich: Pabst.

Neubach, B., Roth, C., Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2007). Altersheterogenität in Arbeitsgruppen als Determinante von Innovation, Gruppenleistung und Gesundheit – Ergebnisse einer Pilotstudie [Age heterogeneity of workgroups as determinate of innovations, group performance and health – Results of a pilot study]. In GFA (Hrsg.), *Kompetenzentwicklung in realen und virtuellen Arbeitssystemen* (S. 785-788). Dortmund: GFA-Press.

Wegge, J. & van Dick, R. (2006). Arbeitszufriedenheit, Emotionen bei der Arbeit und organisationale Identifikation [Job satisfaction, emotions at work and organisational identification]. In L. Fischer (Hrsg.). *Arbeitszufriedenheit* (2. Aufl., S. 11-36). Göttingen: Hogrefe.

Wecking, C. & Wegge, J. (2005). Kundenberatung per Videokonferenz [Customers consultation via videoconference]. In GFA (Hrsg.), *Personalmanagement und Arbeitsgestaltung* (S. 373-376). Dortmund: GFA-Press.

Wegge, J. & Wecking, C. (2005). Zielvereinbarung per Videokonferenz [Goal-setting via videoconference]. In GFA (Hrsg.), *Personalmanagement und Arbeitsgestaltung* (S. 55-58). Dortmund: GFA-Press.

Wegge, J. (2004). Arbeitsmotivation in Gruppen [Work motivation in groups]. In J. Wegge & K.-H. Schmidt (Hrsg.). *Förderung von Arbeitsmotivation und Gesundheit in Organisationen* (S. 239-266). Göttingen: Hogrefe.

Wegge, J. & Schmidt, K. H. (2004). Forschung zur Förderung von Arbeitsmotivation und Gesundheit in Organisationen: Resümee und Ausblick [Research for promoting work motivation and health in organizations: Summary and outlook]. In J. Wegge & K.-H. Schmidt (Hrsg.). *Förderung von Arbeitsmotivation und Gesundheit in Organisationen* (S. 295-308). Göttingen: Hogrefe.

Wegge, J., Treier, M. & Bipp, T. (2004). Leistungsmessung und Leistungsförderung in virtuellen Lern- und Arbeitsgruppen [Performance measurement and performance enhancement in virtual learning- and work groups]. In G. Hertel & U. Konradt (Hrsg.). *Human Resources Management im Inter- und Intranet* (S. 127-147). Göttingen: Hogrefe.

van Dick, R. & Wegge, J. (2004). Arbeitsgestaltung, Zielvereinbarungen und berufliche Identifikation: Drei Ansatzpunkte zur Förderung von Arbeitsmotivation [Work design, goal setting and professional identification: Three levers for improving work motivation]. In J.

Wegge & K.-H. Schmidt (Hrsg.). *Förderung von Arbeitsmotivation und Gesundheit in Organisationen* (S. 215-238). Göttingen: Hogrefe.

Wegge, J. (2003a). Heterogenität und Homogenität in Gruppen als Chance und Risiko für die Gruppeneffektivität [Heterogeneity and homogeneity of groups as a chance and risk for group effectiveness]. In A. Thomas & S. Stumpf (Hrsg.). *Teamarbeit und Teamentwicklung* (S. 119-141). Göttingen: Hogrefe.

Wegge, J. (2003b). Selbstmotivierung [Self-motivation]. In G. F. Müller (Hrsg.). *Selbstverwirklichung im Arbeitsleben* (S. 23-58). Lengerich: Pabst.

Wegge, J. & Bipp, T. (2003). Leistung und Beanspruchung in einer Prüfung per Videokonferenz [Performance and strain in an exam via videoconference]. In J. Döring, H. W. Schmitz & O. A. Schulte (Hrsg.), Connecting perspectives. *Videokonferenz: Beiträge zu ihrer Erforschung und Anwendung* (S. 123-139). Aachen: Shaker.

Wegge, J. & Haslam, S. A. (2003). Group goal setting, social identity and self-categorization: Engaging the collective self to enhance group performance and organizational outcomes. In A. Haslam, D. van Knippenberg, M. Platow & N. Ellemers (Eds.), *Social identity at work: Developing theory for organizational practice* (pp. 74-99). London: Taylor and Francis.

Wegge, J. (2001). Zusammensetzung von Arbeitsgruppen [Composition of work groups]. In E. Witte (Hrsg.), *Leistungsverbesserung in aufgabenorientierten Kleingruppen* (S. 35-94). Lengerich: Pabst.

Wegge, J. (2001). Motivation, information processing and performance: Effect of goal setting on basic cognitive processes. In A. Efklides, R. Sorrentino & J. Kuhl (Eds.), *Trends and prospects in motivation research* (pp. 269-296). Dordrecht: Kluwer.

Wegge, J. & Kleinbeck, U. (2001). Die Wirkung von Rückmeldungen und Zielen bei Gruppenarbeit: Neue Erkenntnisse aus Feld- und Laborforschung [The effect of feedback and goals on group work: New findings from field- and lab research]. In GfA (Hrsg.), *Bericht zum 47. arbeitswissenschaftlichen Kongreß an der Universität Kassel* (S. 493-496). Dortmund: GFA-Press.

Wegge, J., Kleinbeck, U. & Schmidt, K.-H. (2001). Goal setting and performance in working memory and short-term memory tasks. In M. Erez, U. Kleinbeck & H. Thierry (Eds.), *Work motivation in the context of a globalizing economy* (pp. 49-72). Hillsdale, NJ: Erlbaum.

Kleinbeck, U., Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2001). Work motivation and performance in groups. In M. Erez, U. Kleinbeck & H. Thierry (Eds.), *Work motivation in the context of a globalizing economy* (pp. 181-196). Hillsdale, NJ: Erlbaum.

Wegge, J. (2000a). Groupware als Instrument moderner Organisationsentwicklung: Zielsetzung und Zielvereinbarung per Videokonferenz [Groupware as an instrument of modern organisation development: directive and participative goal setting via videoconference]. In O. Braun (Hrsg.), *Ziele und strategische Organisationsentwicklung* (S. 22-52). Landau: VEP.

Wegge, J. (2000b). Der Motivbegriff in der Motivationspsychologie: von Metaphern zu Systemen [The concept „motive“ in motivation psychology: From metaphors to systems]. In U. Kittler, W. Lehmpfuhl & H. Metz-Göckel (Hrsg.), *Pädagogische Psychologie im neuen Europa* (S. 31-56). Essen: Blaue Eule.

Wegge, J. (2000c). Leistungsförderung in Arbeitsgruppen durch Zielvereinbarungen [Performance improvement in work groups through goal-setting]. In GfA (Hrsg.), *Bericht zum 46. arbeitswissenschaftlichen Kongreß an der TU Berlin* (S. 561-563). Dortmund: GFA-Press.

Wegge, J. & Dreißen, A. (2000). Was machen international erfolgreich agierende Unternehmen besser? [What do international successful organizations better?] In G. F. Müller (Hrsg.), *Existenzgründung und unternehmerisches Handeln - Forschung und Förderung* (S. 153-169). Landau: Verlag Empirische Pädagogik.

Wegge, J. (1998a). Die Zielsetzungstheorie: Ein kritischer Blick auf Grundlagen und Anwendungen [Goal setting theory: A critical view on basic assumptions and applications]. In O. Braun (Hrsg.), *Ziele und Wille in der Psychologie: Grundlagen und Anwendungen* (S. 3-50). Landau: Verlag Empirische Pädagogik.

Wegge, J. (1998b). Groupware als Hilfsmittel zur Prozeßoptimierung in Arbeitsgruppen und Organisationen [Groupware as a tool for improving processes in work groups and organizations]. In M. Kastner (Hrsg.), *Verhaltensorientierte Prozeßoptimierung* (S. 127-153). Herdecke: Maori Verlag.

Wegge, J. (1997). Persönlichkeit und Gruppenleistung [Personality and group performance]. In Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (Hrsg.), *Jahresdokumentation 1997 der GFA.* (S. 37-38). Köln: Schmidt.

Wegge, J. & Kleinbeck, U. (1997). Gewaltorientierte Bildschirmspiele: Gibt es einen Katharsis-Effekt durch Aggression in virtuellen Welten [Violence orientated computer games: Does the catharsis-effect exist through aggression in virtual worlds?]. In U. Kittler & H. Metz-Göckel (Hrsg.), *Pädagogische Psychologie in Erziehung und Organisation* (S. 21-42). Essen: Blaue Eule.

Wegge, J. (1996). Partizipative Zielvereinbarungen - Eine effiziente Managementtechnik für schlanke Organisationen? [Participative goal setting – An efficient management technique for lean organisations?] In M. Kastner (Hrsg.), *Auf dem Weg zum schlanken Staat* (S. 155-171). Herdecke: Maori.

Wegge, J. (1996). Participative group goal-setting and group performance. In A. F. Özok & G. Salvendy (Eds.), *Advances in applied ergonomics* (pp. 448-453). West-Lafayette: USA Publishing.

Wegge, J. & Kleinbeck, U. (1996). Goal-setting and group performance: Impact of achievement and affiliation motives, participation in goal setting, and task interdependence of group members. In T. Gjesme & R. Nygard (Eds.), *Advances in Motivation* (pp. 145-177). Oslo: Scandinavian University Press.

Fritz, J., Wegge, J., Wagner, V., Gregarek, S. & Trudewind, C. (1995). Faszination, Nutzung und Wirkung von Bildschirmspielen. Ergebnisse und offene Fragen [Fascination, benefit and effect of playing computer games. Results and open questions]. In J. Fritz (Hrsg.), *Warum Computerspiele faszinieren* (S. 238-243). München: Juventa.

Wegge, J., Kleinbeck, U. & Quäck, A. (1995). Motive der Bildschirmspieler: Die Suche nach virtueller Macht, künstlicher Harmonie und schnellen Erfolgen? [Motives of computer gamers: The quest for virtual power, artificial harmony and quick success?] In J. Fritz (Hrsg.), *Warum Computerspiele faszinieren* (S. 214-237). München: Juventa.

Wegge, J., Quäck, A. & Kleinbeck, U. (1995). Zur Faszinationskraft von Video- und Computerspielen bei Studenten: Welche Motive befriedigt die „bunte Welt am Draht“? [The fascination of video- and computer games by students: Witch motives are satisfied by the „coloured wire world“?] In K. Bräuer (Hrsg.), *Psychische Potentiale für eine interdisziplinäre Lehrerausbildung: Motivation, Kognition, Entwicklung* (S. 51-76). Essen: Blaue Eule.

Wegge, J. & Iwan, J. (1994). Soft- und Hardware-Ergonomie als Komponente der Personalpflege [Software and hardware ergonomic as a component of personnel development]. In M. Kastner (Hrsg.), *Personalpflege. Der gesunde Mitarbeiter in einer gesunden Organisation* (S. 210-217). Berlin: Quintessenz.

Schneider, K., Wegge, J., & Konradt, U. (1993). Motivation und Leistung [Motivation and performance]. In J. Beckman, H. Strang & E. Hahn (Hrsg.), *Aufmerksamkeit und Energetisierung. Facetten von Konzentration und Leistung* (S. 101-131). Göttingen: Hogrefe.

Wegge, J., Schmidt, K.-H. & Kleinbeck, U. (1992). Motivation and information processing. In G. Hunyady (Ed.), *Proceedings of the Second European Congress of Psychology in Budapest 1991* (pp. 191-201). Budapest.

book reviews in journals

Wegge, J. (2007). Rezension über Schmidt K.-H. & Kleinbeck, U. (2006). Führen mit Zielvereinbarung [Management with participative goal setting]. *Zeitschrift für Personalpsychologie, 7,* 37-38.

Wegge, J. (2006). Rezension über Küpers, W. & Weibler, J. (2005). Emotionen in Oganisationen [Emotions in organizations]. *Zeitschrift für Personalpsychologie, 5,* 187-188.

Wegge, J. (2006). Rezension über Felfe, J. (2005). Charisma, trasformationale Führung und Commitment [Charisma, transformational leadership and commitment]. *Zeitschrift für Personalpsychologie, 5,* 138-139.

Wegge, J. (2006). Rezension über Scheffer, D. (2005). Implizite Motive. Entwicklung, Struktur und Messung [Implicit motives: Development, structure and assessment]. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 50,* 169-170.

Wegge, J. (2003). Rezension über Payne, R. L. & Cooper, C. L. (2001). Emotions at work. Theory, research and applications for management. *Zeitschrift für Personalpsychologie, 2,* 43-45.

Wegge, J. (1996). Rezension über Marr, R. (1996). Absentismus. Der schleichende Verlust an Wettbewerbspotential [Absenteeism: The sneaking loss of potential for competition]. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 40,* 214-215.

Wegge, J. & Kleinbeck, U. (1995). Rezension über Brodbeck, F. C. & Frese, M. (1994). Produktivität und Qualität in Software-Projekten [Productivity and quality in software development projects]. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 39,* 196-197.

conference abstracts & reports (selection)**:**

Wegge, J. (2015). Alter(n)sgerechte *Führung: Ein vielversprechender Führungsansatz im demografischen Wandel.* In T. Rigotti, V. C. Haun & C. Dormann (Hrsg.), *Menschen, Medien, Möglichkeiten: Abstracts zur 9. Fachgruppentagung AOW in Mainz* (S. 22), Lengerich: Pabst.

Wegge, J., Hacker, W. & Kliegel, M. (2013). Promoting work ability and health in nursing. In. G. Hertel, C. Binnewies, S. Krumm, H. Holling & M. Kleinmann (Eds.), Imagine the future world: How do we want to work tomorrow (p. 197-198). 16 EAWOP Congress, URN: http://nbn-resolving.de/urn:nbn:de:hbz:6-66399491491.

Wegge, J. (2013). *Führung im demografischen Wandel*. Newsletter zur 14. Handelsblatt Jahrestagung Betriebliche Altersversorgung 2013 (S. 16), Handelsblatt.

Wendsche, J. & Wegge, J. (2012). Der Einfluss von Tätigkeitsmerkmalen sowie der individuellen Erholungsfähigkeit auf die beanspruchungsoptimierende Wirkung von passiven und aktiven Kurzpausen bei simulierter Fließarbeit. In B. Hartmann & A. Klußmann (Hrsg.), Forum Arbeitsphysiologie - 16. Symposium Arbeitsmedizin und Arbeitswissenschaft für Nachwuchswissenschaftler (S. 29). Wuppertal: Institut ASER e.V.

Wendsche, J. & Wegge, J. (2012). Individuelle Erholungsunfähigkeit und Zeitdruck beeinflussen die Wirksamkeit von Kurzpausen. In R. Riemann (Hrsg.), 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie: Supplement to Psychological Test and Assessment Modeling (S. 174). Lengerich: Pabst.

Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2011). Altersheterogenität von Arbeitsgruppen als Determinante von Innovation, Gruppenleistung und Gesundheit. In F. W. Nerdinger & S. Curth (Hrsg.), *Arbeit – Organisation – Wirtschaft. Wissenschaft für die Praxis* (S. 75-76). Rostock: Weidner.

Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2011). Förderung der Gesundheit und Arbeitsfähigkeit älterer Arbeitnehmer: Aktuelle Forschung und Interventionen. *Informationsdienst Altersfragen, 38,* 17-18.

Fritzsche, L. & Wegge, J. (2010). Altersgemischte Teamarbeit in der PKW-Montage [Age diverse teamwork in car production] In F. Petermann & U. Koglin (Hrsg.), *47. Kongress der DGPs* (S. 81). Lengerich: Pabst.

Wegge, J. (2009). Betriebliche Gesundheitsförderung [Managerial health promotion]. *Zeitschrift für Gesundheitspsychologie*, *17*, 41-42.

Wegge, J., Blachnik, B. C., Diestel, S. & Schmidt, K.-H. (2009). Die Rolle der Alterssalienz und Konflikten in Teams als Mediatoren in der Beziehung zwischen Altersheterogenität und Gruppeneffektivität [The role of age salience and conflicts in teams as mediators between age heterogeneity and group effectiveness]. In C. Korunka, E. Kirchler & H. Ulferts (Hrsg.), *Entscheidungen und Veränderungen in Arbeit, Organisation und Wirtschaft (S. 120)*. Wien: Facultas.

Wegge, J. & Hertel, G. (2009). Konsequenzen des demographischen Wandels für die Arbeit in Teams [Consequences of demographic changes for teamwork]. In C. Korunka, E. Kirchler & H. Ulferts (Hrsg.), *Entscheidungen und Veränderungen in Arbeit, Organisation und Wirtschaft (S. 120)*. Wien: Facultas.

Wegge, J. (2007). Konsequenzen des demographischen Wandels für das Management von Humanressourcen. *Abstractband zur fünften Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der DGfP in Trier* (19.-21. September 2007). Lengerich: Pabst.

Wegge, J. (2003). Führung von Arbeitsgruppen: Neuer Wein in neuen Schläuchen. *Abstractband zur dritten Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der DGfP in Mannheim (22.-24. September 2003).* Universität Mannheim.

Wallmichrath, K., Koch. C. & Wegge, J. (2000). Bericht über die erste Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der DGfP in Marburg (15.-17. September 1999). *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, *44*, 49-52.

Wegge, J. (1999). Participation in group goal setting. *Australian Journal of Psychology* (Supplement), *51*, 77.

Wegge, J. (1997). Persönlichkeit und Gruppenleistung [Personality and group performance]. In Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (Hrsg.), *Jahresdokumentation 1997 der GFA.* (S. 37-38). Köln: Schmidt.

Wegge, J. (1995). Motivation und Informationsverarbeitung: Nachweis von Zielsetzungswirkungen bei einer Sternbergaufgabe. In O. Güntürkün, R. Guski, C. Walter & A. Wohlschläger (Hrsg.), *Experimentelle Psychologie. Beiträge zur 37.Tagung experimentell arbeitender Psychologen, Bochum, 9.-13.4.1995* (S. 427). Regensburg: Roderer.

OPEN SCINCE

Ledermann, F., Wegge, J., & Dörfel, D. (2026). Experimental materials for "*Breaking the silence with authenticity": A scenario-based team experiment evaluating a leadership and employee training [Research materials]*. Technische Universität Dresden. https://doi.org/10.25532/OPARA-1494

Ledermann, F., & Wegge, J. (2025). Breaking the silence with authenticity: Evaluating a leadership and employee training in a scenario-based experiment. PsychArchives. https://doi.org/10.23668/psycharchives.16401

POSTER (selection)

Uhlmann, L. M., Wrobel, A.-L. & Wegge, J. (2025). Changes in loneliness during the COVID-19 pandemic: A systematic review and meta-analysis of longitudinal studies, 11.6., Loneliness Week, Hannover.

Wendsche, J., Speth, F., & Wegge, J. (2023). Urlaub und Wohlbefinden: Eine systematische Überblicksarbeit und Metaanalyse. Poster präsentiert auf der 63. Wissenschaftliche Jahrestagung der DGAUM, 15.-18.03.2023 in Jena.

Winkler, R., Kemter, A., Kotte, H., Müller, H. und Wegge, J. (2018). Förderung der Gesundheit durch alter(n)sgerechte Führung in sächsischen KMU und KU (GaF). Jahresveranstaltung "Innovative Entwicklungen in der Pflege" des CDD, Dresden, 30.11.

Ehret, A., Meyer, B., Wegge, J. & Müller, B. (2018). Zusammenhänge von Faultlines auf gesellschaftlicher Ebene in Sachsen und den Bundestagswahlergebnissen 2017, 51. DGPs Kongress in Frankfurt, 17.9.

Dabbagh, A., Jungmann, F., Meyer, B. & Wegge, J. (2017). Alter(n)sgerechte Führung von Mitarbeitern mittleren Alters. AOW 2017, Dresden, 13-15.9.

Richter, S, Weinberger, E. Wach, D. & Wegge, J. (2016). "Do not go to bed angry!" – The impact of cognitive-emotional processes after work on sleep quality of business owners, 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Leipzig, 18-22. 09.

Jungmann, F., Porzelt, S. & Wegge, J. (2014). Altersgemischte Teamarbeit in der Automobilindustrie. 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum, 21-25. 09.

Interviews und Fernseh- bzw. Radio- und WWW-Beiträge (selection)

Wiegand, L., Wendsche, J. Kemter-Hofmann, P. & Wegge, J. (2024). Neuer Mehrebenen-Interventionsansatz zur Stärkung des Wohlbefindens von Führungs-kräften und Teams in der partiell virtuellen Arbeitswelt. In BAuA (Hrsg.), *Hybrides, Ortsflexibles, Multilokales Arbeiten? Wissenschaft im Dialog II.* baua: Fokus. doi: 10.21934/baua:fokus20240503

Rösler, U, Nguyen, D., Skwarek, A., Wegge, J. & Melzer, M. (2024). Arbeit in der häuslichen Betreuung III: Gesundheit und Zufriedenheit. In: BAuA: Fakten, https://doi.org/10.21934/baua:fakten20240220

Rösler, U., Nguyen, D., Skwarek, A., Wegge, J., & Melzer, M. (2024). Arbeit in der häuslichen Betreuung IV: Dringender Handlungsbedarf. In: BAuA: Fakten, DOI:10.21934/baua:fakten20240111

Rösler, U., Nguyen, D., Skwarek, A., Wegge, J., Petersen, J. & Melzer, M. (2024). Arbeit in der häuslichen Betreuung II: Anforderungen und Ressourcen im Arbeitsalltag. In: BAuA: Fakten, DOI: 10.21934/baua:fakten20240112

Rösler, U., Nguyen, D., Skwarek, A. Wegge, J. & Melzer, M. (2023). Arbeit in der häuslichen Betreuung I: Menschen und Arbeitssituationen, Dresden: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. baua: Fakten, DOI: 10.21934/baua:fakten2023092

Essay: Wie erhole ich mich richtig? Neue Erkenntnisse zu guten Pausen bei der Arbeit, Erholung am Feierabend und im Urlaub, CULTURE 3/23, https://tu-dresden.de/tu-dresden/universitaetskultur/magazin/artikel

Impulsreferat in der Online Diskussionsreihe „60 Minuten" zum bedingungslosen Grundeinkommen. Ifo-Institut (12.07.22) Mediathek https://www.ifo.de/mediathek/2022-07-12/60-minuten-bedingungsloses-grundeinkommen
oder YouTube https://youtu.be/jX2Byxs5MfQ

Pressemitteilungen zum InnoLead@Work Projekt:

https://businesspostbd.com/textile/tud-to-support-bgmeas-centre-of-innovation-efficiency-and-osh

https://www.thedailystar.net/business/news/bgmea-german-university-work-technical-garment- production-skills-3162136

https://www.tbsnews.net/economy/rmg/german-universitys-collaboration-bgmea-strengthen-cieosh- 527074

https://www.banginews.com/web-news?id=6b6af7a8238b789ad0cbe33f3707050a9e09fe90

https://www.businessinsiderbd.com/corporates/news/30716/german-university-to-support-cieosh
https://bangladeshpost.net/posts/tud-giz-bgmea-to-work-together-to-foster-innovation-119558
https://amadermili.org/tud-giz-bgmea-to-work-together-to-foster-innovation/
https://tu-dresden.de/mn/der-bereich/news/inno-lead-work-arbeitspsychologie-der-tud-untersucht- herausforderungen-der-textilindustrie-in-bangladesch
Pressemitteilung und Pressekonferenz der Landeshauptstadt Dresden (19.01.2022): Wie geht es älteren Menschen in Dresden? Siehe auch:
Dresdner Amtsblatt: So geht es Seniorinnen und Senioren in Dresden (20.01.22)
Dresdner Neueste Nachrichten: Wie altersfreundlich ist Dresden? (20.01.22)
Pressemitteilung der Stadt Dresden: So geht es älteren Menschen in Dresden (19.01.22)
Radio Dresden: So geht es älteren Menschen in unserer Stadt (19.01.22)
Sächsische Zeitung: Älteren Menschen geht es in Dresden nur mäßig gut (19.02.22)
TAG24: Neue Studie der TU: So steht's um die Dresdner über 60! (19.01.22)

FAZ (2021). Es knirscht im Team, von Eva Heidenfelder (3.7., Beruf und Chance)

GU, BGF in der Pflege (2021): PENELOPE unterstützt die Gesundheit in der Pflege.

VDI Nachrichten (2020): Probleme und Chancen von Doppelspitzen in Unternehmen.

Bundespressekonferenz: Vorstellung des BKK Gesundheitsreports 2018 (Berlin, 27.11.18; inkl. mehrerer Radiobeiträge, z.B. SWR Aktuell, rbb Inforadio und einem BKK-podcast: https://www.bkk-dachverband.de/presse/audiobeitraege/podcast-bkk-gesundheitsreport-2018-arbeit-und-gesundheit-generation-50.html

Magazin des BKK Dachverbandes (06/2018): Generation 50+ in der Arbeitswelt: Motivation als Managementaufgabe (S. 70-72)

Blog in the LSE Business Review regarding Weinberger et al. (2018) http://blogs.lse.ac.uk/businessreview/2018/04/12/rest-and-constructive-thinking-feed-entrepreneurs-creativity/

Innovatives Sachsen (Oktober 2017, S. 26-27), Firmen müssen eine Pausenkultur etablieren.

Wirtschaftswoche Online (23. Mai 2017), Je jünger der Chef, desto größer die Probleme.

MDR (29.04.16), Wissen für alle, Unser Arbeitsleben – Von alten Hasen und jungen Wilden.

DGUV Faktor Arbeitsschutz (2015, 3, S. 6ff): Alternsgerechtes Arbeiten: Bewegung im Team.

Enorm (2014, Heft 04, S. 28): Wenn Ehrgeiz auf Erfahrung trifft.

MDR Figaro (2014, 14.6.): Wie Teams funktionieren.

Dienstags Direkt, MDR 1 (2013, 18.6.): Geht es gemeinsam wirklich besser?

Psychologie Heute (2013, Bd.40, Heft 5, S. 40-45): Alt oder Jung – um gute Leute wird es im harten Wettbewerb geben.

VDI Nachrichten (2013, 31. Mai, S. 21): Frauen profitieren von Videokonferenzen.

Aktiv Extra (2013, 2, S. 4-5): Jung und Alt in der Arbeitswelt.

Regjo (2012, *Heft 2, S. 44-45*): Arbeit ist ja Teil des Lebens.

Lufthansa exclusive (2010, Heft 1, S. 44ff): Teamwork: Alte Hasen und junge Hüpfer.

Fokus (2002, *Heft 14, S. 116*): Die Kunst der Motivation.

Wirtschaftswoche (2001, *Heft 47, S. 154*): Lifting für die Laune.

GRANTS *(3.867.450 Euro)*

GIZ (9/2022-12/2024): Fostering innovation, performance and resilience through leadership & modern work design (Inno-Lead@Work); together with Dr. Wach, Prof. Kemter-Hofmann & Prof. Lars Fritzsche), 499.877 Euro

Stadt Dresden (8/2020-9/2021): CDD Verbundprojekt Untersuchung der individuellen Lebens-, Gesundheits- und Pflegesituation von Dresdner Seniorinnen und Senioren (LAB60; 220.000 Euro); *Amount Wegge: 48.000 Euro.*

AOK PLUS (07/2020-3/2023): Verbundprojekt Förderung der seelischen **G**esundheit in der Pflege“ (1,878.000 Euro); Teilprojekt „Pausen und Erholung nach der Arbeit: *Amount*: *562.000*; Teilprojekt Dörfel & Wegge: Förderung emotionaler Kompetenzen für Führungskräfte und Mitarbeitende in der Pflege; *Amount: 476.000 Euro*

AOK PLUS (04/2018-09/2020): Förderung der **G**esundheit durch **a**lter(n)sgerechte **F**ührung in sächsischen KMUs und Kleinstunternehmen (GaF); *Amount 165.000* Euro

Forschungspool TUD und Fakultät Psychologie (12/2019-6/2020): Beantragung eines Graduiertenkollegs „Digital Assistance Tools for Human-Centered Eldercare in Sociotechnical Systems (DATE); *Amount = 16.200 Euro*

German Research Foundation (DFG, 4/2018-3/2019): Führung in Organisationen als Determinante des Schweigens von Mitarbeitern zu moralischen Sachverhalten (FIDES II; with Anja Strobel, TU Chemnitz) *Amount Wegge*: *64.408 Euro*

Freistaat Sachsen, Förderrichtlinie Demografie (07/2017-12/2017):
Kommunikation und Führung in altersgemischten Teams; *Amount 62.100* Euro

German Research Foundation (DFG, 2017):
Förderung der 10. Tagung der Fachgruppe AOW der DGPs; *Amount 4.560* Euro

German Research Foundation (DFG, 5/2015-10/2017):
Führung in Organisationen als Determinante des Schweigens von Mitarbeitern zu moralischen Sachverhalten (FIDES; with Anja Strobel, TU Chemnitz) *Amount Wegge*: 118.983 Euro

German Research Foundation (DFG, 7/2014-12/2017)
The glass cliff: Appointment of women to precarious positions in times of crisis as an organizational sign of change (with Meir Shemla, Netherlands) *Amount:* 128.417 Euro

German Research Foundation (DFG, 04/2014-12/2017)
Leistungsfähigkeit, Stresshormonspiegel und psychische Funktionen bei von Insolvenz bedrohten Unternehmern: Evaluation eines Coachingprogramms (InsoCoach) [Performance, stress hormone level and mental functioning within entrepreneurs at risk of insolvency: Evaluation of a coaching program (InsoCoach]; with Clemens Kirschbaum, *Amount Wegge:* 222.179 Euro

German Federal Ministry of Research & Technology (BMBF 01FC08011; 10/2013-08/2014)
ProWAAL (Pro Weiterbildung AAL) [Promotion of vocational training for ambient assisted living]; *Amount (TU Dresden):* 25.000 Euro

German Research Foundation (DFG, 07/2013-9/2015)
Gesundheitsförderung altersgemischter Teams in der Produktion (GATE) bzw. Teamarbeit und Führung im demographischem Wandel (TED) [Teamwork and Leadership in times of demographic change]; 221.623 Euro

German Research Foundation (DFG, 03/2011-2/2014)
Organisationale und personale Determinanten des Erhalts von Arbeitsfähigket und Gesundheit älterer Pflegekräfte (ODEM), mit Matthias Kliegel und Winfried Hacker [Organisational and personal determinants of conservation of work ability and health of older nurses, with Matthias Kliegel & Winfried Hacker];
Amount Wegge: 177.000 Euro

ESF (07/2010-06/2012; Sieger im Ideenwettbewerb „Demografie und Gesundheit
Stärkung der subjektiven Gesundheit und Erhalt der Arbeitsfähigkeit bei älteren Beschäftigten im stationären Pflegebereich [Promotion of subjective health and work ability of older nurses in elderly care], together with Matthias Kliegel;
Amount Wegge: 134.000 Euro

German Research Foundation (DFG, 11/2009-10/2011; SPP 1184)
Altersheterogenität von Arbeitsgruppen als Determinante von Innovation, Gruppenleistung und Gesundheit (ADIGU-III), mit Klaus Helmut Schmidt [Age diversity of work groups as a determinant of innovation, performance and well-being, together with Klaus Helmut Schmidt]; *Amount (TU Dresden)*: 125.000 Euro

German Federal Ministry of Research and Technology (BMBF; 07/2009-06/2012)
Arbeitspsychologische Interventionen zur Förderung und Erhalt von Vertrauen und Lernen im Innovationsprozess [Psychological interventions for promoting and stabilizing trust and learning in innovation processes]; *Amount (TU Dresden):* 211.000 Euro

EAWOP SGM (02/2009)
Small Group Meeting "Distributed leadership and participation in organizations"
Amount (TU Dresden): 3.500 Euro

German Academic Exchange Services (DAAD; 04/2008-03/2010)
Guest professor ship for Prof. Dr. Ai Girl Tan (Singapore) at the LMU; *Amount (LMU)*: 60.045 Euro

German Research Foundation (DFG, 11/2007-10/2009; SPP 1184)
Altersheterogenität von Arbeitsgruppen als Determinante von Innovation, Gruppenleistung und Gesundheit (ADIGU-II), mit Klaus Helmut Schmidt [Age diversity of work groups as a determinant of innovation, performance and well-being, together with Klaus Helmut Schmidt]; *Amount (TU Dresden)*: 180.000 Euro

German Research Foundation (DFG, 11/2005-10/2007; SPP 1184)
Titel: Altersheterogenität von Arbeitsgruppen als Determinante von Innovation, Gruppenleistung und Gesundheit (ADIGU), mit Klaus Helmut Schmidt [Age diversity of work groups as a determinant of innovation, performance and well-being, together with Klaus Helmut Schmidt]; *Amount (LMU)*: 110.000 Euro

German Research Foundation (DFG, 4/2004-3/2005)
Title: Zielvereinbarung und Kundenberatung per Videokonferenzen am PC-II [Goal setting and counseling via pc-videoconference, II]; *Amount*: 68.000 Euro

German Research Foundation (DFG, 3/2002-2/2004)
Title: Zielvereinbarung und Kundenberatung per Videokonferenzen am PC-I, mit Uwe Kleinbeck [Goal setting and counseling via pc-videoconference I, with Uwe Kleinbeck]; *Amount*: 110.000 Euro

University of Dortmund (5/2000-11/2000)
Title: Chancen und Risiken der Befragung von Experten per Videokonferenz [Chances and risks of counseling via videoconference]; *Amount*: 6.000 Euro

German Research Foundation (DFG, travel grant, 6/1999)
Sponsoring several presentations and a conference visit (Australia); *Amount*: 2.000

University of Dortmund (10/1998-1/1999)
Title: Die Wirkung von Zielen auf das Handeln in Arbeitsgruppen [The impact of goals on behaviour in work groups]; *Amount*: 3.000 Euro

German Research Foundation (DFG, 9/1995-9/1997)
Title: Motivation und Informationsverarbeitung, mit Uwe Kleinbeck und Klaus Helmut Schmidt [Motivation and information processing, with Uwe Kleinbeck and Klaus Helmut Schmidt]; *Amount*: 140.000 Euro

German Research Foundation (DFG, travel grant, 9/1995-10/1995)
Sponsoring several presentations and a conference visit (USA); *Amount*: 2.000 Euro

University of Dortmund (2/1995-6/1995)

Title: Persönlichkeit und Gruppenleistung [Personality and group performance]
Amount: 5.000 Euro

Awards

Karl & Charlotte Bühler Preis für ausgezeichnete Lehre für das Seminar „HPSTS 2“ im Master HPSTS m SoSe 2022.

Schermuly, C., Wach, D., Kirschbaum, C. & Wegge, J. (2020). „Coaching of insolvent entrepreneurs and the change in coping resources, health, and cognitive performance”, *Applied Psychology: An International Review ; Coaching Research Paper of the year 2020,* Henley Business School, University of Reading.

Bilinska, P., Wegge, J. & Kliegel, M. (2016). Caring for the elderly but not for the own old employees? Organizational age climate, age stereotypes and turnover intentions in young and old nurses. *Journal of Personnel Psychology, 15,* 95-105. *Winner of the 2016 JPP Best Paper Award.*

Zwingmann, I., Wegge, J., Wolf, S., Rudolf, M., Schmidt, M., & Richter, P. (2014). Is transformational leadership healthy for employees? A multilevel, cross-national study in 21 nations. *Best Student Paper Award, Institute of Work Psychology International Conference, Sheffield.*

Diestel, S., Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2013). The moderating role of social context in the relationship between individual job satisfaction and absenteeism: A three-level investigation. *Best paper award on the 16th EAWOP Congress*, Münster, Gemany.

Jungbauer, K.-L., Loewenbrück, K., Wegge, J. & Reichmann, H. (2013). Communication of medical errors and adverse events in neurological university hospitals, *Top paper award of the international conference on communicating medical error (COME), Ascona, Switzerland.*

Shemla, M., Kearney, E., Wegge, J., & Stegmann, S. (2012). Team diversity, team processes, and team performance: The moderating role of leader mood. *Best Paper Award of the Academy of Management, GDO division, Boston.*

EDITORIAL CONTRIBUTIONS

Editor of the book series “Managementpsychologie”, Göttingen: Hogrefe

together with Rolf van Dick, Jörg Felfe & Sandra Ohly, Alexandra Michel

2015-present

Vol. 1: A. Zimber & T. Rigotti (2015). Multitasking.

Vol. 2: A. Schmitt (2016). Arbeitsmotivation bei Mitarbeitern stärken.

Vol. 3: J. Wendsche & A, Lohmann-Haislah (2018). Arbeitspausen gesundheits- und leistungsförderlich gestalten.

Vol. 4: A. Schulz-Dadaczynski, N. Stab, A. Lohmann-Haislah & Gisa Junghanns (2022). Arbeitsintensität. Umgang mit Zeitdruck, Leistungsdruck und Informationsflut in der betrieblichen Praxis.

Vol. 5: A. J. Kaluza (2025). Führung und Wohlbefinden am Arbeitsplatz. Wie Führungskräfte ihre eigene Gesundheit und die von Mitarbeitenden stärken können.

Vol. 6: K. Reinke (2026). Grenzen gestalten in einer mobilen Arbeitswelt. Privatleben und Beruf im Spannungsfeld von ständiger Erreichbarkeit.

Editor in Chief

Zeitschrift für Personalforschung [German Journal of Human Resource Management]	10/2021-10/2023

Editorials
Haunschild, A. & Wegge, J. (2022), 36, 3-5.
Schneider, M. & Wegge, J. (2023), 37, 3-4.

Co-Editor

Zeitschrift für Personalforschung	6/2014-9/2021
[German Journal of Human Resource Management]	11/2023-2025

Editorial Board

Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie [Journal of Work & Organizational Psychology]	2004-2024
Journal of Occupational and Organizational Psychology	2008-2021
Journal of Management and Organization	2010-2020
Zeitschrift für Gesundheitspsychologie [German Journal of Health Psychology]	2013-2025
Work, Aging and Retirement	2021-present
British Journal of Management	2007-2010
Journal of Personnel Psychology	2009-2019
Zeitschrift für Personalpsychologie [Journal of Personnel Psychology]	2003-2008
Zeitschrift für Personalforschung [German Journal of Human Resource Research]	2010-2014

Assistant Editor

Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie [Journal of Work & Organizational Psychology]	2000-2003

Editorial Consultant for 40 Journals *(often several times)*

Academy of Management Review
Arbeit [Work]
Anxiety, Stress and Coping
Applied Psychology: An International Review
Behaviour & Information Technology
British Journal of Social Psychology
Diagnostica
Employee Relations
European Journal of Ageing
European Journal of Social Psychology
European Journal of Work and Organizational Psychology
European Psychologist
Group and Organization Management
Group Processes and Intergroup Relations
Human Relations
International Journal of Manpower
International Journal of Psychology

International Archives of Occupational and Environmental Health
Journal of Business Ethics
Journal of Business and Psychology
Journal of Business Venturing
Journal of Experimental Psychology: General
Journal of Management Studies
Journal of Occupational and Organizational Psychology
Journal of Organizational Behavior
Journal of Personality and Social Psychology
Journal of Small Business Management
Learning and Instruction
Motivation and Emotion
Management Research News
Personality and Social Psychology Bulletin
Psychologische Rundschau (Psychological Review)
Report Psychologie
Social Psychology
Swiss Journal of Psychology
Wirtschaftspsychologie (Business Psychology)
Zeitschrift für Arbeitswissenschaft [Journal of Work Science]
Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie [Journal of WO-Psychology]
Zeitschrift für Gesundheitspsychologie [Journal of Health Psychology]
Zeitschrift für Pädagogische Psychologie [Journal of Educational Psychology]
Zeitschrift für Personalforschung [Journal of Personnel Research]
Zeitschrift für Sozialpsychologie [Journal of Social Psychology]

Reviewer for conferences / grant reviewing / program reviewing

Member of the program committee of National Congresses on Work and Organizational Psychology in Germany (Kassel, 2023, Chemnitz, 2021; Braunschweig, 2019; Dresden, 2017; Mainz, 2015; Rostock 2011; Wien 2009; Trier 2007; Bonn 2005)
Member of the program committee of the National Congresses of the Society for Work Science (GFA; Dresden, 2019)
Member of the program committee / reviewer of European Congresses on Work and Organizational Psychology EAWOP (Turin, 2019; Dublin 2017; Oslo 2015; Münster 2013; Spain 2009, Stockholm 2007; Lisbon 2003)
Member of the program committee of the National Congress of Psychology (Hildesheim, 2022; Frankfurt 2018; Leipzig, 2016, Bochum 2014, Bielefeld 2012, Bremen 2010, Nürnberg 2006)
Reviewer for SIOP
Reviewer for EURAM
Reviewer for ICAP 2014

Alexander von Humboldt Stiftung
Fonds zur Förderung der wissenschaftlichen Forschung in Österreich (FWF) [Fund for the advancement of the academic research in Austria]
German Science Foundation (DFG: 2004; 2008; 2010; 2012; 2013; 2x2014; 2015; RTG 2015, 2x2016, SFB 1297, 2x2017; RTG 2018, 2x2019, 2020 1x SFB; 2021)
German Israel Foundation (GIF)
Research Commission ETH Zürich
Swiss National Science Foundation (SNF)
Reviewer in nine appointment procedures for full professor positions:
(3 x W1; 3 x W2; 3 x W3)

Saxon Ministry of Internal Affairs (Judge of the completion "Impulsregionen" 2013)
Judge in the Fortune "Top Companies for Leaders 2007" competition
Member of the jury for the "Förderpreis Psychologie der DGPs" 2014
Acquin (2008, 2010)

ACADEMIC COMMITTEES / FUNCTIONS

Director of the Institute of Work-, Organization- and Social Psychology	2013 – 11/2025
Director of the selection committee for the MA HPSTS at TUD	2013 – 05/2023
Study coordinator for the MA HPSTS at TUD	2013 – 10/2022
Director of the examination board of MA HPSTS (TU Dresden)	2013 – 01/2025
Director of the examination board of BA Psychology (TU Dresden)	2010 – 10/2022
Director of the examination board of Psychology (TU Dresden)	2008 – 10/2022
Director of the examination board of Psychology of Excellence	2005 -–2007
Member of the quality management board for teaching (TU Dresden)	2008 – 2013
Member (elected) of the Faculty of Psychology (TU Dresden)	2008 – 2024
Founder and President of the Center for Demography and Diversity (CDD) https://tu-dresden.de/cdd	2016 – 2025
Founder and President of the "Förderverein für Psychologie TU Dresden" (https://tu-dresden.de/mn/psychologie/die-fachrichtung/foerderverein-psychologie)	2016 – 2025
Member of the „Freunde und Förderer der TU Dresden"	2008-12/2025
Director of the appointment committee	
"Social Psychology" (W2 & TT W2-W3)	2009/2016/2021
"Engineering Psychology" (W2)	2012
"Psychology of Instruction and Learning (W2)	2014
Member of the appointment committee "Psychological Methods" (W3) "Assessment and Intervention" (W2); "Erziehungswissenschaft mit Schwerpunkt OE im Bildungssystem" (W1); präventive Versorgungsforschung (W1)	from 2010
ADV-commissary for Psychology of Excellence [Representative for information and communication technology]	2005 - 2007
ADV-commissary for the faculty 14 (Dortmund) [Representative for information and communication technology]	1990 - 1997
Mid-level faculty representative (Dortmund)	1995 - 1997

ACADEMIC MEMBERSHIPS

Society of Industrial and Organizational Psychology (SIOP)	2008 - 2016
Academy of Management (AOM)	2007 - 2018
International Association for Applied Psychology (IAAP)	2004 - 2022
European Association of Work and Organizational Psychology (EWOP)	2002 - 2023
Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (GFA) [Society for Work Sciences], Dortmund	1997 - present
German Society of Psychology (DGPs)	1994 – present
- Division General Psychology	1994 - 2009
- Division of Health Psychology	2009 - 2024
- Division of Engineering Psychology	2019 - 2024
- Division Work-, Organizational- and Business Psychology	1994 - present
President	2010 - 2012
Vice President	2006 - 2010

Treasurer	2002 - 2006
- Fakultätentag: Representative member for Dresden	2015 - 2016
- Member of the DGPs commission: Diversity, inclusion and equal opportunity	6/2023-1/2025
Das Demographie Netzwerk (DDN, http://demographie-netzwerk.de/)	2011-2016
Organizer of the ddn-regional network in Saxony	2011-2015
Member of the scientific board of ddn	2013-2022
Pasig: Fachverband Psychologie für Arbeitssicherheit und Gesundheit (http://www.fv-pasig.de/wir-ueber-uns.html)	2015-2025

STUDENT SUPERVISION

Chief advisor for ***PhD*** *projects (N = 28)*

Carla Roth (LMU): Age diversity in teams (2008)

Lars Fritzsche (Daimler, IMK-automotive): Work group diversity and digital ergonomics as new approaches for compensating the aging workforce in automotive production (2010)

Meir Shemla (TU Dresden): Broadening team composition research by conceptualizing team diversity as a cross-level moderating variable (2011)

Dominika Dej (TU Dresden): Exploring entrepreneur success from a work psychology perspective: The development and first validation of a new instrument (2011)

Sandra Wolf (TU Dresden): Gesunde Führung – Gesunde Mitarbeiter – Gesundes Unternehmen (2012)

Claudia Nebel (TU Dresden): Der organisationsbezogene Selbstwert als personale Schlüsselressource im Arbeitskontext (2012)

Katharina Julia Goerdeler (Berlin): Specific emotions and their Regulation in the workplace: Disgust within elderly care and positive emotions, compassion and sympathy within the undertaker occupation (2014)

Susanne Lieberman (TU Dresden): Aging at work. An age-differentiated perspective on preconditions for and consequences of a longer working life span (2014)

Kevin-Lim Jungbauer (TU Dresden): Leading in times of crisis: Examining the effect tiveness of different leadership styles across stages of the crisis lifecycle (2016)

Susanne Wilke (BMW): Grass doesn't grow faster if you pull it: The effects of stress, instable team and leadership structures on performance and well-being in lean production (2017)

Sandra Pintor (ISCTE, Portugal): Shared leadership in teams: A matter of leadership behaviors and leadership structure (2017)

Johannes Wendsche (BAuA): Modulatoren und Mechanismen der beanspruchungs-optimierenden Wirkung von Kurzpausen (2017)

Eva Weinberger (Aston Business School, UK): Within-person fluctuations and between-person differences in entrepreneurs' daily well-being and creativity (2019)

Franziska Jungmann (TUD & UVB): Leading aging and age-diverse workforces: Antecedents and consequences of age-differentiated leadership (2019)

Anika Ihmels (TUD): Glass cliffs: The appointment of women to precarious leadership positions as an organizational signal of change (2019)

Andrea Augustin (TUD): Determinants of success and health of entrepreneurs: the role of income, intelligence, creativity and wisdom (2019)

Philipp Kruse (TUD): An entrepreneurial road paved with good intentions – Investi gating antecedents of social entrepreneurial intention (2019)

Kathrin Rothländer (TUD & MASF Brandenburg) : Soziale Kompetenzen und organisationale Ressourcen im Kontext vermittlungsorientierter Zeitarbeit. Implikationen für die erfolgreiche Vorbereitung und Gestaltung von Verleiheinsätzen (2020)

Marlen Rahnfeld (TUD & DGUV) : Working in times of demographic change: Burnout and turnover intention of nurses in geriatric care (2022)

Lydia Wiegand (Boehringer-Ingelheim): Wann und wie wirkt Empowering Leadership? Eine Mehrebenenstudie der Wirkungen einer ganzheitlichen Intervention auf das Wohlbefinden von Führungskräften und Mitarbeitenden in der partiell virtuellen Arbeitswelt (2024)

Anne Kemter (TUD & BAuA): Age-differentiated leadership and recovery promoting work design (2024)

Tina Karabinski (TUD, DGUV) : Entwicklung und Validierung eines Fragebogens zur Erhebung des organisationalen und teambezogenen Erholungsklima (2024)

Maria Theresa Falter (TUD): Promoting innovation in the Bangladeshi RMG industry: The role of organizational error culture, innovation centers, trainings for innovation, and well-being of employees (2026).

Dirk Frömmer (TUD & innovelop): Authentic Leadership as a determinant of employee silence and voice on moral issues – effects and mechanisms (2026)

Paulina Bilińska (external): Young leads old. The nature and consequences of norm-violating age differences between leaders and followers at work (2026)

Lena Marie Uhlmann (TUD): Loneliness and well-being during life-changing events: Is there a social cure in times of a pandemic and of job change?“ (2026)

Maria Thissen (TUD): Diversity management: The role of changes in team composition, diversity climate and an implementation in a public organization (2026)

Franca Ledermann (TUD): Breaking the silence with emotions: Emotional resources as a buffer against silence in the workplace (2026)

Chief advisor for ***Habilitation*** *projects*

Dr. Dominika Wach (TUD), 2024
Ups and downs in the challenging work of entrepreneurs: From opportunity recognition to entrepreneurial exit“

Dr. Johannes Wendsche (BAuA), 2024
Erholungsförderliche Arbeitsgestaltung. Potentiale für die Fachkräftesicherung in Pflegeberufen

Dr. Philipp Kruse (TUD), 2025
What sparks innovativeness and effectiveness in social entrepreneurship? - New insights regarding important personal and institutional factors

Chief advisor for more than 150 Master-, Bachelor- and Diploma-thesis

Examiner for oral examinations [Diplomprüfungen, Abschlussprüfungen, BA, MA] and many course honours [Essays, Klausuren]

ORGANIZED CONFERENCES AND SYMPOSIA

Conferences:

Organisation des 9. Datensalons des Statistischen Landesamtes Sachsens und des CDD: Wir werden weniger – wie weiter?, Klemperer-Saal, SLUB, 01.10.24.

Organisation des CDD Demografie Salons in Kooperation mit dem Deutschen Familienverband Sachsen e. V (DFV) zur ifo-Studie „Faktoren der Familiengründung, Kinderlosigkeit und Kinderreichtum, Dresden, Gemeindehaus Lukaskirche, 17.11.23

Organisation des 8. Datensalons des Statistischen Landesamtes Sachsens und des CDD: Fake News - Perspektiven von Wissenschaft, Politik und Gesellschaft“, Sächsischer Landtag, 29.06.23

Organisation des CDD-Datensalons zum LAB60+ Projekt in Kooperation mit der Landeshauptstadt Dresden, Klemperer-Saal, SLUB, 08.04.22

Organisation des 7. Datensalons des Statistischen Landesamtes Sachsens und des CDD: Sichere Wege für die Pflege von morgen in Sachsen“, Sächsischer Landtag, 21.01.19

Organisation der Jahresveranstaltung des CDD; Innovative Entwicklungen in der Pflege, Klemperer-Saal, SLUB, 30.11.18

Organization of the “6. Sächsische Datensalon und 2. Diversitysalon des CDD: Sächsische Heimatliebe trifft Migration: Chancen und Risiken“; Dresden, 6.11.17

Organization of the 10. AOW-Congress [AOW-Fachgruppentagung] entitled „Human Perfomance in Socio-Technical Systems“, 13-15.09.17, DGUV-Kongress-Halle, Dresden, together with Sebastian Pannasch

Co-Organization of the 1st “Regionalforum Mitteldeutschland: Zukunft der Arbeit – Arbeit der Zukunft” von INQA und ddn”, Leipzig, 19.09.2014

Organization of the ddn-network (The demography network) in Saxony: Workshop series with 2 or 3 small conferences each year in companies and support organizations of ddn starting in 2011 and ending in 2016)

Co-Organization of the AO-Sachsen-Kolloquium (network of the IO-chairs in Chemnitz, Leipzig and Dresden), one two-day workshop each year starting in 2009

Co-Organization of the Organizational Participation in Europe Network (OPEN): one conference each year starting in 2007 (2012; 2019)

Organization of the Buehler-Kolloquium (lecture series) at the TU Dresden (SS 2010, SS 2015, SS 2019)

Organization of the Small Group Meeting “Distributed leadership and participation in organizations” together with Hans Jeppe Jeppesen and Julia Hoch, TU Dresden, 12-14. 2. 09

Organization of the conference „Ziele, Beanspruchung und Leistung“ [Goals, strain and performance], 13-14.12.02, University of Dortmund, together with Klaus Helmut Schmidt

Organization of the „Motivationspsychologisches Kolloquiums (MPK)“ [Colloquium of motivational psychologists], autumn 1993, spring 1996, autumn 2000

Organisation of an international conference on „Participative management of work groups“, 19/20. 10. 1995, together with Uwe Kleinbeck, financed by the DFG

Symposia:

Ledermann, F., Kemter, A. & Wegge, J. (2022). *Preventive (online-) intervention to promote mental health inside and outside the work context*, 52. DGPs-Kongress, Hildesheim, 12.9.

Wegge, J. & Hachmeister, C.-D. & Roessler, I. (2022). Vorstellung des Projektes WISIH – Wege und Indikatoren Soziale Innovationen aus Hochschulen an der TUD, 24.3.

Wegge, J. & Kotte, H. (2022). Moderne Ansätze der digitalen betrieblichen Gesundheitsförderung in der Pflege, 68. GFA Frühjahrskongress, Magdeburg, Technologie und Bildung in hybriden Arbeitswelten, 3.3.

Kemter, A. & Wegge, J. (2021). Herausforderungen des demografischen Wandels für Beruf und Ruhestand: Arbeitsgestaltung, digitale Assistenzsysteme, Führung und Integration als Handlungsfelder, 12. AOW Tagung, Chemnitz, 22.9.

Kemter, A., Winkler, R., Kotte, H., Müller, H., Wegge, J., Fritzsche, L., Spitzhirn, M., Ullmann, S., Dietz, C., Knoll, M., Zacher, H. & Uhlmann, L. M. (2021). Herausforderungen und Chancen der Digitalisierung für ein erfolgreiches Altern bei der Arbeit und im Ruhestand. 67. GFA Frühjahrskongress, Bochum, *ARBEIT HUMAINE gestalten*.

Kemter, A., Pieper, L., Dörfel, D., Schulz, C., Winkler, R., Beesdo-Baum, K., Ledermann, F., Bachmann, C., Wegge, J. & Kotte, H. (2021). Förderung der Gesundheit in der Pflege durch digitale Online-Interventionen, 67. Frühjahrskongress, Bochum, 4.3.

Ihmels, A. & Wegge, J. (2019). Solidifying the glass cliff: Empirical, theoretical and meta-analytical insights on women in precarious leadership positions. 19th EAWOP Congress, Turin, 29.5-1.6.

Richter, S. & Wegge, J. (2019). Promoting voice and ethical conduct in organizations: What should leaders do and refrain from doing? 19th EAWOP Congress, Turin, 29.5-1.6.

Wendsche, J. & Wegge, J. (2019). Erholungsförderliche Arbeitsgestaltung. Vortragsreihe auf dem 65. Frühjahrskongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft, 27.02.-01.03.2019 in Dresden.

Bornewasser, M. & Wegge, J. (2017). Stress am Arbeitsplatz – Objektive Befunde und subjektives Empfinden, AOW 2017, Dresden.

Wegge, J. & Van der Heyden, B. (2016). Diversity Management for the ageing workforce. ICP 2016, Japan.

Bornewasser, M. & Wegge, J. (2016). Diversität in Gruppen (I). *Arbeitswissenschaftlicher Frühjahrskongress Aachen, Arbeit in komplexen Systemen. Digital, vernetzt, human?!, Aachen, 2-4.3.*

Wegge, J. & Bornewasser, M. (2016). Diversität in Gruppen (II). *Arbeitswissenschaftlicher Frühjahrskongress Aachen, Arbeit in komplexen Systemen. Digital, vernetzt, human?!, Aachen, 2-4.3.*

Van der Heyden, B. & Wegge, J. (2015). Sustainable careers and its antecedents. 17th EAWOP Congress, Oslo, 20-23.5.

Wegge, J. & Hacker, W. (2014). Wie kann man die Probleme des demografischen Wandels in der Pflege erfolgreich angehen? 49. Kongress der DGPs, Bochum, 21-25.9.

Wegge, J. & Weibler, J. (2014). Neue Entwicklungen in der Führungsforschung. 49. Kongress der DGPs, Bochum, 21-25.9.

Wegge, J., Hacker, W. & Kliegel, M. (2014). How can we promote work ability and health in nursing: The state of the art. 28th ICAP Congress, Paris, 8-13.7.

Holstad, T., Wegge, J. & Werth, L. (2013). Perspectives on leadership I: Effectiveness, div ersity and wellbeing, 16th EAWOP Congress, Münster, 22-25.5.

Holstad, T., Wegge, J. & Werth, L. (2013). Perspectives on leadership II: Effectiveness, div ersity and wellbeing, 16th EAWOP Congress, Münster, 22-25.5.

Wegge, J., Hacker, W. & Kliegel, M. (2013). Promoting work ability and health in nursing. 16th EAWOP Congress, Münster, 22-25.5.

Gockel, C. & Wegge, J. (2012) "Partizipation und Führung in Teams und Organisationen", 48. Kongress der DGPS, Bielefeld, 23-27.9.

Wegge, J. & Ellwart, T. (2012) "Alternsgerechte Führung", 48. Kongress der DGPS, Bielefeld, 23-27.9.

Wegge, J., Kliegel, M. & Hacker, W. (2012) "Arbeitsfähigkeit und Gesundheit in der Pflege", 48. Kongress der DGPS, Bielefeld, 23-27.9.

Hertel, G. & Wegge, J. (2011) "Lebensalter und Arbeit, Teil I", 7. Kongress Fachgruppe der Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der DGPS, Rostock, 7-9.9.

Wegge, J. & Hertel, G. (2011) "Lebensalter und Arbeit, Teil II", 7. Kongress Fachgruppe der Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der DGPS, Rostock, 7-9.9.

Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2011). Förderung der Gesundheit und Arbeitsfähigkeit älterer Arbeitnehmer: Aktuelle Forschung und Interventionen, 10. Kongress für Gesundheitspsychologie, Berlin, 31.8.

Wegge, J. & Werth, L. (2011). Shared leadership in Teams: The state of the art, 15th European Congress of Work and Organizational Psychology, Maastricht , 25-28.5.

Hertel, G., Stamov-Rossnagel, C. & Wegge, J. (2010) "Lebensalter und Arbeit, I", 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bremen, 26-30.9.

Stamov-Rossnagel, C., Wegge, J. & Hertel. G. (2010) "Lebensalter und Arbeit, II", 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bremen, 26-30.9.

Wegge, J. & Stamov-Rossnagel, C. (2010) "Diversity matters: New findings regarding team performance and health", 27th International Congress of Applied Psychology (ICAP), Melbourne 11-16.7.

Wegge, J. & Bierhoff, H.-W. (2009). Eigenverantwortung in Organisationen [Personal responsibility in organizations], 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie, Wien , 9-11.9.

Hertel, G. & Wegge, J. (2009). Alterseffekte auf Motivation, Innovation und subjektives Erleben [Age effects on motivation, innovation and subjectiv experience], 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie, Wien, 9-11.9.

Wegge, J. & Hertel, H. (2009). Konsequenzen des demographischen Wandels für die Arbeit in Teams [Consequences of demographical change for team work], 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie, Wien, 9-11.9

Wegge, J. & Werth, L. (2009). Führung: Shared and sharing leadership, 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie, Wien, 9-11.9.

Wegge (2009)."Betriebliche Gesundheitsförderung" [Managerial health promotion], 9. Kongress für Gesundheitspsychologie, Zürich, 25-28.8.

Hertel, G. & Wegge, J. (2009). Age effects on job-related attitudes and experiences, 14th European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, 13-16.5.

Wegge, J. & Hertel, G. (2009) "Diversity matters: New findings regarding performance and health",14th European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, 13-16.5,

Wegge, J. & Hertel, G. (2009) "Diversity matters: New findings regarding performance and health", 24. SIOP Conference, New Orleans, 2-4.4.

Frieling, E. & Wegge, J. (2008) "Work design for an ageing workforce", 24th International Congress of Psychology, Berlin, 20-25.7.

Tan. A. G. & Wegge, J. (2008) "Psychology of Excellence", 24th International Congress of Psychology, Berlin, 20-25.7.

Hertel, G., Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2007) "Ageing factors on motivation and emotion at work as determinants of sustainable work", 13th European Congress of Work and Organizational Psychology, Stockholm , 9-12.5.

Wegge, J. (2006) "Leadership in Context", Conference „Expertise in Context" Humboldt Universität Berlin, 26-28, 7.

Wegge, J. & Bierhoff, H.-W. (2006) “Eigenverantwortung in Organisationen“ [Personal responsibility in organizations], 45. Kongress der DGPs, Universität Erlangen Nürnberg, 17.-21.9.

Wegge, J. (2004). “Chancen und Probleme von Videokonferenzen in Organisationen“ [Chances and risks of videoconferencing in organizations], 44. Kongress der DGPs, Universität Göttingen, 26.-30.9.

Wegge, J. (2003). “Chancen und Probleme von Videokonferenzen in Organisationen“ [Chances and risks of videoconferencing in organizations], 3. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie, Universität Mannheim, 22.-24.9.

Wegge, J. & Silvia, S. (2003). Participative Group Goal Setting. 11. EAWOP-Kongress in Lissabon am 14-17.5.

Wegge, J. & Halvari, H. (2002). Advances in research on work motivation“. Workshop on Achievement and Task Motivation (WATM-8), Moskau, 12-15.6.

Wegge, J. & Sokolowski, K. (2000). Advances in motive measurement – the Multi-Motive-Grid (MMG), Workshop on Achievement and Task Motivation Watm-7, Leuven, 12-15.5.

Wegge, J & Kleinbeck, U. (1996). Angewandte Motivationspsychologie: Beispiele, Trends und neue Entwicklungen [Applied motivational psychology: Examples, trends and new developments]. 40. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, München, 22.-26.9.

Wegge, J. & Kleinbeck, U. (1991). Motivation and information processing, Second European Congress of Psychology, Budapest, 8.-12.7

INVITED ADDRESSES AND PUBLIC LECTURES

Braun, A., Krüger, M.-S., Wendsche, J., Rösler, U., Moser, J. & Wegge, J. (2025). Auftretenshäufigkeit von Belästigung und Gewalt bei personenbezogenen Dienstleistungen in Europa: Ein systematisches Review und eine Metaanalyse, AOWI Tagung, Lüneburg, 11.9.

Falter, T., Wach, D. & Wegge, J. (2025). Der Einfluss von Fehlerkultur auf Wohlbefinden und Arbeitszufriedenheit: Eine Feldstudie in der Textilindustrie von Bangladesch, 14. AOWI Tagung, Lüneburg, 11.9.

Ledermann, F. & Wegge, J. (2025). Emotionen zeigen statt Schweigen: Eine Multi-Level Evaluation der Wirkung eines Emotionstrainings für Führungskräfte und Mitarbeitende, 14. AOWI Tagung, Lüneburg, 11.9.

Uhlmann, L. M. & Wegge, J. (2025). Neues Team, neue Chancen? Der Einfluss eines Jobwechsels auf Wohlbefinden, soziale Beziehungen und Arbeitszufriedenheit: Eine längsschnittliche Befragungsstudie, 14. AOWI Tagung, Lüneburg, 11.9.

Thissen, M. & Wegge, J. (2025). Erlebte Diversität und Well-being bei der Arbeit: Ergebnisse einer Ist-Analyse in einem Ministerium, 14. AOWI Tagung, Lüneburg, 11.9.

Falter, T., Wach, D., Penseler, L. & Wegge, J. (2025). Innovation and error management in Bangladesh’s RMG sector: Insights from a qualitative study with industry practitioners, Mitteldeutsches A&O-Kolloquium, Leipzig, 20.6.

Ledermann, F. & Wegge, J. (2025). Emotionen zeigen statt Schweigen: Evaluation eines Trainings zur Förderung der Authentizität in einem szenariobasierten Team-Experiment, Mitteldeutsches A&O-Kolloquium, Leipzig, 20.6.

Thissen, M., Florian, S. & Wegge, J. (2025). What do managers actually do and communicate when managing diversity – development of a new questionnaire assessing employee´s perceptions on diversity management, Mitteldeutsches A&O-Kolloquium, Leipzig, 20.6.

Uhlmann, L. M., Wrobel, A.-L. & Wegge, J. (2025). Changes in loneliness during the COVID-19 Pandemic: A systematic review and meta-analysis of longitudinal studies, Mitteldeutsches A&O-Kolloquium, Leipzig, 20.6.

Wegge, J. (2025). Generationsübergreifendes Arbeiten: Beliebte Irrtümer und echte Erfolgskonzepte für Diversitymanagement in der Praxis, Sommerempfang der Unfallkasse MV, Rostock, 11.06.

Falter, T., Strukelj, T., Wach, D., Frtitzsche, L., Kemter-Hofmann, P. & Wegge, J. (2024). Dhaka innovation study – dissemination seminar, Dresden & Bangladesch (CEIOSH), 12.12. (online)

Wegge, J. (2024). Altersdiskriminierung: Grundlagen, ausgewählte Befunde und Interventionsansätze für die Praxis, Ringvorlesung Uni Münster, Diskriminierungsformen an der Universität begegnen, 10.12. (online)

Wegge, J. (2024). Generationsübergreifendes Arbeiten: Irrtümer, Erfolgskonzepte und Diversitymanagement in der Praxis, Gewerkschaft GPA, IG Professional, Wien, 19.11. (online)

Falter, T., Strukelj, T., Wach, D., Kemter-Hofmann, P. & Wegge, J. (2024). InnoLead @Work: Fostering Innovation, performance and resilience through leadership and modern work design, HELD Consultation Forum, Sreemangal, Bangladesch, 31.10.

Falter, T., Wach, D., Strukelj, T., Kemter-Hofmann, P. & Wegge, J. (2024). Der Einfluss von Fehlerkultur auf innovatives Verhalten: Eine Feldstudie in der Textilindustrie von Bangladesch, 53. DGPs-Kongress in Wien, 19.9.

Kruse, P. & Wegge, J. (2024). Eine konstruktive Fehlermanagementkultur fördert Innovation und Corporate Social Responsibility der Unternehmen: Eine Mehr-Ebenen-Analyse in zehn Ländern, 53. DGPs-Kongress in Wien, 19.9.

Gaschler, R., Bauer, J., Niehaus, M. & Wegge, J. (2024). Diversity in academic psychology in German-speaking countries, 53. DGPs-Kongress in Wien, 18.9

Ledermann, F., Wolff, M., Kubat, A., Wegge, J. & Dörfel, D. (2024). Fostering emotional competencies for caring professionals – evaluation of an online training, 53. DGPs-Kongress in Wien, 18.9.

Uhlmann, L. M., Wrobel, A., & Wegge, J. (2024). Changes in loneliness and social isolation during the COVID 19 pandemic and the influence of age: a systematic review and meta-analysis. Mitteldeutsches AO Kolloquium, Hochschule Mittweida, 14.6.

Thissen, M., Briceño, D. M. & Wegge, J. (2024). Meta-analysis: Leading diverse teams. Mitteldeutsches AO Kolloquium, Hochschule Mittweida, 14.6.

Falter, T., Strukelj, T., Wach, D., Kemter-Hofmann, P. & Wegge, J. (2024). Der Ein-fluss auf Fehlermanagement-Kultur auf innovatives Verhalten: Zwischenergebnisse einer Feldstudie in der Textilindustrie Bangladeschs, MAOK, Mittweida, 14.6.

Falter, T., Strukelj, T., Kemter-Hofmann, P. Wach, D., Fritzsche, L. & Wegge, J. (2024). Einblicke in die Dhaka Innovation Study, Kooperationstreffen der TU Dresden und der IAG, 31.5

Karabinski, T., Wegge, J., Wendsche, J. & Job, V. (2023). Fragebogenentwicklung zur Erfassung des Erholungsklimas in Teams und Organisationen, AOWI-Kongress in Kassel, 15.9.

Wiegand, L., Wendsche, J., Kemter-Hofmann, P. & Wegge, J. (2023). Empowering Leadership und Wohlbefinden bei ortsflexibler Arbeit: Ergebnisse einer quasi-experimentellen Mehrebenen-Interventionsstudie bei Führungskräften und Teams, AOWI-Kongress in Kassel, 14.9.

Strukelj, T., Falter, T., Kemter-Hofmann, P. Wach, D., Fritzsche, L. & Wegge, J. (2023). The innovation center as a tool for promoting innovation and decent work: A field study in the textile industry of Bangladesh, AOWI-Kongress in Kassel, 13.9.

Straeter, O., Trimpop, R., Baumann, M., Rigotti, T., Schumacher, C., Wegge, J. & Franke, M. (2023). Workshop der Arbeitsgemeinschaft Menschengerechte Arbeitsgestaltung – A-MAG zur menschengerechten Gestaltung von Arbeit, AOWI-Kongress in Kassel, 12.9.

Strukelj, T., Falter, T., Kemter-Hofmann, P. Wach, D., Fritzsche, L. & Wegge, J. (2023). The innovation center as a tool for promoting innovation: A field study in the textile industry of Bangladesh, UNU Flores, Responsible resource use in the textile industry, 6.9.

Wegge, J. (2023). Dhaka innovation study: How are innovation and well-being in the Bangladesh textile industry affected by work characteristics and how can both – innovation and well-being - be promoted? Dhaka, CIEOSH of BGMEA, 30.8. (evening).

Wegge, J., Kemter-Hofmann, P., Fritzsche, L., Strukelj, T. & Falter, T (2023). Dhaka study: How are innovation and well-being in the Bangladesh textile industry affected by work characteristics and how can both – innovation and well-being - be promoted? Dhaka, CIEOSH of BGMEA, 30.8.

Wegge, J., Kemter-Hofmann, P., Fritzsche, L., Strukelj, T. & Falter, T (2023). InnoLead@Work: Final workshop of the CIEOSH study, Dhaka, CEIOSH of BGMEA, 29.8.

Wegge, J., Kemter-Hofmann, P., Fritzsche, L., Strukelj, T. & Falter, T (2023). InnoLead@Work Report on the Training Study, Dhaka, CIEOSH of BGMEA, 28.8.

Wegge, J., Kemter-Hofmann, P., Strukelj, T. & Falter, T (2023). Innovation training at the organizational level: Using InnoKenn4.0, Dhaka, CIEOSH of BGMEA, 28.8.

Wegge, J. (2023). *Fostering innovation, performance and resilience through leadership & modern work design* (InnoLead@Work), Bühlerkolloquium der Fakultät Psychologie der TUD, 5.7.

Wiegand, L., Wegge, J., Kemter-Hofmann, P. & Gottke, K. (2022). *Why does empowering leadership matter? A multilevel intervention study with a new leadership training*, 52. DGPs-Kongress, Hildesheim, 15.9.

Kemter, A., Winkler, R. & Wegge, J. (2022). *A new Online-Intervention promoting effective breaks and recovery for nursing staff*, 52. DGPs-Kongress, Hildesheim, 12.9.

Wegge, J. (2022). *Wie nützlich ist die Personalpsychologie bei der Gestaltung und dem Management von Teamarbeit in Organisationen?* Heinz-Schuler-Gedächtnissymposium, 52. DGPs-Kongress, Hildesheim, 12.9.

Wegge, J. (2022). PENELOPE: *A new integrative, psychological intervention approach for promoting health in nursing*, 52. DGPs-Kongress, Hildesheim, 12.9.

Romero-Starke, K., Hegewald, J., Schmauder, S., Kaboth, P., Uhlmann, L-M., Marquardt, G., Wegge, J. & Seidler, A. (2022). *Physical health, wellbeing, and the impact of the Covid-19 pandemic in older adults: results from the LAB60+ Study in Dresden*, 57. Tagung der DGSMP & DGPS, Magdeburg, 7.-9.9.

Sträter, O., Trimpop, R., Baumann, M., Rigotti, T., Schuhmacher, C. & Wegge, J. (2022). *Arbeitsgemeinschaft Menschengerechte Arbeitsgestaltung – AMAG.* Vortrag auf der PA-SIG; SRH Hochschule für Gesundheit - Campus Gera, 05.-07.09

Wegge, J. (2022). Impulsreferat zum Thema Arbeitsmotivation in der Online Diskussionsreihe „60 Minuten“ zum bedingungslosen Grundeinkommen. Ifo-Institut, 12.07.

Wegge, J. & Kemter, A. (2022). Alter(n)sgerechte Arbeitswelt. Wie kann Arbeitsfähigkeit über die gesamte Dauer der Erwerbsfähigkeit erhalten und gefördert werden? Meißen, *5. Personalerworkshop*, 28.6. und 29.6.

Wegge, J. (2022). *Stress am Arbeitsplatz. Theoretische Fortschritte und ein Blick auf ein innovatives, digitales Training für die Pflege*. Zukunftskongress – Leben und Arbeiten 2030, Essen (online), 10.06.

Wegge, J. (2022). *Vorstellung der Ergebnisse des LAB60+ Projekt*, Dresden, Klemperer-Saal, SLUB, 08.04.

Wegge, J. (2022). Führung in altersdiversen Teams. Vortrag im PFLEX.live Forum, 24.3.

Kemter, A., Winkler, R. & Wegge, J. (2022). *Das Online-Training Pausen und Erholung nach der Arbeit.* 68. GFA Frühjahrskongress, Magdeburg, Technologie und Bildung in hybriden Arbeitswelten, 3.3.

Kotte, H. & Wegge, J. (2022). *Digitale betriebliche Gesundheitsförderung in der Pflege – Perspektiven der AOK PLUS und der neueren Forschung.* 68. GFA Frühjahrskongress, Magdeburg, Technologie und Bildung in hybriden Arbeitswelten, 3.3.

Uhlmann, L. M. & Wegge, J. (2022). *Nutzung digitaler Assistenzsysteme im Alltag von Dresdner Senior:innen ab 60* Jahren. 68. GFA Frühjahrskongress, Magdeburg, Technologie und Bildung in hybriden Arbeitswelten, 3.3.

Wegge, J. (2022). Age differentiated leadership – A new approach for leading the ageing workforce and age-diverse teams; The Mature Workers in Organisations (MWOS) Virtual Symposium Series, hosted by CEPAR's Organisations and the Mature Workforce research stream, based at the Centre's Curtin University and University of Sydney, 23.02.

Haun, V. C., Karabinski, T., Nübold, A., Wendsche, J. & Wegge, J. (2021). Interventionen zur Förderung des mentalen Abschaltens von der Arbeit: Eine Meta-Analyse, 12. AOW Tagung, Chemnitz, 22.9.

Kemter, A., Winkler, R., Kotte, H., Müller, H. & Wegge, J. (2021). Digitales Selbslerntraining zur alter(n)sgerechten Führung – Eine Möglichkeit zur Gesundheitsförderung? 12. AOW Tagung, Chemnitz, 22.9.

Uhlmann, L. M., Motzek, T, Starke, K. R. & Wegge, J. (2021). Der Übergang in den Ruhestand als Gewinn oder Verlust? Erste Ergebnisse der LAB60+ Studie, 12. AOW Tagung, Chemnitz, 22.9.

Reineboth, M., Franke-Bartholdt, L., Wegge, J. & Strobel, A. (2021). Entwicklung eines Situational Judgment Tests im Kontext moralischen Entscheidens und Handelns, 12. AOW Tagung, Chemnitz, 22.9.

Kruse, P., Wach, D. & Wegge, J. (2021). What motivates social entrepreneurs? - A meta-analysis on predictors of social entrepreneurial intention; Humane Entrepreneurship in a Dynamic World; Conference in Conjunction with MSMEs Day, 27.6.

Kemter, A., Winkler, R., Kotte, H., Müller, H. & Wegge, J. (2021). Alter(n)sgerechte Führung: Ein vielversprechender Ansatz zur Steigerung von Workability und Gesundheit. 67. Frühjahrskongress, Bochum, 4.3.

Uhlmann, L. M. & Wegge, J. (2021). Nutzen Dresdner Senior:innen ab 60 Jahren digitale Assistenzsysteme im Alltag? Erste Ergebnisse der LAB60+ Studie, 67. Frühjahrskongress, Bochum, 4.3.

Wegge, J. (2019). Altersdiskriminierung bei der Arbeit: Probleme und Lösungen, Eröffnungsvortrag zu den 6. Diversity Tagen der TUD, 12.11.

Wegge, J. (2019). Teamwork and leadership in an ageing workforce: Problems and successful interventions, Scientific Area Network (SAN): „Processes of Ageing“, TUD, 29.10.

Wegge, J. (2019). Demografie und Diversität: Herausforderungen und Lösungsansätze. Expertenvortrag im Rahmen der Expertenanhörung der Personalkommission II, Sächsische Staatskanzlei, Dresden, 28.8.

Richter, S., Frömmer, D., Franke-Bartholdt, L., Strobel, A. & Wegge, J. (2019). The exception does not always prove the rule: Even few abusive behaviors undermine the positive effects of authentic leadership on ethical climate and psychological safety. 19th EAWOP Congress, Turin, 29.5-1.6.

Schulz, A. D., Schöllgen, I., Wendsche, J., Fay, D. & Wegge, J. (2019). Change in detachment mediating the stressor-wellbeing link: An analysis with latent change scores. 19th EAWOP Congress, Turin, 29.5-1.6.

Wendsche, J., Schulz, A. D., Lohmann-Haislah, A., Schöllgen, I. & Wegge, J. (2019). Time pressure and task-related rumination during short rest breaks: Experimental evidence from two lab studies. 19th EAWOP Congress, Turin, 29.5-1.6.

Wegge, J., Bärwinkel, H., Wach, D. & Kruse, P. (2019). A strong error management culture promotes corporate social responsibility: A Multi-level analysis in an international organization in 10 countries. 19th EAWOP Congress, Turin, 29.5-1.6.

Wegge, J. (2019). Arbeitsfähigkeit, Arbeitsmotivation und Führung älterer Mitarbeiter. Vortrag im Rahmen der Fachveranstaltung „Unverzichtbar – Wir brauchen die Generation 50+“ im Hessischen Ministerium der Finanzen, Wiesbaden, 14.5.

Wegge, J. (2019). Führung und Gesundheit. Vorlesung im Modul Arbeitsmedizin und Versorgungsforschung im Masterstudiengang Public Health, Institut und Poliklinik für Arbeits- und Sozialmedizin, Dresden, 7.5.19.

Wegge, J. & Wendsche, J. (2019). Metaanalyse zur Wirksamkeit von Kurzpausen. Vortrag auf dem 65. Frühjahrskongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft, 27.02.-01.03.2019 in Dresden.

Scheibe, T., Wendsche, J., & Wegge, J. (2019). Interventionen zur Verbesserung des mentalen Abschaltens von der Arbeit: Eine Metaanalyse. Vortrag auf dem 65. Frühjahrskongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft, 27.02.-01.03.2019 in Dresden.

Kemter, A., Winkler, R., Kotte, H., Müller, H. & Wegge, J. (2019). Gesundheit durch Alter(n)sgerechte Führung: Adaption und Evaluation eines Führungskräftetrainings für kleine und mittelständische Unternehmen. Vortrag auf dem 65. Frühjahrskongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft, 27.02.-01.03.2019 in Dresden.

Wegge, J. (2019). Das Belastungs-Beanspruchungs-Konzept: Der Einfluss der Führungskraft auf die Gesundheit, Kurs Arbeitsmedizin, Sächsische Landesärztekammer, Dresden, 8.2.19.

Wegge, J. & Ihmels, A. (2018). Women become leaders in a crisis: The moderating role of company visibility, 11. OPEN Workshop, Lisbon (Portugal), 29.9.

Kruse. P., Wach, D. & Wegge, J. (2018). What motivates social entrepreneurs? – A meta-analysis on predictors of social entrepreneurial intention, 51. DGPS. Kongress in Frankfurt, 17.9.

Rheineboth, M., Franke-Bartholdt, L., Wegge, J. & Strobel, A. (2018). Entwicklung eines Situational Judgment Tests zur Erfassung von moralischem Entscheiden und Handeln, 51. DGPS. Kongress in Frankfurt, 17.9.

Wegge, J., Jungmann, F. & Meyer, B. (2018). Faultlines und Gesundheit in Teams. 51. DGPS. Kongress in Frankfurt, 17.9.

Wegge, J., Ihmels, A. Haslam, S. A. & Shemla, M. (2108). Revisi(ti)ng the Glass Cliff: The moderating role of company visibility, 51. DGPS. Kongress in Frankfurt, 20.9.

Wegge, J. Ihmels, A.. Haslam, S. A. & Shemla, M. (2108). Revisi(ti)ng the Glass Cliff: The moderating role of company visibility, Montreal, ICAP, 27.6.

Wegge, J. Ihmels, A. & Shemla, M. (2108). Don’t change a winning team – How high organizational identification can buffer the glass cliff, Montreal, ICAP, 26.6.

Wegge, J. (2018). “Der Mix macht’s” – Jung und Alt in einem Team. Bedienungsanleitung für alternsgerechtes Führen. Pirna, Wirtschaftstag 2018, 16.5.

Wegge, J. (2018). Promoting motivation and work ability of older and silver worker: Age-differentiated work design and age-differentiated leadership as key factors. Dresden, Bühlerkolloquium, 9.5.

Wegge, J. (2017). Promoting motivation and work ability of older and silver worker: Age-differentiated work design and age-differentiated leadership as key factors. Geneva, Centre for the interdisciplinary study of Gerontology and Vulnerability, Geneva, 30.11.

Wegge, J. (2017). Diversity – Zur Definition eines „schillernden“ Begriffs. AOK PLUS Dialog-Veranstaltung zum Thema „Unternehmen und Vielfalt – die Mischung machts“, Radebeul, 2.11.

Emmermacher, A., Rebitzer, F. & Wegge, J. (2017). Ursachen und Vorhersage von Präsentismus bei verschiedenen Personalgruppen - Ergebnisse einer Cross-Lagged-Panel-Analyse im Werk eines DAX-Konzerns. AOW 2017, Dresden, 13-15.9.

Ghardiri, A., Wendsche, J., Bengsch, A. & Wegge, J. (2017). Ein Scoping-Review zu Antezedenzien und Folgen der Pausenorganisation bei Pflegekräften. AOW 2017, Dresden, 13-15.9.

Hirschfeld, M., Ihmels, A. & Wegge, J. (2017). Empirische Untersuchung der Wirkung geschlechts-spezifischer optischer Hinweisreize auf das Glass Cliff Phänomen. AOW 2017, Dresden, 13-15.9.

Hollnagel, G., Frömmer, D., Franke-Bartholdt, L., Wegge, J. & Strobel, A. (2017). Linking authentic leadership, employee self-leadership and moral behavior in organization. AOW 2017, Dresden, 13-15.9.

Ihmels, A. Jungbauer, K. L., Wegge, J. & Shemla, M. (2017). Frauen als ideale Führungskräfte in der Krise – Fördert die Identifikation mit der Organisation das Glass Cliff Phänomen? AOW 2017, Dresden, 13-15.9.

Kemter-Hofmann, P., Wilke, S. & Wegge, J. (2017). Stress, Mitarbeiter-, Team- und Führungswechsel als Quellen von Mitarbeitergesundheit und -leistung in Produktionsteams, AOW 2017, Dresden, 13-15.9.

Sperling, J., Wach, D., Schermuly, C. & Wegge, J. (2017). Coaching von Unternehmern bei Insolvenz, AOW 2017, Dresden, 13-15.9.

Strobel. A., Franke-Bartholdt, L., Frömmer, D., & Wegge, J (2017). Schweigen ist Gold? Der Zusammenhang von Führungsverhalten, Schweigen von Mitarbeitern und Befinden bei der Arbeit. AOW 2017, Dresden, 13-15.9.

Wendsche, J., Hacker, W. & Wegge, J. (2017). Pausenorganisation und Mitarbeiterfluktuation bei Fachkräften in der Altenpflege. AOW 2017, Dresden, 13-15.9.

Frömmer, D., Wegge, J. Strobel, A. & Franke-Bartholdt, L. (2017). Opposing leadership styles as determinants of silence of employees on moral issues. 18th EAWOP Congress, Dublin, 17-20.5.

Ihmels, A., Jungbauer, K.-L., Shemla, M. & Wegge, J. (2017). Women as ideal leaders in times of crisis - Does organizational identification promote the glass cliff? 18th EAWOP Congress, Dublin, 17-20.5.

Sperling, J., Wach, D., von Fournier, C., Kirschbaum, C. & Wegge, J. (2017). Business failure impact on entrepreneurs' health and cognitive functioning. 18th EAWOP Congress, Dublin, 17-20.5.

Wendsche, J., Lohmann-Haislah, A. & Wegge, J. (2017). The impact of supplementary short rest breaks on task performance and strain at work – A meta-analysis. 18th EAWOP Congress, Dublin, 17-20.5.

Wegge, J., Meyer, B. & Jungmann, F. (2017). The impact of faultlines on health in production teams: A longitudinal study. 18th EAWOP Congress, Dublin, 17-20.5.

Weinberger, E., Wach, D. Stephan, U. & Wegge, J. (2017). Stressors and detachment: Understanding entrepreneurs' daily psychological well-being. 18th EAWOP Congress, Dublin, 17-20.5.

Jungmann, F. & Wegge, J. (2017). Damit altersgemischte Teamarbeit gelingt: Konzipierung und Evaluation eines Führungskräftetrainings zur altersgemischten Teamarbeit in der Produktion. 63. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft, Brugg-Windisch, 15-17.2.

Fritzsche, L. & Wegge, J. (2017). Feldstudie zum Einfluss von ergonomischer Belastung und Team-Heterogenität auf Fehlzeiten und Qualität in einer PKW-Montage. 63. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft, Brugg-Windisch, 15-17.2.

Wegge, J. (2017). Altersgemischte Team in der Fertigung: Allgemeine Effekte und Anforderungen an die Führungskraft 63. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft, Brugg-Windisch, 15-17.2.

Wegge, J. (2017). Jung und Alt in einem Team – Wann gelingt die Zusammenarbeit? Vortrag auf dem 1. CDD Diversity Salon, Dresden, 31.1.

Wegge, J. (2017). Das Belastungs-Beanspruchungskonzept: Der Einfluss der Führungskraft auf die Gesundheit. Sächsische Landesärztekammer, Weiterbildung Arbeits- und Betriebsmedizin, Dresden, 20.1.

Franke-Bartholdt, L. Frömmer, D. Wegge, J. & Strobel, A. (2016). „Der Rest ist Schweigen" – Einfluss des Führungsverhaltens auf das Schweigen von Mitarbeiter(inne)n zu moralischen Sachverhalten. 9. Deutscher Assessment-Center-Kongress, Hannover, 10-11.11.

Wegge, J. (2016). Dass Centrum für Demografie und Diversität (CDD) der TU Dresden, Vortrag auf dem 5. Sächsischen Datensalon zum Thema „Migration bedingt Integration", Dresden, 6.10.

Ihmels, A., Jungbauer, K., Shemla, M. & Wegge, J. (2016). Explaining the Glass Cliff: Combining the think crisis – think female and the signaling change approach. 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Leipzig, 18.9-22.9.

Jungbauer, K., Ihmels, A., Shemla, M. & Wegge, J. (2016). Archival evidence for the Glass Cliff in Germany: Political discussions on female quotas influence the appointment of women to precarious leadership positions. 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Leipzig, 18.9-22.9.

Jungmann, F, Meyer, B. & Wegge, J. (2016). Faultlines und Gesundheit in Teams. 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Leipzig, 18.9-22.9.

Wegge, J. (2016). Alter(n)sgerechte Führung: Ein Führungsmodell für den demografischen Wandel. 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Leipzig, 18.9-22.9.

Wegge, J. & Jungbauer, K. (2016). Lead yourself – improve employees' health: Self-leadership promotes health-oriented staff leadership through positive affect if autonomy is high. 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Leipzig, 18.9-22.9.

Wegge, J., Spitzer, A. & Jungmann, F. (2016). Charismatische Führung im Selbst- und Fremdurteil: Was ist für das Wohlbefinden der Führungskraft wichtiger? 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Leipzig, 18.9-22.9.

Sperling, J., Wegge, J., Jungbauer, K. & Wach, D. (2016). Self-leadership of entrepreneurs in crisis. 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Leipzig, 18.9-22.9.

Sperling, J., Wegge, J., Jungbauer, K. & Wach, D. (2016). Coaching von Unternehmern bei (drohender)Insolvenz. 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Leipzig, 18.9-22.9.

Wegge, J. (2016). Managing age diversity in organizations and teams: The state of the art, ICP 2016, Yokohama, Japan, 26.7.

Wegge, J. (2016). Dass Centrum für Demografie und Diversität (CDD) der TU Dresden, Eröffnungsveranstaltung, Dresden, 13.06.

Wegge, J. (2016). What do psychologists know about the link between skills and labour market success? Conference on cognition and skills in the labor market, University of Geneva, 28.4.

Wegge, J. (2016). Alternsgerechtes Führen. Beiratssitzung der Gesellschaft für Gesunde Arbeit Dresden, 7.3.

Wegge, J. & Jungmann, F. (2016). Altersdiversität in Gruppen: Eine Frage des richtigen Managements. Arbeitswissenschaftlicher Frühjahrskongress Aachen, 2-4.3.

Jungmann, F. & Wegge, J. (2016). Are diversity trainings useful? Arbeitswissenschaftlicher Frühjahrskongress Aachen, 2-4.3.

Wegge, J. (2016). Das Belastungs-Beanspruchungskonzept: Der Einfluss der Führungskraft auf die Gesundheit. Sächsische Landesärztekammer, Weiterbildung Arbeits- und Betriebsmedizin, Dresden, 29.1.

Wegge, J. (2015). Alter(n)sgerechte Führung. Wirtschaftsdialog zum Thema „Mittelstand als attraktiver Arbeitgeber: Wunsch und Wirklichkeit in KMU", KSG, Gornsdorf, 2.11.

Wegge, J. (2015). Was bietet ddn-Sachsen. Wirtschaftsdialog zum Thema „Mittelstand als attraktiver Arbeitgeber: Wunsch und Wirklichkeit in KMU", KSG, Gornsdorf, 2.11.

Wegge, J. (2015). Das Inqua-Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“. Wirtschaftsdialog zum Thema „Mittelstand als attraktiver Arbeitgeber: Wunsch und Wirklichkeit in KMU“, Gornsdorf, KSG, 2.11.

Wegge, J. (2015). Warum verlassen Mitarbeiter das Unternehmen? Acht Ansatzpunkte für die Mitarbeiterbindung. Vortrag auf der ddn-Reginonalveranstaltung „Gewinnen und Binden von Fachkräften in Bauunternehmen und Handwerksbetrieben“, BAuA Dresden, 16.10.

Bohne, A., Wegge, J., Jungbauer, K. & Shemla, M. (2015). Jetzt wird alles anders! Die Beförderung von Frauen auf unsichere Positionen als ein organisationales Signal der Veränderung. 9. Fachgruppentagung AOW, Mainz, 24.-26.09.

Diestel, S., Ries, B. C., Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2015). Einflüsse von Altersheterogenität und Altersstereotype auf Konflikte. 9. Fachgruppentagung AOW, Mainz, 24.-26.09.

Jungbauer, K.-L., Loewenbrück, K., Reichmann, H. Wegge, J. (2015). Leader-Member-Exchange und das Melden von unerwünschten Ereignissen in Krankenhäusern: Ein duales Prozessmodell. 9. Fachgruppentagung AOW, Mainz, 24.-26.09.

Jungmann, F., Wegge, J. & Porzelt, S. (2015). Wertschätzung von Altersunterschieden bei Teamarbeit in der Produktion. 9. Fachgruppentagung AOW, Mainz, 24.-26.09.

Jungmann, F., Porzelt, S. & Wegge, J. (2015). Führung und Teamarbeit in alternden Belegschaften - Förderung von Gesundheit und Leistung bei alternden Mitarbeitern in der Produktion. 9. Fachgruppentagung AOW, Mainz, 24.-26.09.

Piecha, A. , Wegge, J., Wilke, S. & Kemter-Hofmann, P. (2015). Vertikale und geteilte Führung als Quellen von Mitarbeitergesundheit in Produktionsteams. 9. Fachgruppentagung AOW, Mainz, 24.-26.09.

Sperling, J., Wegge, J., Jungbauer, K. & Wach, D. (2015). Beeinträchtigte Selbstführung bei Stress und Krisen. 9. Fachgruppentagung AOW, Mainz, 24.-26.09.

Wegge, J. (2015). Alter(n)sgerechte *Führung: Ein vielversprechender Führungsansatz im demografischen Wandel*. 9. Fachgruppentagung AOW, Mainz, 24.-26.09.

Wilke, S., Wegge, J., Piecha, A. & Kemter-Hofmann, P. (2015). Die Bedeutung der Organisationskultur und Zusammenarbeit zwischen Teams auf Leistungsfähigkeit in der Automobilproduktion. 9. Fachgruppentagung AOW, Mainz, 24.-26.09.

Wegge, J. (2015). Psychologische Methoden zur Förderung der generationsübergreifenden Kooperation in der Produktion, GFA Herbstkongresses: Arbeitswissenschaft mit Interdisziplinarität und Methodenvielfalt, Dresden, 21.9.

Wendsche, J., Hacker, W. & Wegge, J. (2015). Job demands, job control and turnover of nurses: The role of care setting and profit orientation. AOM, Vancouver (Canada), 11.8.

Wegge, J. & Shemla, M. (2015). Managing diverse teams by enhancing team identification: The mediating role of perceived diversity, AOM, Vancouver (Canada), 10.8.

Wegge, J. (2015). Erfolgsfaktoren heterogener Teams in der Wissenschaft, Teach4TU Professorenprogramm, TU Braunschweig, 15.6.

Wegge, J. & Jungmann, F. (2015). Altersgemischte Teams und alter(n)sgerechte Führung. Institut der Wirtschaft Thüringens, Erfurt, 6.6.

Jungmann, F. & Wegge, J. (2015). Improving health and performance in production workers: Conceptualization and evaluation of a leadership training on age diverse teams. 17th EAWOP Congress, Oslo, 20-23.5.

Jungmann, F. & Wegge, J. (2015). Age-differentiated leadership: A new leadership model for the aging workforce. 17th EAWOP Congress, Oslo, 20-23.5.

Li, J., Meyer, B., Shemla, M., & Wegge, J. (2015). Developing a dynamic team diversity theory. 17th EAWOP Congress, Oslo, 20-23.5.

Piecha, A. Grüneisl, M., Wegge, J. Wilke, S. & Kemter-Hofmann, P. (2015). Team autonomy as antecedence of shared leadership in production teams. 17th EAWOP Congress, Oslo, 20-23.5.

Pintor, S. & Wegge, J. (2015). Unpacking the interplay between leadership networks and perceptions of team shared leadership behaviors over time. 17th EAWOP Congress, Oslo, 20-23.5.

Jungbauer, K.-L., Loewenbrück, K. Wegge, J. & Reichmann, H. (2015). Participation in the reporting of errors and adverse events in healthcare organizations: The role of supervisory leadership. 17th EAWOP Congress, Oslo, 20-23.5.

Wegge, J. (2015). Five pathways how leader behavior influences employees' health at work. 17th EAWOP Congress, Oslo, 20-23.5.

Wegge, J. (2015). Generationsgerechte Führung von Teams. KITA-Weiterbildungskonferenz Unternehmen Kultur, Dresden, 9.5.

Wegge, J. (2015). Erfolgreiche Führung junger und älterer Mitarbeiter. Weiterbildungskonferenz des Staatsministeriums des Inneren, Dresden, 4.5.

Wegge, J. (2015). Altersgemischte Teams und alter(n)sgerechte Führung. Amtsleiterkonferenz der Landeshauptstadt Sachsen, Dresden, 24.4.

Wegge, J. (2015). Wie fördere ich Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit (älterer Mitarbeiter). Amtsleiterkonferenz der Landeshauptstadt Sachsen, Dresden, 24.4.

Wegge, J. (2015). Alternsgerechtes Führen. Erfahrungsaustauschkreis Fachkräftesicherung für Sachsen und angrenzende Regionen, Chemnitz, 03.03.

Wegge, J. (2015). Die Arbeit des ddn-Sachsen. Erfahrungsaustauschkreis Fachkräftesicherung für Sachsen und angrenzende Regionen, Chemnitz, 03.03.

Jungmann, F., Hilgenberg, F., Porzelt, S. , Fischbach, M. & Wegge, J. (2015). Teamarbeit und Führung im demographischen Wandel: Ergebnisse und Erfahrungen aus einem Interventionsprojekt. 61. GFA Frühjahrskongress, Kassel, 27.2.

Wegge, J. (2015). Arbeitsmotivation und alternsgerechte Führung. Festkolloquium des Leibniz-Institut für Festkörper- und Werkstoffforschung (IFW), Dresden, 24.02.

Wegge, J. (2015). Altersheterogenität in Teams: Fördert das Innovationen? Fachtagung „Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel, Universität Hamburg, Hamburg, 30.01.

Wegge, J. (2014). Altersgemischte Teams und alter(n)sgerechte Führung, Institutskolloquium Psychologie TU Chemnitz, Chemnitz, 10.12.

Wegge, J. (2014). Altersgemischte Teams und alter(n)sgerechte Führung, Fachbereichskonferenz Kindertagesbetreuung, Dresden, 25.11.

Wegge, J. (2014). Altersgemischte Teams und alter(n)sgerechte Führung, ZWH Bildungskonferenz, Berlin, 18.11.

Wegge, J. (2014). Die Führungskraft als Alleskönner: Wie sind die neuen Herausforderungen bei der Führung altersgemischter Teams zu bewältigen? 1. HRM Tagung „Führungskräfteentwicklung", Berlin, 13.11.

Wegge, J. (2014). Arbeitsmotivation älterer Mitarbeiter – Implikationen für Führung, Teamarbeit und Fortbildung. Sitzung der Fortbildungsbeauftragten des Freistaat Sachsen, AVG, Meißen, 10.11.

Hacker, W., Schrod, N., Wegge, J. & Wendsche, J. (2014). Pausenorganisation und Fluktuation in der Altenpflege. 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum, 21-25. 09.

Jungbauer, K. & Wegge, J. (2014). Führung bei kritischen Veränderungen: Ist transformationale Führung die Rettung? 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum, 21-25. 09.

Jungbauer, K., Loewenbrück, K., Wegge, J. & Reichmann, H. (2014). Individuelle, organisationale und technische Einflussfaktoren der Kommunikation von unerwünschten Ereignissen und Fehlern in der Medizin. 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum, 21-25. 09.

Jungmann, F., & Wegge, J. (2014). Alternsgerechte Führung in der Automobilproduktion, 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum, 21-25. 09.

Jungmann, F., & Wegge, J. (2014). Förderung von Teamarbeit und Gesundheit bei altersgemischten Teams in der Produktion, 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum, 21-25. 09.

Piecha, A. & Wegge, J. (2014). Arbeitsbedingungen als Randbedingungen für das Auftreten geteilter Führung in Teams. 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum, 21-25. 09.

Wegge, J. (2014). Führung und Gesundheit: Zum Stand der Dinge. 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum, 21-25. 09.

Wegge, J. & Hacker, W. (2014). Das ODEM Projekt: Förderung der Gesundheit und Arbeitsfähigkeit in der Pflege. 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum, 21-25. 09.

Wegge, J. & Jungmann, F. (2014). Altersgemischte Teams und alter(n)sgerechte Führung. Regionalforum Mitteldeutschland: Zukunft der Arbeit – Arbeit der Zukunft" von INQA und ddn", Leipzig, 19.09.

Wegge, J., Piecha, A., Wilke, S., Kemter-Hofmann, P. (2014). A training for promoting shared leadership in production teams. 8th international Workshop of Organizational Participation in Europe Network (OPEN), Innsbruck (Austria), 5.-6.9.

Wegge, J. (2014). What makes age-diverse teams effective? Results from a six year research program. Colloquium at the Ozyegin University Istanbul, Turkey, 14.8.

Wegge, J., Hacker, W. & Kliegel, M. (2014). Objective work design, age-related leadership and cognitive resources as determinants of health and work ability in nursing: Results from the longitudinal ODEM-Project. 28th ICAP Congress, Paris, 8-13.7.

Jungmann, F., Wegge, J., Bilinska, P. & Piecha, A. (2014). Age-differentiated leadership: A new leadership model for the aging workforce. 28th ICAP Congress, Paris, 8-13.7.

Jungmann, F. & Wegge, J. (2014). The impact of age diversity, job design and leadership on production workers' health and performance. 28th ICAP Congress, Paris, 8-13.7.

Wegge, J. (2014). Jung und Alt in einem Team? Vortrag auf den 1. Radebeuler Generationentag, Kulturbahnhof Radebeul, 9.5.

Hacker, W. & Wegge, J. (2014). Arbeitsorganisation der stationären und ambulanten Seniorenpflege: Stärken und Ressourcen. Ergebnisdarstellung des ODEM-Projekts im Rahmen der Tagung „Wissenschaft für die Pflege", Radebeul. Diakonisches Werk Sachsen, 29.4.

Wegge, J. (2014). Alter(n)sgerechte Führung und AAL-Weiterbildung: Zwei sinnvolle Demografiestrategien für die Wohnungswirtschaft! Vortrag auf den BBU-Tagen 2014, Zukunftsfaktor Demografie, Bad Saarow, 4.3.

Wegge, J. (2014). Betriebliches Kompetenzmanagement im demografischen Wandel. Vortrag beim Verband Sächsischer Bildungsinstitute e.V., SBG, Dresden, 21.1.

Wegge, J. & Kleint, S. (2013). Demografische Entwicklung und Strategieansätze in Sachsen: Was kann ein altersgerechtes Assistenzsystem (AAL) beitragen? Vortrag auf der Impulswerkstatt Medizintechnik (biosaxony), SBG, Dresden, 5.12.

Wegge, J. (2013). Trainingsbasierte Stärkung der subjektiven Gesundheit und Erhalt der Arbeitsfähigkeit bei älteren Beschäftigten im stationären Pflegebereich, Arbeitstagung Aktives Altern, Sächsiche Landesärztekammer, 18.11.

Wegge, J. (2013). Altersgemischte Teams und alter(n)sgerechte Unternehmensführung. Vortrag auf der Jahresmitgliederversammlung des Bildungsverbunds Sachsen für Chemie- und chemiebezogene Berufe, SBG, Dresden, 8.10.

Pintor, S., Silva, S. & Wegge, J. (2013). From vertical to shared leadership behaviors emergence in Teams, 7th international Workshop of Organizational Participation in Europe Network (OPEN), Fribourg (Switzerland), 9.-10.9.

Piecha, A. & Wegge, J. (2013). Can shared leadership on the shop floor be effective? 7th international Workshop of Organizational Participation in Europe Network (OPEN), Fribourg (Switzerland), 9.-10.9

Wegge, J. (2013). Altersgemischte Teams und alter(n)sgerechte Führung. Vortrag auf dem Job Motion Round Table, zukunft im zentrum, Berlin, 5.9.

Meyer, B., Shemla, M., Li, J. & Wegge, J. (2013). On the same side of the faultline: Inclusion in the supervisor's subgroup and employee performance, Academy of Management Annual Meeting, Lake Buena Vista, FL, 9-13.8.

Wegge, J. & Brom, S. (2013). Stärkung der subjektiven Gesundheit und Erhalt der Arbeitsfähigkeit bei älteren Beschäftigten im stationären Pflegebereich (SuGA)“, Vortrag beim Landespflegeausschuss Sachsen, SMS, Dresden, 7.8.

Wegge, J. (2013). Altersgemischte Teamarbeit. Vortrag in der AG „Demografischer Wandel“ der Staatskanzlei Sachsen, Dresden, 17.6.

Wegge, J. (2013). Führung im demografischen Wandel. Vortrag zur Verleihung des Großen Georg-Gottlob-Preises an Prof. Dr. H.-W. Bierhoff, Ruhr-Universität Bochum, 13.6.

Bilinska, P. & Wegge, J. (2013a). Young leads old: Consequences of age reversed leader-subordinate relationships, 16th EAWOP Congress, Münster, 22.-25.5.

Bilinska, P. & Wegge, J. (2013b). When age is valued: The role of organizational age climate and age differentiated leadership in keeping nurses healthy, 16th EAWOP Congress, Münster, 22.-25.5.

Diestel, S., Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2013). The moderating role of social context in the relationship between individual job satisfaction and absenteeism: A three-level investigation, 16th EAWOP Congress, Münster, 22.-25.5.

Jungbauer, K., Shemla, M. & Wegge, J. (2013). Differential effects of team crisis triggered by membership change on team performance: The role of visionary leadership, 16th EAWOP Congress, Münster, 22.-25.5.

Jungbauer, K., Löwenbrück, K., Wegge, J, & Reichmann, H. (2013). Examining different sets of antecedents to medical error and adverse events reporting, 16th EAWOP Congress, Münster, 22.-25.5.

Jungmann, F., Wegge, J. & Ellwart, T. (2013). Age differentiated leadership, 16th EAWOP Congress, Münster, 22.-25.5.

Shemla. M., Kearney, E. & Wegge, J. (2013). Team diversity, team process and team performance: The moderating role of leader mood, 16th EAWOP Congress, Münster, 22.-25.5.

Pintor, S., Silva, S. & Wegge, J. (2013). Shared Leadership and Proactivity, Neglect, and Cynicism: Evidences from Portugal and Brazil, 16th EAWOP Congress, Münster, 22.-25.5.

Schrod, N., Wendsche, J., Roitsch, K., Hacker, W., Bilinska, P. & Wegge, J. (2013). Impact of work organization and task characteristics on strain and turnover in geriatric care, 16th EAWOP Congress, Münster, 22.-25.5.

Wegge, J. Schuh, S. & van Dick, R. (2013). “I feel bad”, “We feel good”? – Emotions as a driver for personal and organizational identity and organizational identification as a resource for serving unfriendly customers, 16th EAWOP Congress, Münster, 22.-25.5.

Wegge, J. (2013). Alter(n)gerechte Führung. Vortrag auf der BMBF Tagung „Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel“, Berlin, 17.5.

Wegge, J. (2013). Sinn und Unsinn altersgemischter Teamarbeit. Vortrag auf dem BPW Germany Tagung „Die letzte macht das Licht aus. Generationen erfolgreich im Austausch, Dresden, 20.4.

Wegge, J. (2013). Führung und Beratung per Videokonferenz: Ein Modell für fluide Organisationen? Vortrag auf der IAG Fachkonferenz „Die Zukunft der Arbeit – Unternehmenskultur von morgen zwischen nachhaltiger und fluider Organisation, Dresden, 5.4.

Jungbauer, K.-L., Loewenbrück, K., Wegge, J. & Reichmann, H. (2013). Communication of medical errors and adverse events in neurological university hospitals, International conference on communicating medical error (COME), Ascona, Switzerland, 18-22.3.

Wegge, J. (2013). Einfluss der demografischen Entwicklung auf das Human Ressource Management in Unternehmen. Vortrag auf der 14. Handelsblatt Tagung „Betriebliche Altersversorgung 2013“, Berlin, 13.3.

Wegge, J. (2013). Vor- und Nachteile altersgemischter Teamarbeit. Vortrag auf dem 9. Iga-Kolloquium: Gesund und sicher länger arbeiten – Werte und Führung. DGUV Dresden, 12.3.

Wegge, J. (2012). Altersgemischte Teamarbeit und alter(n)sgerechte Führung. Bühlerkolloquium der Fachrichtung Psychologie. Dresden, 17.10.

Bilinska, P., & Wegge, J. (2012). Wie fördert ein positives Altersklima die Arbeitsfähigkeit von Pflegekräften? 48. Kongress der DGPS, Bielefeld, 23-27.9.

Jungmann, F., Liebermann, S., Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2012). Führung von altersgemischten Arbeitsgruppen. 48. Kongress der DGPS, Bielefeld, 23-27.9.

Jungmann, F., Zwick, T. Liebermann, S. & Wegge, J. (2012). Werden nur die anderen älter oder ich auch? Einstellung zum Alterungsprozess von Führungskräften und alternsgerechte Führung. 48. Kongress der DGPS, Bielefeld, 23-27.9.

Liebermann, S., Jungmann, F, Wegge, J., & Schmidt, K.-H. (2012). Auswirkungen von Altersheterogenität auf individueller und Gruppenebene - Ergebnisse aus dem ADIGU-Projekt. 48. Kongress der DGPS, Bielefeld, 23-27.9.

Mende, S. & Wegge, J. (2012). Tatsächliche und gewünschte Partizipation: Eine experimentelle Studie zu konkreten Verhaltens- und Erlebenseffekten. 48. Kongress der DGPS, Bielefeld, 23-27.9.

Piecha, A. & Wegge, J. (2012). Neue Kurzskalen zur Messung konstruktiver und destruktiver geteilter Führung in Teams. 48. Kongress der DGPS, Bielefeld, 23-27.9.

Piecha, A. & Wegge, J. (2012). Verringerung des Fachkräftemangels in der stationären Altenpflege durch alternsgerechte Führung. 48. Kongress der DGPS, Bielefeld, 23-27.9.

Piecha, A., Wegge, J., Kliegel. M., Melzer, M., Brom, S. S. & Horvath, I. (2012). Trainingsbasierte Stärkung der subjektiven Gesundheit und Erhalt der Arbeitsfähigkeit bei älteren Beschäftigten im Pflegebereich (SUHA). 48. Kongress der DGPS, Bielefeld, 23-27.9.

Wendsche, J. & Wegge, J. (2012). Individuelle Erholungsfähigkeit und Zeitdruck beeinflussen die Wirkungen von Kurzpausen. 48. Kongress der DGPS, Bielefeld, 23-27.9.

Wegge, J., Schuh, S. C., & van Dick, R. (2012). I feel bad – We feel good!? Emotionen beeinflussen die persönliche und organisationale Identifikation, wobei nur die organisationale Identifikationim Umgang mit unfreundlichen Kunden hilft. 48. Kongress der DGPS, Bielefeld, 23-27.9.

Wegge, J. (2012). Goal commitment und das Erreichen von Leistungszielen, 48. Kongress der DGPS, Bielefeld, 23-27.9.

Wegge, J. (2012). Alter(n)sgerechte Führung. Dresdner Treffpunkt zur Arbeitssicherheit in der BAuA, Dresden, 4.7.

Wegge, J. (2012). Shared Leadership – Führung ist teilbar! Vortrag auf dem 20. Bodensee-Forum Personalmanagement, Bregenz, 12.5.

Wegge, J. (2012). Vom Sinn und Unsinn altersgemischter Teamarbeit. Vortrag auf dem 20. Bodensee-Forum Personalmanagement, Bregenz, 12.5.

Pintor, S., Silva, S., Wegge, J., & Piecha, A. (2012). Vertical and Shared Leadership: Preliminary results of a questionnaire validation, Organizational and Work Psychology Brazilian Congress, Rio de Janeiro, 2-5.5.

Jungmann, F., Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2012). Altersgemischte Teamarbeit. Ergebnisse aus dem ADIGU-Projekt. Vortrag auf dem GFA-Frühjahrskongress, Kassel, 22-24.2.

Wegge, J., Jungmann, F., Liebermann, S., Shemla, M., Ries, B. C., Diestel, S. & Schmidt, K.-H. (2012). What makes age diverse teams effective? Results from a six-year research program. IEA-Congress, Recife (Brazil), 12-16.2.

Jungbauer, K.-L., Loewenbrück, K., Wegge, J., & Reichmann, H. (2011). Auswirkungen von anonymen Meldesystemen für unerwünschte Ereignisse auf Kommunikationsprozesse in neurologischen Universitätskliniken. 84. Jahres-Kongress der Deutschen Gesellschaft für Neurologie, Wiesbaden, 28.9-1.10.

Wegge, J. (2011). Aktuelle Befunde zur Altersdiskriminierung in Deutschland – Wie sollten Vorgesetzte Jung und Alt Führen? Vortrag auf dem 4.Dresdner Forum Employability: Führen in modernen Zeiten, Dresden, 22.9.

Wegge, J. (2011). Geteilte Führung: Ein neues Modell gesunder Führung in Organisationen und Teams? Vortrag auf dem 4.Dresdner Forum Employability: Führen in modernen Zeiten, Dresden, 22.9.

Dej, D., Stephan, U. & Wegge, J. (2011). Entwicklung und erste Validierung einer Skala zur Messung des Subjektiven Unternehmerischen Erfolges (SESS). 7. Kongress Fachgruppe der Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der DGPS, Rostock, 7-9.9

Jungmann, F., Ries, B. C., Liebermann, S., Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2011). Konzeption und Evaluation eines Führungskräftetrainings zu „Altersheterogenität als Ressource erkennen und nutzen“, 7. Kongress Fachgruppe der Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der DGPS, Rostock, 7-9.9.

Liebermann, S., Wegge, J., Jungmann, F. & Schmidt, K.-H. (2011). Altersdiskriminierung in Deutschland. Ergebnisse der iga-Umfrage, 7. Kongress Fachgruppe der Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der DGPS, Rostock, 7-9.9.

Diestel, S., Ries, B. C., Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2011). Altersheterogenität und Gruppeneffektivität: Der Einfluss von Konflikten und Wertschätzung von Altersheterogenität, 7. Kongress Fachgruppe der Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der DGPS, Rostock, 7-9.9.

Shemla, M., Wegge, J., Kerney, E. & Schraub, E. (2011). Does perceiving differences in teams make us feel less alike? 7. Kongress Fachgruppe der Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der DGPS, Rostock, 7-9.9.

Shemla, M., Kearney, E., Wegge, J., & Lehman, P. (2011). Team diversity, team processes, and team performance: The role of leader mood. 7th Meeting of the German Association of Work and Organizational Psychology (AOW), Rostock, 7-9.9.

Shemla, M., Lehman, P., Wegge, J. & Kerney, E. (2011). Team diversity and team processes: Assessing the moderating role of leader affect and leader prototypicality. 7. Kongress Fachgruppe der Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der DGPS, Rostock, 7-9.9.

Wegge, J., Ries, B. C., Diestel, S. & Schmidt, K.-H. (2011). Age-diversity salience and conflicts in teams mediate the impact of objective age diversity on team effectiveness, 7. Kongress Fachgruppe der Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der DGPS, Rostock, 7-9.9.

Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2011). Altersheterogenität von Arbeitsgruppen als Determinante von Innovation, Gruppenleistung und Gesundheit. 7. Kongress Fachgruppe der Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der DGPS, Rostock, 7-9.9.

Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2011). Altersheterogenität von Arbeitsgruppen als Determinante von Innovation, Gruppenleistung und Gesundheit (ADIGU). 10. Kongress für Gesundheitspsychologie, Berlin , 31.8-2.9.

Shemla, M., Wegge, J., Kearney, E., & Schraub, E. M. (2011). Affective linkages in work teams: Does perceiving differences in teams make us feel less alike? European Association of Social Psychology, Stockholm, Sweden, July.

Wegge, J. (2011). Arbeitsleitung im Alter: Wie kann Arbeit alter(n)sgerecht gestaltet werden? 33. Deutscher Evangelischer Kirchentag, Dresden, 1.-5.6.

Wegge, J. (2011). Demographic changes as one mega-trend at work and a challenge for Business Psychology, round table, practitioners day, 15th European Congress of Work and Organizational Psychology, Maastricht , 25-28.5.

Dej, D., Stephan, U., & Wegge, J. (2011). Additive and multiplicative effects of work characteristics on entrepreneurs’ health and work motivation, 15th European Congress of Work and Organizational Psychology, Maastricht, 25-28.5.

Wegge, J., Schmidt, K.-H , Ries, B. C., Diestel, S., Jungmann, F. & Liebermann, S. (2011). Age-diversity in teams: The state of the art, 15th European Congress of Work and Organizational Psychology, Maastricht, 25-28.5.

Wegge, J., Haslam, S. A. & Postmes, T. (2011). The benefits of participative group goal setting become apparent as tasks become increasingly challenging, 15th European Congress of Work and Organizational Psychology, Maastricht , 25-28.5.

Jungmann, F., Wegge, J, Liebermann, S. & Schmidt, K. H. (2011), Age-discrimination at work: Representative results from the German work force, 15th European Congress of Work and Organizational Psychology, Maastricht , 25-28.5.

Wegge, J., Piecha, A., Jeppesen H. J. & Silva, S. (2011). Promoting work motivation and distributive leadership in organizations: A review and a new model, 15th European Congress of Work and Organizational Psychology, Maastricht , 25-28.5.

Piecha, A. & Wegge, J. (2011). Development of new short scales for assessing vertical and shared leadership in teams, 15th European Congress of Work and Organizational Psychology, Maastricht, 25-28.5.

Pintor, S., Silva, S., Wegge, J. & Piecha, A. (2011). Teams working in Portuguese non-profit organizations: Preliminary results of a shared leadership questionnaire, 15th European Congress of Work and Organizational Psychology, Maastricht, 25-28.5.

Shemla, M., Wegge, J., & Kearney, E. (2011). The moderating role of diversity and identification on affective linkages in work teams. SIOP, Chicago, USA, April.

Jungmann, F., Liebermann, S. & Wegge, J. (2011). Vor- und Nachteile altersgemischter Teamarbeit. Vortrag auf dem 8. iga-Kolloquium: Gesund und sicher länger arbeiten – Praktische Handlungshilfen für Betriebe, Dresden, IAG, 14.-15.3

Jungbauer, K.-L., Shemla, M. & Wegge, J. (2011). Differential effects of membership change induced team crisis on team performance: The role of visionary leadership. EAWOP small group meeting about time and change in teams, Chemnitz, 24.-26.2

Wegge, J. (2011). Altersgemischte Teamarbeit in Organisationen [Age-diverse team work in organisations]. Gastvortrag am Deutschen Zentrum für Altersfragen (DZA), Berlin, 17.02.

Wegge, J. (2011). Alterheterogenität von Arbeitsgruppen als Determinante von Innovation, Gruppenleistung und Gesundheit [Age diversity of work groups as a determinant of innovation, performance and health]. Konferenz „Ressourcen erkennen und Stärken nuten. BZgA-Regionalkonferenz Sachsen, Deutsches Hygiene-Museum Dresden, 21.1.

Wegge, J., Jungmann, F., Schmidt,. K.-H. & Liebermann, S. (2011). Altersdiskriminierung in Deutschland: Ergebnisse des iga Barometer 2010. Beiratstreffen der Initiative Gesundheit und Arbeit, Berlin, 12.01.

Wegge, J., Jungmann, F., Schmidt,. K.-H. & Liebermann, S. (2010). Altersdiskriminierung in Deutschland: Ergebnisse des iga Barometer 2010. Wettbewerbsvorteil Gesundheit. Gesunde Arbeit – die Arbeitswelt von morgen aktiv gestalten, Köln, 30.11-1.12.

Jungmann, F., Liebermann, S, Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2010). Altersgemischte Teamarbeit erfordert Wertschätzung von Jung und Alt. 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bremen, 26-30.9.

Kleint, S. Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2010). Effekte des Alters der Führungskraft auf die Fluktuation im Team: Eine longitudinale Mehr-Ebenenanalyse. 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bremen, 26-30.9.

Shemla, M., Wegge, J., Kearney, E. & Straub. E. (2010). Explaining affective linkages in teams: A multilevel examination of the role of subjective team diversity and emotional awareness. 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bremen, 26-30.9.

Van Dick, R., Wegge, J., & Haslam, S.A. (2010). Stress bei der Arbeit: Ein neuer, identitätsbasierter Zugang. Positionsreferat. 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bremen, 26-30.9.

Wegge, J., Haslam, S. A., & Postmes, T. (2010). Partizipativ vereinbarte Gruppenziele sind direktiv vorgegebenen Zielen überlegen, wenn man zunehmend schwieriger werdende Ziele erreichen will. 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bremen, 26.-30.9.

Wegge, J. & van Dick, R. (2010). Emotionsspezifische Messung von emotionaler Dissonanz: Eine wichtige Weiterentwicklung in der Analyse kundeninduzierter Beanspruchungen? 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bremen, 26.-30.9.

Wegge, J. (2010). Closing generational gaps at the workplace: Implications for educators. ITE College West, School of Business and Services, Singapore, 30.7.

Wegge, J. (2010). The ageing workforce: Problems and prospects for effective team work, Conference on creativity in business and education, Psychology of Excellence in Business and Education, University of Munich (LMU), Munich, 25.6.

Wegge, J. & Wolff. S. (2010). Führung und Gesundheit – Aktuelle Forschungsbilanz und offene Fragen [Leadership and health], 16. Workshop „Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit“, Dresden, IAG, 10-12.5.

Wegge, J., van Knippenberg, D. & Schmidt, K.-H. (2010).Age diversity and innovation: The moderating role of diversity beliefs and burnout, 27th international congress of applied psychology (ICAP), Melbourne, Australia, 11-16.7.

Wegge, J., Ries, B. C., Diestel, S. & Schmidt, K.-H. (2010). Age-diversity salience and conflicts in teams as mediators of the impact of objective age diversity on team effectiveness, 27th international congress of applied psychology (ICAP), Melbourne, Australia, 11-16.7.

Wegge, J., Haslam, S. A. & Postmes, T. (2010). The benefits of participative group goal setting become apparent as tasks become increasingly challenging over time, 27th international congress of applied psychology (ICAP), Melbourne, Australia, 11-16.7.

Dej, D., Gorgievski, M., Wegge, J. (2010). Entrepreneurial success is multidimensional: Development and validation of subjective success scale, 27th international congress of applied psychology (ICAP), Melbourne, Australia, 11-16.7.

Ries, B., Diestel, S., Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2010). Altersheterogenität und Gruppeneffektivität: Die moderierende Rolle des Teamklimas [Age heterogeneity and group effectivity: The moderate role of the team climate], 56. Frühjahrskongress der GFA, Darmstadt, 25.3.

Wegge, J. (2010). Führung von Arbeitsgruppen [Leadership of work teams], Symposium „Teamkonzepte für die öffentliche Veranstaltung“, Linx, 18-19.2.

Wegge, J. (2009). Aktuelle Forschung im Bereich „Human Resource and Human Factors“, Veranstaltung „10 Jahre Psychologie Kontakt“, Dresden, 9.12.

Wegge, J. (2009). Eine aktuelle Bilanz der Vor- und Nachteile altersgemischter Teamarbeit. [A current balance of benefits and disadvantages of agediverse teamwork], Konferenz „Produktivität und Zufriedenheit in altersgemischten Teams, Auto-Uni Wolfsburg, Wolfsburg, 18.11.

Wegge, J., Hoch, F. & Pearce, C. L. (2009). Developing a shared leadership short scale: Validating Pearce and Sims (2002) questionnaire in German work teams, 3. OPEN Tagung, Lissabon, 13-14.11.

Wegge, J. (2009). Vor- und Nachteile altersgemischter Teamarbeit. [Benefits and disadvantages of age diverse teamwork], Beiratssitzung Gesunde Arbeit, Dresden, 11.11.

Wegge, J. (2009). Group goal setting: The state of the art, Gästekolloquium des Masterschwerpunkts Sozial-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Universität Zürich, 29.9.

Wegge, J. (2009). Ansätze des Change Management. [Approaches of change management], 2. Dresdner Forum Employability der VBG, Dresden, 23.9.

Wegge, J. (2009). Gerechtigkeit in Organisationen. [Fairness in organisations], 2. Dresdner Forum Employability der VBG, Dresden, 23.9.

Hoch, J. E. & Wegge, J. (2009). Eigeninitiative in virtuellen Teams. [Personal resposibility in virtual teams], 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie, Wien, 9-11.9.

Hoch, J. E. & Wegge, J. (2009). The joint impact of shared leadership and shared mental models on team performance in age diverse teams, 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie, Wien, 9-11.9.

Hoch, J. E., Wegge, J. & Pearce, C. L. (2009). Developing a shared leadership short scale: validating Pearce and Sims (2002) questionnaire in German work teams, 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie, Wien, 9-11.9.

Wegge, J., Blachnik, B. C., Diestel, S. & Schmidt, K.-H. (2009). Die Rolle von Alterssalienz und Konflikten in Teams als Mediatoren in der Beziehung zwischen Altersheterogenität und Gruppeneffektivität. [The role of age salience and conflicts in teams as mediators in the relationship between age heterogeneity and group effectiveness], 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie, Wien, 9-11.9.

Buruck, G. & Wegge, J. (2009). Wirksamkeit von Gesundheitszirkeln in der Pflege – Eine Fallbeschreibung. [Efficiency of health circles in caring– A case study], 9. Kongress für Gesundheitspsychologie, Zürich, 25-28.8.

Wegge, J. (2009). Partizipative Führung von Arbeitsgruppen. [Participatory leadership in workgroups], Kolloquium der Wirtschafts-, Organisations- und Sozialpsychologie der TU Chemnitz, 3.7.

Dej, D., Gorgievski, M., Augustin, A., & Wegge, J. (2009). Entrepreneurial success as defined by entrepreneurs: Development of a measurement instrument, 14th European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, 13.-16.5

Hoch, J. E., Fritsche, L. & Wegge, J. (2009). Age diversity, identification and innovation in teams: Evidence for curvilinear relationships. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, 13-16.5

Hoch, J. E. & Wegge, J. (2009). The role of employee integrity and shared leadership as antecedents of workplace innovation, 14th European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, 13-16.5.

Shemla, M., Wegge, J., Kanfer, R., Schmidt, K.H. & Hoch, J. E. (2009). Men's and women's health disorders and gender composition in teams, 14th European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, 13-16.5.

Wegge, J. (2009). Group goal setting: The state of the art, 14th European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, 13-16.5.

Wegge, J. & Hoch., J. E. (2009). Shared leadership at distance; The impact of shared leadership on team performance in virtual teams. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, 13-16.5.

Wegge, J., Hoch., J. E., Roth, C., Schmidt, K. H. & van Knippenberg, D. (2009). Diversity matters: New findings regarding performance and health, 14th European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, 13-16.5.

Wegge, J. (2009). The ageing workforce: Problems and prospects for effective team work, Colloquium der School of Psychology, Georgia Tech University, Atlanta, 8.4.

Hoch, J. E. & Wegge, J. (2009). Employee integrity, vertical leadership, shared leadership and workplace innovation. SIOP, New Orleans, 2-4.04.9.

Shemla, M., Wegge, J., Kanfer, R., Schmidt, K.H. & Hoch, J. E. (2009). Men's and women's health disorders and gender composition in teams, SIOP, New Orleans, 2-4.4.

Wegge, J., Hoch., J. E., Roth, C., Schmidt, K. H. & van Knippenberg, D. (2009). Diversity matters: New findings regarding performance and health, SIOP, New Orleans, 2-4.4.

Blachnik, B., Diestel, S., Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2009). Altersheterogenität in Arbeitsgruppen: Chance oder Risiko? [Age heterogeneity in workgroups: chance or risk?], 55. Frühjahrskongress der GFA, Dortmund, 5.3.

Wegge, J. (2008). Alter und Arbeit. [Age and work] Vortrag auf dem ersten Dresdner Forum „Employability“, VBG, Schloss Albrechtsberg, 27.11.

Blachnik, B., Diestel, S., Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2008). Salienz und Konflikte als Wirkmechanismen in der Beziehung zwischen Altersheterogenität und Gruppeneffektivität. [Salience and conflicts as mode of action in the relationship between age heterogeneity and group efficiency], Forum für Arbeitsphysiologie, Dortmund, 15.11.

Wegge, J. (2008). Führung von Arbeitsgruppen. [Leadership of work groups], Erfahrungsaustausch für Führungskräfte zum Thema „Wertschätzung durch Wertschätzung“, MID, Dresden, Werkstätten Hellerau, 14.11.

Wegge, J. (2008). Leadership of research teams. 1st European PostDoc summer school for advances work and organizational psychology, Berlin, 6-12.11.

Wegge, J. (2008). Konsequenzen des demographischen Wandels für das Management von Humanressourcen in Organisationen. [Consequences of demographic change for the management of human resources in organisations], Generation Research Project, Bad Tölz, 29.8.

Shemla, M. & Wegge, J. (2008). Motivational problems in work groups as a function of age and tenure diversity, ICP 2008, Berlin, 21.7.

Hoch, J. & Wegge, J. (2008). The effectiveness of empowering leadership in virtual working conditions, ICP 2008, Berlin, 24.7.

Özcan, G. & Wegge, J. (2008). Self-efficacy and success in English as a foreign language, ICP 2008, Berlin, 24.7.

Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2008). The impact of age diversity in workgroups on innovation, group performance and health, ICP 2008, Berlin, 24.7.

Wegge, J. (2008). Discussion of the symposium “Psychology of Entrepreneurship” organized by Ute Stephan and Marjan Gorgievskihe. “The impact of age diversity in workgroups on innovation, group performance and health”, ICP 2008, Berlin, 23.7.

Wegge, J. (2008). Effects of achievement and affiliation motive dispositions on group cohesion and performance in work groups. Munich Symposium on Motivation, Munich, 17-7.-20.7.

Wegge, J. (2008). Partizipative Führung von Arbeitsgruppen. [Participatory leadership in work groups], Kolloquium der Arbeits- und Organisationspsychologie, Universität Freiburg, 6.6.

Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2008). Konsequenzen des demographischen Wandels für das Management von Humanressourcen in Organisationen. [Consequences of demographic change for the management of human resources in organizations] Überblicksreferat auf dem 7. BDP-Kongress für Wirtschaftspsychologie, Fellbach, 28.4.

Wegge, J. (2008). Work motivation in teams. MA-program „Organizational Behavior“ at the ISCTE, Lissabon, Portugal, 9.2.

Wegge, J. & Kliegel, M. (2008). “Mit 68 Jahren – da fängt das Leben an!?“ [Life begins with the age of 68!?], Gemeinsame Antrittsvorlesung an der TU Dresden, 30.1.

Wegge, J. (2007). The ageing workforce: Problems and chances with respect to effective team work, Transdiciplinary Colloquium of the Jacobs Centre of lifelong learning, Jacobs University Bremen, 10.12.

Wegge, J., Schmidt, K.H. & Roth, C. (2007). Konsequenzen des demographischen Wandels für das Management von Humanressourcen in Organisationen. [Consequences of demographic change for the management of human resources in organisations], 5. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie, Trier, 19-21.9.

Roth, C., Wegge, J., Neubach, B. & Schmidt, K.-H. (2007). Altersheterogenität von Arbeitsgruppen, innovatives Verhalten und Gesundheit. [Age heterogeneity of workgroups, innovative behavior and health], 5. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie, Trier, 19-21.9.

Roth, C., Wegge, J., Neubach, B. & Schmidt, K. H. (2007). Age diversity and gender diversity as determinants of performance and well-being in a public organization, 13th European Congress of Work and Organizational Psychology, Stockholm, 9-12.5.

Wegge, J., van Dick, R., Fisher, K. G., West, M. & Dawson, J. F. (2007). Participation, supervisory support and well being in call centre work: The mediating role of positive work emotions, 13th European Congress of Work and Organizational Psychology, Stockholm, 9-12.5.

Wegge, J. (2007). Ageing workforce – Chancen und Pozenziale altersdifferenzierter Arbeitssysteme. [Chances and potentials of age differentiated work systems], Tagung des Commercial Vehicle Cluster, Speyer, 9.3.

Neubach, B., Roth, C., Wegge, J. & Schmidt, K. H. (2007). Altersheterogenität von Arbeitsgruppen als Determinante von Innovation, Gruppenleistung und Gesundheit – Ergebnisse einer Pilotstudie. [Age diversity of work groups as a determinant of innovation, performance and well-being – results of a pilot study], 53. Frühjahrskongress der GFA, Magdeburg, 28.2.

Wegge, J. & Roth, C. (2007). Teamarbeit und Kreativität. [Teamwork and creativity], Tagung „Arbeit, Kreativität und Gesundheit“ an der TU München, 16.2.

Wegge, J. (2007). Führung von Arbeitsgruppen. [Leadership of work groups], Kolloquium der Fakultät für Sportwissenschaft an der TU München, 26.1.

Wegge, J. (2006).Emotionen im Unternehmen. [Emotions in organisztion], Ringvorlesung „Mitarbeiterorientierte Unternehmensführung I – Personalmanagement, LMU München, 11.12.

Wegge, J. (2006). Die neue Zielsetzungstheorie für Gruppenarbeit. [The new goal setting theory for group work], A&O-Kolloquium an der TU München, 22.11.

Wegge, J. (2006). A test of basic assumptions of Affective Events Theory (AET) in call centre work, Kolloquium des Instituts für Wirtschafts- und Sozialpsychologie, Universität zu Köln, 26.10.

Wegge, J. (2006). Die neue Zielsetzungstheorie für Gruppenarbeit. [The new goal setting theory for group work], 45. Kongress der DGPs in Nürnberg, 17-19.9.

Seuss, D. & Wegge, J. (2006). Die englische Übersetzung des EV-20 und Zusammenhänge zum berufsbezogenen Leistungspotenzial. [The English translation of the EV-20 and its correlations with the managerial achievement potential], 45 Kongress der DGPs in Nürnberg, 17-19.9.

Schättle, C. & Wegge, J. (2006). Personale Determinanten des Studienerfolgs in einem internationalen englischsprachigen Master Programm an der LMU München. [Personal determinats of the academic succses in an international english master program at the LMU Munich] Vortrag auf dem 45 Kongress der DGPs in Nürnberg, 17-19.9.

Wegge, J. & Haslam, S. A. (2006). When group goal setting fails. Vortrag auf dem int. Kongress “Expertise in Context”, Humboldt Universität Berlin, 26-28.7

Roth, C., Wegge, J., Neubach, B. & Schmidt, K. H. (2006). Age diversity and gender diversity as determinants of performance and well-being in a public organization: The moderating role of task complexity and commitment, Kongress “Expertise in Context”, Humboldt Universität Berlin, 26-28.7.

Wegge, J., van Dick, R., Fisher, K. G., West, M. & Dawson, J. F. (2006). Test of assumptions of Affective Events Theory (AET) in call centre work. Lecture at the invited symposium “Emotion at multiple levels in organizations”, organized by Neal. M. Ashkanasy on the 26th international congress of applied psychology, Athen, 16.7.-21.7.

Wegge, J. (2006). Fit for Age – Das Potential älterer Mitarbeiter nutzen. [Fit for age? Utilising the potential of older employees], Weiterbildungskongress „Leadership meets University“ der LMU München, 29.6.

Roth, C. & Wegge, J. (2006). Altersheterogenität von Arbeitsgruppen als Determinante von Innovation, Gruppenleistung und Gesundheit. [Age diversity of work groups as a determinant of innovation, performance and well-being], Arbeits- und Organisationspsychologischem Kolloquium der LMU, 11.1.

Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (2005). Altersheterogenität von Arbeitsgruppen als Determinante von Innovation, Gruppenleistung und Gesundheit. [Age diversity of work groups as a determinant of innovation, performance and well-being], Einführungsveranstaltung SPP „Altersdifferenzierte Arbeitssysteme“ an der Universität Kassel, 29.9.

Haslam, S. A. & Wegge, J. (2005). Wenn schwierige Gruppenziele Ihre Wirkung verlieren: Der Einfluss von Aufgabenkomplexität und unfairem Vorgesetztenverhalten. [When group goal setting fails: The impact of task complexity and unfair supervisors], 4. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie, Bonn, 19-21.9.

Wegge, J. (2005). Arbeitsmotivation in Gruppen. [Work motivation in groups], 4. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie, Bonn, 19-21.9.

Wegge, J. (2005). Führung von Arbeitsgruppen: Neuer Wein in neuen Schläuchen?. [Leadership of workgroups: New wine in old bottles?], 25. Kolloquium der Motivationspsychologen (MPK) in Düsseldorf, 16.-18.9.

Wegge, J. & Haslam, S. A. (2005). When group goal setting fails: The impact of task complexity and unfair supervisors, 12th European Congress on Work and Organizational Psychology, Istambul, 12.-15.5.

Wegge, J., Schmidt, K.H., Parkes, C. & van Dick, R. (2005). „Taking a sickie”. Job satisfaction and job involvement as interactive predictors of absenteeism, 12th European Congress on Work and Organizational Psychology, Istanbul, 12.-15.5,

Wegge, J. (2005). Angewandte Forschung zwischen Theorie und Praxis. Zur Kritik am Elfenbeinturm und dem Mythos der Praxis. [Applied research between theory and praxis. Criticizing the ivory tower and the myth of praxis], 2. Nachwuchs-workshop der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der DGPs, Jena, 26.2.

Wegge, J. (2004). Führung von Arbeitsgruppen: Neuer Wein in neuen Schläuchen. [Leadership of work groups: New wine in new bottles], Kolloquium der Arbeits- und Organisationspsychologie an der TU München, 15.12.4.

Wegge, J. & Wecking, C. (2004). „Chancen und Risiken von Videokonferenzen in Organisationen“. [Chances and risks of videoconferencing in organizations], Wissenschaftstag der Universität Dortmund, 17.11.

Wegge, J. (2004). Zielvereinbarung per Videokonferenz. [Goal setting via videoconferencing], 44. Kongress der DGPs in Göttingen, 26-30.9.

Wecking, C. & Wegge, J. (2004). Kundeberatung per Videokonferenz. [Counseling via videoconferencing], 44. Kongress der DGPs in Göttingen, 26-30.9

Wegge, J. & Haslam, A. (2004). When group goal setting fails: The impact of task complexity and unfair supervisors, 8th Intetantional Workshop on Teamworking (IWOT 8), University of Trier, 16-17.9.

Wegge, J. (2003). Work motivation in groups. University of Exeter, 3.11.

Wegge, J. (2003). Emotion work in Call Centers. Aston University, Birmingham, 5.11.

Wegge, J. (2003). Counseling and Goal setting via videoconferencing. Aston University, Birmingham, 12.11.

Wegge, J. (2003). Führung von Arbeitsgruppen: Neuer Wein in neuen Schläuchen. [Leadership of workgroups: New wine in new bottles], dritte Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der DGPs in Mannheim, 22.-24.9.

Bipp, T., Wegge, J. & Kleinbeck, U. (2003). Zielsetzung und Zielvereinbarung per Videokonferenz am PC. [Goal setting via videoconferencing], dritte Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der DGPs in Mannheim, 22.-24.9.

Sodenkamp, D., Wegge, J. & Kleinbeck, U. (2003). Partizipatives Produktivitäts-Management (PPM) und personale Führung: Stand der Forschung. [Participative productivity management (PPM) and leadership: State of the art], dritte Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der DGPs in Mannheim, 22.-24.9.

Wegge, J. (2003). Participative group goal setting and work motivation in groups, 11th European Congress on Work and Organizational Psychology, Lissabon, 14.-17.5.

Wegge, J. (2003). Führung von Arbeitsgruppen. [Leadership of work groups], Kolloquium des Instituts für Psychologie an der Martin-Luther-Universität Halle, 29.1.3.

Wegge, J. (2003). Selbstmotivierung. [Self-motivation], Seminar „Futurework / Arbeits- und Organisationsformen der Zukunft“ an der Universität Bochum (Fakultät für Sozialwissenschaft), 16.1.3.

Wegge, J. (2002). Arbeitsmotivation in Gruppen. [Work-motivation in groups], Symposium „Ziele, Beanspruchung und Leistung“, Universität Dortmund, 13-14.12.

Dick, R. van & Wegge, J. (2002). Berufliche Identifikation und Motivation. [Professional identification and motivation], Symposium „Ziele, Beanspruchung und Leistung“, Universität Dortmund, 13-14.12.

Wegge, J., Bipp, T. & Kleinbeck, U. (2002). Emotionale Anforderungen und Auswirkungen der Beratung per Videokonferenz am PC. [Emotional demands and effects of counseling via videoconferencing], internationale Fachtagung „Videokonferenz: Grundlagen, Anwendungen, Perspektiven“ an der Universität Essen, 6-7.11.

Wegge, J. (2002). Emotion und Arbeit. [Emotion and work], 22. Kolloquium der Motivationspsychologen (MPK) in Siegen, 6.-7.9.

Bipp, T. & Wegge, J. (2002). Emotionale Anforderungen und Auswirkungen der Beratung per Videokonferenz am PC. [Emotional demands and effects of counseling via videoconferencing], 43. Kongress der DGPs in Berlin, 22-26.9.

Wegge, J. & Kleinbeck, U. (2002). Wirkmechanismen des Partizipativen Produktivitätsmanagement (PPM). [Effects of the Participative productivity management (PPM)], 43. Kongress der DGPs in Berlin, 22-26.9.

Kleinbeck, U. & Wegge, J. (2002). Neue Erkenntnisse über Zielvereinbarung und Rückmeldung als Führungsaufgabe. [New insights regarding goal setting and feedback as ledership tasks], 43. Kongress der DGPs in Berlin, 22-26.9.

Wegge, J. (2002). Participative group goal setting, Summer School der European Association of Experimental Social Psychology, Marburg, 18.-31.8.

Wegge, J. (2002). Participative group goal setting and work motivation in groups, WATM-8 in Moskau, 12.-15.6.

Wegge, J. (2002). Selbstmotivierung. [Self-motivation], siebtes Landauer Frühjahrssymposium zum Thema „Selbstverwirklichung im Arbeitsleben“, Landau, 21.-22.3.

Wegge, J. (2001). Zielvereinbarung und Beratung mit Videokonferenzen am PC. [Goal setting and counseling via videoconferencing], Expertentagung „Interaktionsarbeit in der personenbezogenen Dienstleistung“, Universität München, 14.12.

Wegge, J. (2001). Partizipative Zielvereinbarungen bei Gruppenarbeit: Zum Stand der Dinge. [Participative group goal setting: The state of the art], zweite Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der DGPs in Nürnberg, 19.-21.9.

Wegge, J. (2001). Emotion und Arbeit. [Emotion and work], zweite Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der DGPs in Nürnberg, 19.-21.9.

Wegge, J. (2001). Emotion im Rahmen einer juristischen Beratung per Videokonferenz am PC. [Emotion within a law counseling episode via virdeoconferencing], zweite Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der DGPs in Nürnberg, 19.-21.9.

Wegge, J. (2001). Zielsetzung, Rückmeldung und Leistung: Neue Erkenntnisse aus Labor- und Feldforschung. [Goal setting, feedback and performance: new knowledge from lab-

and field-research], 21. Kolloquium der Motivationspsychologen (MPK) in Zürich, 14.-15.09.

Wegge, J. & Metz-Göckel, H. (2001). Incentives and avoidance motivation, 9. EARLI-Tagung in Fribourg (Schweiz), 28.08.-01.9.

Wegge, J. & Kleinbeck U. (2001). Die Wirkung von Rückmeldung und Zielen bei Gruppenarbeit. [The effect of feedback and goals on team work], 47. Arbeitswissenschaftlicher Kongress in Kassel vom 14.-16.3.

Wegge, J. & Kleinbeck U. (2001). Rückmeldung und Zielvereinbarung zur Produktivitätssteigerung bei Gruppenarbeit. [Feedback and goal setting for the increase of productivity in team work], 17. Hamburger Symposium zur Methodologie der Sozialpsychologie in Hamburg vom 12.-13.1.

Wegge, J. (2000). Führung und Beratung mit Videokonferenzen am PC. [Leadership and counseling via videoconferencing], Wirtschafts- und Praxiskolloquium der Arbeitsgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Phillips-Universität Marburg, 12.12.

Wegge, J. (2000). Was bewegt menschliches Handeln? Neue Erkenntnisse zum Anreizbegriff. [What affects human behaviour? New insights regarding tee concept of incentives], EU-Tagung zum Thema „Musculo-skelettal-disorders“ in Wien vom 18.-20.10.

Wegge, J. (2000). Effects of motive diversity in groups on motivation and task performance, WATM-7 in Leuven (Belgien), 12.-15.5

Wegge, J. (2000). Leistungsförderung in Arbeitsgruppen durch Zielvereinbarung. [Performance improvement through goal-setting], 46. arbeitswissenschaftlichen Kongress in Berlin, 15.-18.3.

Wegge, J. & Metz-Goeckel, H. (1999). PSI-Theorie, klassische Motivkonstrukte und die fünf grundlegenden Anreiztypen. [PSI-theory, classical motive concepts and the five basic types of incentive], 19. Kolloquium der Motivationspsychologen (MPK) in Bochum, 12.11.

Wegge, J. (1999). Zielvereinbarung und Gruppenleistung. [Goal setting and group performance], erste Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der DGPs in Marburg, 15.-17.9.

Wegge, J. (1999). Participation in group goal setting: Some novel findings and a comprehensive theory as a new ending to an old story, Konferenz ”Work Motivation“ in Sydney, 22.-25.6 und der „Third Australien Industrial and Organizational Psychology Conference“ in Brisbane, 26.-27.6.

Wegge, J. (1999). “Goal-setting via video-conference: When does it work?”, Australien Graduate School of Management (AGSM) in Sydney (Australien), 19.6.

Wegge, J. & Dreißen, A. (1999). Bedingungen für erfolgreiche Existenzgründungen im Ausland: Was machen international effizient agierende Unternehmen besser? [Conditions for successful start-ups abroad: What improves international efficient working organizations?], Frühjahrssymposium der Arbeits- und Organisationspsychologie in Landau, 18.-19.3.

Wegge, J. & Metz-Goeckel, H. (1999). Was bewegt menschliches Handeln? Überlegungen zu einer Taxonomie verschiedener Anreiztypen. [What affects human behaviour? Considerations of a taxonomy different types of incentives], 18. Kolloquium der Motivationspsychologen (MPK) in Leichlingen, 19.2.

Wegge, J. (1999). Heterogenität in aufgabenorientierten Kleingruppen: Motivationspsychologische Erkenntnisse und methodische Herausforderungen. [Heterogeneity in task-orientated small groups: insights form motivational psychology and methodical challenges], 15. Hamburger Symposium zur Methodologie der Sozialpsychologie, Universität Hamburg, 15.-16.1.

Wegge, J. (1998). Die Wirkungen von Zielsetzungen auf Arbeitsgedächtnisleistungen. [The benefit of goal setting on working memory performance], 41. Kongress der DGPs in Dresden, 27.09-01.10.

Wegge, J. (1998). Motivation, Informationsverarbeitung und Leistung: Wissen, Vermutungen und Perspektiven der zukünftigen Forschung. [Motivation, information processing and performance: knowledge, assumption and perspective of the future research], 17. Kolloquium der Motivationspsychologen (MPK) in Hildesheim, 05.-06.6.

Wegge, J. (1998). Goal setting and performance in letter matching tasks, WATM-6, Universität Thessaloniki, 28.-30.3.

Wegge, J. (1998). Groupware als Instrument der Organisationsentwicklung: Was ist von Zielvereinbarungen per Videokonferenz zu halten? [Groupware as an instrument for organizational development: Is goal setting via videoconferencing effective?], zweites Frühjahrssymposium der Arbeitseinheit Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie der Universität Koblenz-Landau, 19.-20.3.

Wegge, J. (1997). Unzeitgemäße Betrachtungen zur Abschaffung des Motivbegriffs. [Inopportune considerations regarding the abolition of the motive construct], 16. Kolloquium der Motivationspsychologen (MPK) in Potsdam, 19.-20.9.

Wegge, J. (1997). Die Zielsetzungstheorie. Ein kritischer Blick auf Grundlagen und Anwendungen. [The goal setting theory. A critical view on basic assumptions and applications], Frühjahrssymposium der Arbeitseinheit Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie der Universität Koblenz-Landau, 10.-11.4.

Wegge, J. (1997). Persönlichkeit und Gruppenleistung. [Personality and group performance], 42. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft, Universität Dortmund, 12.-14.3.

Wegge, J. (1996). Motivation und Fehlzeiten am Arbeitsplatz: Ergebnisse einer vergleichenden Analyse in zwei Organisationen. [Motivation and absence at work: Results of a comparative analysis in two organisations], 40. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, München, 22.-26.9.

Wegge, J. (1996). Participative group goal setting and group performance, 1st International Conference on Applied Ergonomics, Istanbul, 21.-24.5.

Wegge, J. (1996). Goal setting and performance in short-term memory and working memory tasks, Konferenz ”Work Motivation in the context of a globalizing economy”, Ein-Gedi (Israel), 23.-25.2.

Wegge, J. (1996). Gewaltorientierte Bildschirmspiele: Gibt es einen Katharsiseffekt durch Aggression in virtuellen Welten? [Violence-orientated computer games: Is there a catharsis effect through aggression in virtual worlds?], 2. Symposium für Pädagogische Psychologie, Universität Dortmund, 15.-16.2.

Wegge, J. (1995). Problems of research on absenteeism. Vortrag auf dem ”Second European Research Workshop in Work and Organizational Psychology”, Universität Tilburg, 16.-18.11.

Wegge, J. (1995). Motivation und Selbstregulation in Arbeitsgruppen: Führen partizipative Zielsetzungen zu höherer Motivation und besseren Gruppenleistungen? [Motivation and self-regulation in work groups: Does participatory goal setting lead to a higher motivation and better group performance?], 13. Bergisch-Westfälischen Motivationskolloquium, Universität Osnabrück, 06.-07.10.

Wegge, J. (1995). Motivation and information processing: Impact of goal setting an cognitive processes during task performance, University of Maryland (College of Business and Management), 19.9.

Wegge, J. (1995). Goal setting and group performance, University of Maryland (Department of Psychology), 18. 9.

Wegge, J. (1995). Motivational Variables and absence behaviour: Evidence for a new model, Konferenz ”Work, Stress and Health ´95: Creating healthier workplaces”, Washington, 14.-16.9.

Wegge, J. (1995). Motives of Computer players: Who spends money and time for computer games?, University of Minnesota, 11.9.

Wegge, J. (1995). Goal setting and group performance: Impact of personality, participation and task characteristics, Texas A&M University, 06.9.

Wegge, J. (1995). Motivation und Informationsverarbeitung: Nachweis von Zielsetzungswirkungen bei einer Sternbergaufgabe. [Motivation and information processing: Verification of goal setting effects in Sternberg tasks], 37. Tagung experimentell arbeitender Psychologen, Universität Bochum, 09.-13.4.

Wegge, J. (1995). Arbeitsmotivation und Qualitätsmanagement bei Gruppenarbeit. [Work motivation and quality management for teamwork], 41. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (GFA), Technische Universität Wien, 29.-31.3.

Wegge, J. (1995). Misserfolgsangst beim Computerspiel. [Fear of failure for computer games] Vortrag auf der Tagung ”Spielewelten sind Lebenswelten”, Fachhochschule Köln, 15.-17. 3.

Wegge, J. & Metz-Göckel, H. (1995). Was sagen die verschiedenen Motivkonstrukte voraus? [What do different motive constructs predict?], 12. Bergisch-Westfälischen Motivationskolloquium, Universität Bochum, 10.-11.3.

Wegge, J. (1994). Motivation, Informationsverarbeitung und Leistung: Zur Integration motivationaler und kognitiver Leistungstheorien. [Motivation, information processing and performance: Integration of motivational and cognitive effort theories], Kolloquium der Arbeitseinheit Allgemeine- und Entwicklungspsychologie, Universität Bochum, Juli.

Wegge, J. (1994). Zur Faszinationskraft von Video- und Computerspielen bei Studenten. [The power of fascination from video and computer games of students], 1. Dortmunder Symposium für Pädagogische Psychologie, Universität Dortmund, 10.-11.2.

Wegge, J. (1993). Effects of goal setting in different fields of performance, ”International Conference on Motivation”, Oslo, 26.-29.8.

Wegge, J. (1993). Die Auswirkungen unterschiedlicher Zielsetzungskontexte auf Leistungsresultate interaktiver Arbeitsgruppen. [Implications of different goal-setting contexts on performance in interactive work groups], 7. Bergisch-Westfälischen Motivationskolloquium, Universität Dortmund, 16.4.

Wegge, J., Metz-Göckel, H. & Kleinbeck, U. (1992). Motivation, Informationsverarbeitung und Leistung: Was erklären operante und respondente Leistungsmotivmaße. [Motivation, information processing and performance: What does operant and respondent achievement motives explain?], 38. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Trier, 30 9.

Wegge, J. & Kleinbeck, U. (1992). Motivationale Faktoren der Anwesenheit in Organisationen. Zum Einfluss des Leistungs- und Anschlussmotivs auf das Abwesenheitsverhalten. [Motivational factors of attendance in organisations. The impact of achievement and affiliation motives on absence behaviour], 38. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft, Universität Braunschweig, 25.-27.3.

Wegge, J. (1992). Motivation und Gedächtnisleistungen im Tagesverlauf. [Motivation and memory performance over the day], 5. Bergisch-Westfälischen Motivationskolloquium, Leichlingen (Wuppertal), 28.-29.2.

Wegge, J. & Schmidt, K. (1991). Motivational effects on information processing and performance: Goal setting and memory scanning, ”Second European Congress of Psychology”, Budapest, 08.-12.6.

Wegge, J. (1991). Motivation und Informationsverarbeitung: Zielsetzung und Gedächtnissuche. [Motivation and information processing: Goal setting and memory scanning], 4. Bergisch-Westfälischen Motivationskolloquium, Universität Bochum, 11.5.

Wegge, J. (1989). Effects of self-awareness and motivation on performance and the use of strategies in complex problem solving, 3. Workshop on Achievement and Task Motivation, Universität Bochum, 02.-05.10.

PANEL DISCUSSIONS

Straeter, O., Trimpop, R., Baumann, M., Rigotti, T., Schumacher, C., Wegge, J. & Franke, M. (2023). Podiumsdiskussion - Menschengerechte Arbeitsgestaltung, AOWI-Kongress in Kassel, 14.9.

Bornewasser, M., Wegge, J., Moser, K., van Dick, R. & Felfe, J. (2012). Commitment: Ein Konzept zwischen Konfusion und Präzision. 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bielefeld, 23-27.09.

Wegge, J., & Felfe, J. (2010). Quo vadis AOW-Psychologie? Kompetenzen und Berufschancen der neuen Bachelor- und Master-Absolventinnen und Absolventen an Universitäten und Fachhochschulen. 47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bremen, 26-30. 09.

TEACHING

Topics of English seminars/workshops

Workshop "Age diversity in Organizations", 16th EAWOP Congress, Münster	2013
Teacher of the classes "Goal setting – A valid theory and a powerful technique " in the MA-program „Organizational Behaviour" at ISCTE, Lisbon	2009
Teacher in the 1st European PostDoc summer school for advances work and organizational psychology, Berlin	2008
Teacher of the classes "Work motivation in teams" and "Goal setting theory" in the MA-program „Organizational Behaviour" at ISCTE, Lisbon	2008
Teacher in the Module 10 „Work Science, Industrial Psychology" of the Master Program „Industrial Design and Manufacturing (IDM)", University of Dortmund and University of Twente	2002-2004
Teacher in the workshop „Social identity in organizations" during the EAESP-Summer School in cooperation with Daan van Knippenberg (Netherlands) at the Philips-University of Marburg	2002

Classes in the MA-Program "Psychology of Excellence" at LMU

Research colloquium for Psychology of Excellence	SS 07
Organizational development	
Research practice	
Colloquium „Work- and Organizational Psychology" with Kehr (TU), Schultz-Gambard (LMU), Lang von Wins (UBW)	
Research colloquium for Psychology of Excellence	WS 06/07
Effective leadership in organizations	
Excellence and related concepts	
Social competencies, communication and conflict management	
Career counselling	
Colloquium „Work- and Organizational Psychology" with Kehr (TU), Schultz-Gambard & Spiess (LMU)	

MA research colloquium for Psychology of Excellence	SS06
Quality management	
Organizational development	
Research Practice	
Colloquium „Work- and Organizational Psychology“ with Schultz-Gambard & Spiess (LMU)	
Research colloquium and research practice	WS 05/06
Effective leadership in organizations	
Identification of excellence and programming	
Promoting excellence in the corporate world	
Colloquium „Work- and Organizational Psychology“ with von Rosenstiel, Schultz-Gambard (LMU) & Hacker (TU)	
MA research colloquium for Psychology of Excellence	SS05
Career counselling; Instructional design, job analysis and job design	
Self-regulated learning	

Topics of German & English lectures / classes (selection)

Lecture

Work and Organizational Psychology (also in English for the MA HPSTS)
Personnel Psychology (also in English for the MA HPSTS)
Betriebliche Gesundheitspsychologie (Occupational Health Psychology)
Employee Motivation (Personalmotivation; FHS NWS Olten, 2009 - 2016)

Colloquium (Seminar)

Work and Organizational Psychology

Courses (mainly for postgraduates)

The employment interview; Identification and Promotion of Excellence in Organizations; Composition of work groups; Psychological work analysis; Participative goal setting as a management instrument; Effective Leadership; Self- and time-management; Groupware and videoconferences in organizations: Successful entrepreneurs; Theories of incentives; Emotions in organizations; Psychologically based personnel selection; Organizational development and learning in organizations; Work motivation and remuneration; Absenteeism and turnover; Project management; Successful team work; Human computer interaction